

***i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:
un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale
Protezione dell'Ambiente***

LA STORIA, IL CONTESTO, LE ATTIVITA' E LA PROSPETTIVA DELLA RETE CUG AMBIENTE

MARIAROSA CAPORALI
Presidente RETE CUG AMBIENTE

1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

*i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:
un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente*



IL TITOLO

***i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:
un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale
Protezione dell'Ambiente***

1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

*i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:
un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente*



LA STORIA

*La Storia è un grande presente, e mai
solamente un passato.*

Alain (Émile-Auguste Chartier- Filosofo. 1868-1951)

1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:

un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente



LA STORIA

Fin dal **2006**, a seguito del primo congresso nazionale dedicato alle pari opportunità, le Agenzie con ISPRA hanno istituito il **Coordinamento nazionale per le Pari Opportunità delle Agenzie Ambientali (CNPO)** sotto la guida di ARPAT (presidenza) e ARPAV (vicepresidenza), sviluppando la **collaborazione**, lo **scambio** di informazioni e il **confronto** fra le diverse esperienze maturate relativamente a programmi, interventi e strumenti operativi.

La più recente normativa (Legge 183/2010, art. 21) ha introdotto nelle PA la costituzione del **“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG)**, che sostituisce, unificandoli, i Comitati paritetici per le Pari Opportunità e sul fenomeno del *mobbing*.

La legge attribuisce al CUG di ogni amministrazione **compiti propositivi, consultivi e di verifica** sui temi delle garanzie e specifica tra gli obiettivi del nuovo Comitato il contributo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico.

Il **15 maggio 2013** il Consiglio Federale, con deliberazione n. 34/13, ha riconosciuto l'evoluzione del CNPO in **RETE CUG AMBIENTE**, coordinata da ARPA Lombardia (presidenza), ARPAT e ISPRA (vicepresidenza).

1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:

un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente



I CONGRESSI DELLA RETE

Congresso	Dove	Quando	Tema
I ^{oe}	Albarella (Ro) Isola di Albarella - Villa Tiepolo	26.05.2006	La nascita dei Comitati per le Pari Opportunità e la Rete delle Agenzie Ambientali
II ^{oe}	Rispecchia (Gr) Centro nazionale di sviluppo sostenibile di Legambiente	15.05.2007	Pari opportunità ed azioni positive nel sistema agenziale
III ^{oe}	Roma Auditorium ISPRA	2-12-2008	Direttiva sulle misure per attuare la parità tra uomini e donne nella Pubblica Amministrazione
IV ^{oe}	Torino Centro incontri Regione Piemonte	6-10-2009	Confronto e scambio di esperienze per uno sviluppo della cultura dei diritti e delle pari opportunità
V ^{oe}	Genova palazzo Ducale	4.11.2010	Pari Opportunità, salute e genere
VI ^{oe}	Milano Sala Pirelli Regione Lombardia	7.06.2011	Nuova normativa CUG e sue applicazioni: criticità ed eccellenze

1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

*i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:
un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente*



IL CONTESTO

1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:

un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente



- ***Dal 2010 non vengono rinnovati i contratti nella P.A- nessun aumento economico e/o di carriera***
- ***Difficile turn over. Scarsa immissione di nuove risorse***
- ***L'età media della maggior parte della popolazione del SNPA si attesta intorno ai 50-60 anni (totale popolazione SNPA circa 10.000 dipendenti)***
- ***Uscita dal mondo del lavoro non prima di 7-10 anni mediamente***
- ***Riorganizzazioni in molte Agenzie***

- ***Maggiori esigenze di conciliazione famiglia lavoro***
- ***Maggiore attenzione al benessere lavorativo e organizzativo(per propria salute e per migliore produttività)***
- ***Maggiore attenzione ai criteri di valutazione***

1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

*i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:
un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente*



FUNZIONI E COMPITI DEI CUG

1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:

un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente



I CUG ASSICURANO:

- **pari opportunità**
- **benessere organizzativo**
- **assenza di discriminazioni** rispetto a genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, religione, lingua (legge 183/2010)

I CUG INTERVENGONO:

concretamente nella organizzazione con
**compiti PROPOSITIVI, CONSULTIVI e di
VERIFICA** in merito a trattamento economico,
carriera, sicurezza, formazione, etc.;
**promuovono la cultura delle pari
opportunità, del benessere organizzativo e
il rispetto** della dignità della persona nel
lavoro pubblico

LA RETE

La Rete dei CUG del sistema Arpa/Appa/Ispra è riconosciuta dal Consiglio federale (delibera 34/2013-CF) e ha specifici compiti:

- **identificare e promuovere le buone prassi**
- **monitorare le azioni** intraprese in materia di pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto alle discriminazioni
- **organizzare iniziative formative comuni** e un congresso nazionale annuale sui temi di interesse
- **predisporre una relazione annuale**

LA RETE come un laboratorio

Manuel Castells

LE ATTIVITA' dal 2013 ad oggi

- 6 riunioni – 4 in videoconferenza
- Modalità di lavoro a gruppi

Quattro gruppi:

- ✓ Consigliera di fiducia e codice di condotta
- ✓ Benessere organizzativo
- ✓ Azioni di Conciliazione telelavoro e orario flessibile
- ✓ Secondo monitoraggio SNPA
- Partecipazione alla XII Conferenza del
SNPA 10-11- Aprile 2014

LE ATTIVITA' dal 2013

FORMAZIONE:

3 eventi di formazione, inseriti nei PDA e PAF

- **ARPA Toscana sulla Conciliazione (2013)**
- **ARPA Piemonte sul Benessere Organizzativo (2014)**
- **ARPA Lombardia Rischio di Genere e Medicina di genere (2014)**
Videoconferenza 9 Agenzie con attestato

1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

*i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:
un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente*



LA PROGRAMMAZIONE E GLI SVILUPPI

LA PROGRAMMAZIONE E GLI SVILUPPI:

- **FORMAZIONE MIRATA SU TEMI NON ANCORA AFFRONTATI**
- **CONDIVISIONE DI BUONE PRATICHE IN ESSERE**
- **PROMUOVERE LO SCAMBIO SINERGICO DI ESPERIENZE
(ANCHE ATTRAVERSO ACCORDI DI COLLABORAZIONE, PROTOCOLLI D'INTESA...)**
- **SOSTENERE E MIGLIORARE GLI INCONTRI IN
VIDEOCONFERENZA**

LA PROSPETTIVA

RIUNIONE 10 SETTEMBRE 2014

Consigliera nazionale di Parità:

Ministero Lavoro - Ministero Salute,

Ministero Grazia e Giustizia, ARAN

ecc.

**Sintesi COMUNE di alcune necessità
emerse**

LE NECESSITA'

- **COINVOLGIMENTO DEI CUG NEI COMPITI CONSULTIVI** *ART. 3-2 Direttiva 4.03.2011 (compreso un corretto passaggio di informazioni e di comunicazione bidirezionale tra il Vertice e CUG, attraverso il Presidente e*
 - Presenza ai Tavoli**
 - con OO.SS** *(conciliazione, flessibilità, orario di lavoro)*
 - con SPP** *(Stress lavoro correlato/Benessere Organizzativo, Rischio di genere),*
 - con OIV** *(Art. 4:4 opera in collaborazione con OIV temi pari opportunità e benessere valutazione performance) sulle tematiche inerenti le materie di competenza*

LE NECESSITA'

➤ DARE AL CUG DEGLI OBIETTIVI

➤ Considerare le attività dei CUG nei carichi di lavoro di chi è Presidente e componente

➤ Indicatori di performance su Pari opportunità e Benessere e declinati come obiettivi del personale (PAP - PP-PA - PAF)

➤ PAP Piani triennali di azioni positive

➤ Piano pluriennale

➤ Programmazione annuale

➤ Piano annuale formazione

LA PROSPETTIVA

SPUNTI PER LA TAVOLA ROTONDA

«Sentire» il CUG come uno strumento per INNOVARE la Pubblica Amministrazione, utilizzandoLO come leva per avviare e potenziare politiche di Welfare, di Benessere organizzativo, di Pari opportunità.

LA PROSPETTIVA *(SPUNTI PER LA TAVOLA ROTONDA)*

***Aspetti positivi del Contesto:
CUG come un'opportunità***

***Possibilità nelle nostre Agenzie di essere
innovativi e precursori di modelli di
politiche e strategie nuove che
riguardano le Umane risorse***

LA PROSPETTIVA

SPUNTI PER LA TAVOLA ROTONDA

Aspetti positivi del Contesto: CUG come un'opportunità

**Senza perdere di vista l'ottimizzazione del
lavoro e il miglioramento delle prestazioni
Facendo diventare IL LAVORO**

un BUON LAVORO

1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

*i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:
un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente*



grazie per l'attenzione

ANCONA 14 OTTOBRE 2014 REGIONE MARCHE

