

# 1° CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

Ancona, 14 ottobre 2014

Paola Petrucci, Consigliera di Parità per la Regione Marche  
e-mail [paola.petrucci@regione.marche.it](mailto:paola.petrucci@regione.marche.it) – telefono 348 4127379  
Blog [www.retedelleconsiglierediparitadellemarche.wordpress.com](http://www.retedelleconsiglierediparitadellemarche.wordpress.com)

# la Consigliera di Parità

## CUG risorsa strategica nelle PA

### il Benessere Organizzativo



Paola Petrucci, Consigliera di Parità per la Regione Marche  
e-mail [paola.petrucci@regione.marche.it](mailto:paola.petrucci@regione.marche.it) – telefono 348 4127379  
Blog [www.retedelleconsiglierediparitadellemarche.wordpress.com](http://www.retedelleconsiglierediparitadellemarche.wordpress.com)

## Chi è la/il Consigliera di Parità

La/il Consigliera/e di Parità è un Pubblico Ufficiale previsto e disciplinato dal Codice delle Pari Opportunità, D.Lgs. n.,. 198 del 2006 e successive modifiche ed integrazioni, il cui ruolo è *finalizzato ad intraprendere ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per donne e uomini nel lavoro.*

È nominata/o con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, per ogni Provincia e Regione.

Tra i suoi compiti, quello di fornire consulenza, pareri ed informazioni alle/i cittadine/i, alle/i lavoratrici/tori, intervenire nei luoghi di lavoro, proporre e collaborare ai Piani di Azioni Positive e d'intervento, fornire consulenza legale ed assistere in giudizio in caso di discriminazioni di genere.

Le/il Consigliere di Parità Provinciali intervengono per i casi di **discriminazioni individuali** afferenti al loro territorio e la/il Consiglieria/e di Parità Regionale, oltre che ai casi di discriminazioni individuali, segue anche i casi di **discriminazioni collettive**.

**promuovere** la coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli orizzonti comunitari, nazionali e regionali in materia di pari opportunità

**vigilare** sull'attuazione dei principi di pari opportunità e non discriminazione sul lavoro

**adire**, in caso di discriminazioni di genere, il Tribunale del lavoro

**collaborare** con le Direzioni Territoriali del Lavoro per l'attivazione di protocolli d'intervento

**non discriminazione  
per donne e uomini  
nel lavoro**

**promozione di pari  
opportunità per  
donne e uomini nel  
lavoro**

## Si possono rivolgere alla Consigliera di Parità:

la **cittadinanza** per avere informazioni e tutele in caso di discriminazioni sul lavoro o violazione delle normative sulle pari opportunità

i **sindacati** per collaborare nella realizzazione degli scopi previsti dalla legislazione in materia

gli **enti pubblici** per presentare i Piani di Azioni Positive di cui alla Legge 125/91 e il D.Lgs. 198/2006;  
per istituire i **Comitati Unici di Garanzia**

le **aziende** per progettare e realizzare Piani di Azioni Positive a valere sulla Legge 125/91; per progettare e realizzare iniziative di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro a valere sulla Legge 53/00; per presentare il rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile di cui alla Legge 125/91; per istituire i Comitati Unici di Garanzia

# Comitati Unici di Garanzia risorsa strategica nelle P.A.

Paola Petrucci, Consigliera di Parità per la Regione Marche  
e-mail [paola.petrucci@regione.marche.it](mailto:paola.petrucci@regione.marche.it) – telefono 348 4127379  
Blog [www.retedelleconsiglierediparitadellemarche.wordpress.com](http://www.retedelleconsiglierediparitadellemarche.wordpress.com)

L'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n.183 ne ha previsto la costituzione, presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 2 del D.lgs. 165/2001 dei **Comitati Unici di Garanzia** in sostituzione e accorpamento dei Comitati per le Pari Opportunità e dei Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing

Le modalità di funzionamento sono disciplinate dalle linee guida contenute nella Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità.

L'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n.183 prevede che i CUG operino in collaborazione con le **Consigliere di Parità**.

Il CUG ha **composizione paritetica** ed è formato da componenti delle organizzazioni sindacali rappresentative e da rappresentanti dell'amministrazione, nominati in componenti effettivi e componenti supplenti assicurando, nel complesso, la **presenza paritaria di entrambi i generi**.

# OBIETTIVI

assicurare parità e pari opportunità di genere

favorire l'ottimizzazione della produttività  
migliorando l'efficienza delle prestazioni  
lavorative

razionalizzare e rendere efficiente ed efficace  
l'organizzazione della P.A.

## COMPITI *propositivi*

predisposizione dei Piani di Azioni Positive

attuare politiche di conciliazione vita-lavoro

promuovere ed attuare azioni

fare analisi e programmazioni di genere e PO

favorire il benessere lavorativo

proporre indagini e codici etici e di condotta

## COMPITI *consultivi*

su progetti di riorganizzazione dell'ente

su piani di formazione del personale

su orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione

sui criteri di valutazione del personale, contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze

## COMPITI *di verifica*

dell'assenza/contrasto di discriminazioni non solo di genere e mobbing

dei risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di PO

degli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo

# Scenario

**P.A. => Stato => Governo => Politica**

# Le attese

**Servizi....Competenza => Cortesia**

**ATTESE RISPETTATE**

**SCENARIO ACCETTABILE**

## Attività

**Azioni Positive, Benessere  
Organizzativo, Etica ,  
Antidiscriminatoria...**

## Collaborazioni

**Consigliere di Parità, Organismi PO**

**FARE CULTURA DI GENERE**

# il Benessere Organizzativo

## >Organizzare il Benessere<

Paola Petrucci, Consigliera di Parità per la Regione Marche  
e-mail [paola.petrucci@regione.marche.it](mailto:paola.petrucci@regione.marche.it) – telefono 348 4127379  
Blog [www.retedelleconsiglierediparitadellemarche.wordpress.com](http://www.retedelleconsiglierediparitadellemarche.wordpress.com)

**L'organizzazione è finalizzata a stabilire chi fa cosa (in funzione di competenze ed obiettivi) e non deve diventare lo strumento per uno sterile esercizio del potere basato sulla gerarchia.**

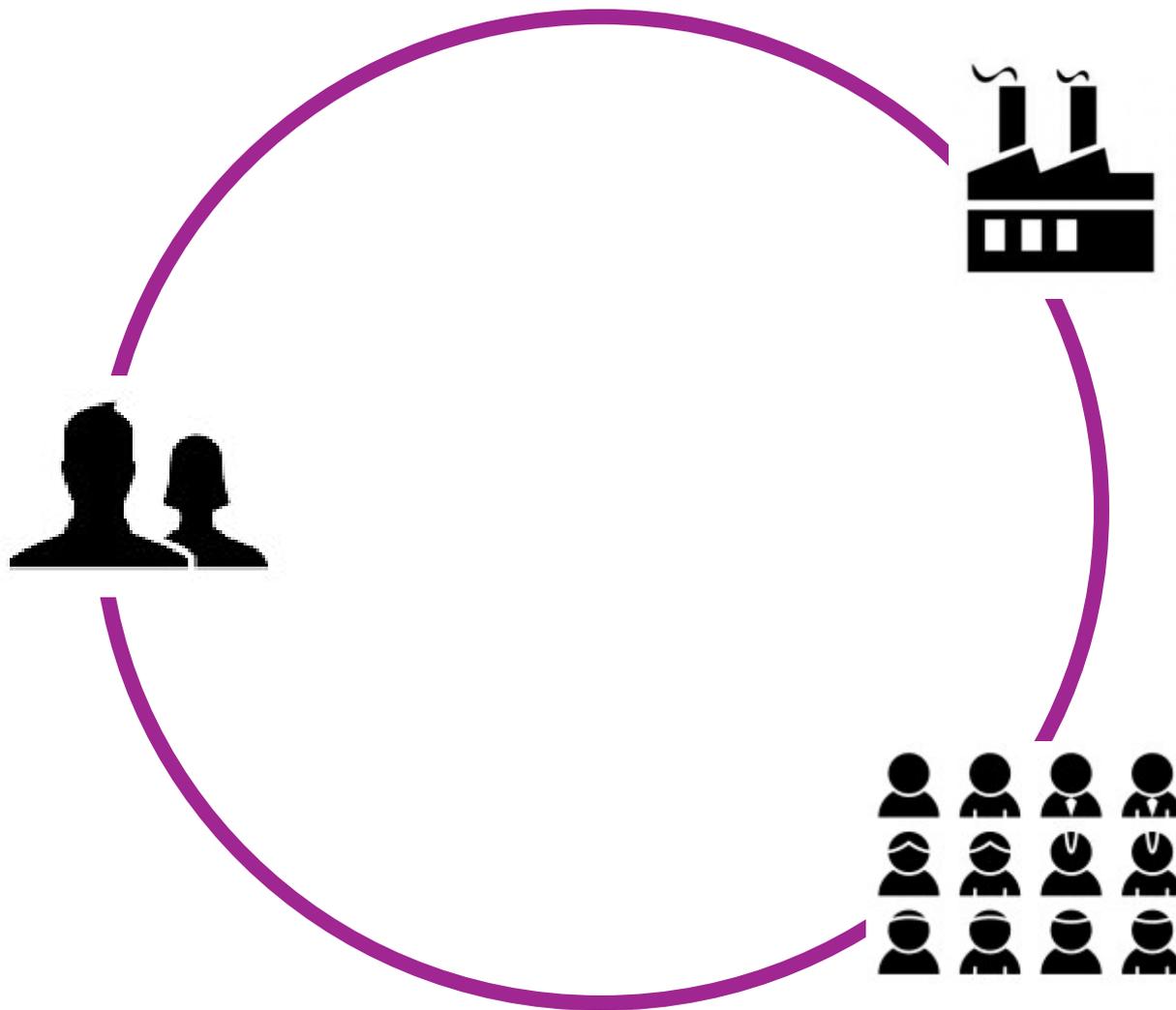
**Organizzare – guardando al benessere – vuol dire lavorare sulle relazioni affinché esse siano sane e producano effetti positivi sul clima aziendale.**

# un gruppo organizzato che crea un'armonia



# OCCORRE:

- **Saper gestire i conflitti**
- **Migliorare la percezione di se e del proprio lavoro/ruolo**
- **Migliorare la qualità dei risultati**
- **Aumentare la produttività**



Paola Petrucci, Consigliera di Parità per la Regione Marche  
e-mail [paola.petrucci@regione.marche.it](mailto:paola.petrucci@regione.marche.it) – telefono 348 4127379  
Blog [www.retedelleconsiglierediparitadelle Marche.wordpress.com](http://www.retedelleconsiglierediparitadelle Marche.wordpress.com)