

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA
PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

Oggetto: **COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI – INTEGRAZIONE.**

IL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE
AMBIENTALE DELLE MARCHE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente determina;

PRESO atto che la presente determina non comporta alcun onere finanziario a carico dell'ARPAM;

RITENUTO che ricorrono valide motivazioni per dichiarare la presente determina immediatamente eseguibile;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, ciascuno per quanto di competenza

DETERMINA

1. Di integrare la composizione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di cui all'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010, come di seguito indicato, nel rispetto del principio di composizione paritetica, costituito con determina n. 105/DG del 26.08.2022, individuando, ad integrazione dello stesso, i componenti supplenti designati dalle OO.SS. e dalla Direzione:

Componenti di nomina Aziendale

COMPONENTI TITOLARI

Guiducci Giampiero – Dirigente Amministrativo

Santini Silvia – Assistente Amministrativo

Venturini Viviana - Assistente Amministrativo

COMPONENTI SUPPLENTI

Alessandrini Annamaria – Dirigente Ambientale

Picchio Patrizia – Assistente Amministrativo

Longarini Michela -Assistente Amministrativo



Componenti designati dalle organizzazioni sindacali

COMPONENTI TITOLARI

Loretani Elisabetta – Collaboratore Amministrativo Professionale

Trobiani Nadia – Assistente Tecnico

Allegrezza Federica - - Collaboratore Tecnico Professionale

COMPONENTI SUPPLENTI

Masuzzo Alfredo Rappresentante Sindacale Territoriale

Marinangeli Maria Desirèe - Collaboratore Tecnico Professionale

Petrucci Ines - Assistente Tecnico

2. Di trasmettere il presente atto:

- per via telematica e per estremi ai sensi della L.R. N. 13/2004, al Dipartimento Infrastrutture, Territorio e Protezione Civile, al Dipartimento Programmazione Integrata, UE e Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali della Regione Marche e al Comitato di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo e vigilanza sull'ARPAM istituito con DGRM n. 1377 del 12/12/2014.
- nel testo integrale al Revisore Unico di cui alla L.R. n. 12 del 17/06/2011 per l'esercizio delle funzioni di controllo;
- per estremi ai Direttori di Area Vasta ed ai Responsabili di struttura complessa.

3. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo per ragioni d'urgenza.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Marco Passarelli

Il Direttore Tecnico Scientifico
Dr. Giorgio Catenacci

Documento informatico firmato digitalmente

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Ing. Rossana Cintoli

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

U.O. GESTIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E LEGALI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Art. 21 Legge n. 183 del 04.11.2010

Direttiva 04.03.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, il Ministero della Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche"

Determina n.105/DG di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

L'art. 21 della Legge n. 183 del 04.11.2010, nel modificare l'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001, ha disposto che le pubbliche amministrazioni devono provvedere a costituire al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della medesima disposizione legislativa, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, da costituire in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Con Direttiva del 04.03.2011 e successivamente con Direttiva n. 2 del 2019, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha voluto indicare le concrete linee d'azione alle quali le pubbliche amministrazioni devono attenersi, sia in merito alle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, sia nell'ambito del ruolo che essi ricoprono.

Il Comitato Unico di Garanzia deve avere composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti designati dall'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione.

Il Comitato Unico di Garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico migliorando l'efficienza delle prestazioni svolte e dell'ambiente di lavoro nel rispetto dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo, impegnandosi, altresì, nel contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.



Con determina n.105/DG del 26.08.2022 si è proceduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità dando atto che i componenti ivi designati durano in carica quattro anni e comunque fino alla nomina dei nuovi componenti;

Con nota 4151 del 09.02.2022 il Dirigente dell'U.O. Gestione Risorse Umane dell'ARPAM invitava le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a comunicare i nominativi dei componenti, di nomina sindacale, ed i relativi supplenti, al fine di procedere alla costituzione, in via definitiva, del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010.

Da parte delle organizzazioni sindacali sono pervenute, ad integrazione delle precedenti comunicazioni, le designazioni dei componenti supplenti come di seguito riportato:

Masuzzo Alfredo – CISL - 22/03/2022 (prot. n.9065)

Marinangeli Maria Desirèe – Collaboratore Tecnico Professionale – UIL - 11/05/2023 (prot. 15636)

Petrucci Ines – Assistente Tecnico – CGIL - 05.06.2023 (prot. 19090)

Si deve procedere ad analoga designazione da parte della Direzione al fine di garantire la pariteticità del Comitato ed a tal proposito hanno manifestato la propria disponibilità i dipendenti:

Alessandrini Annamaria – Dirigente Ambientale

Picchio Patrizia – Assistente Amministrativo

Longarini Michela -Assistente Amministrativo

Premesso quanto sopra si propone:

- Di integrare la composizione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di cui all'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010, come di seguito indicato, nel rispetto del principio di composizione paritetica, costituito con determina n. 105/DG del 26.08.2022, individuando, ad integrazione dello stesso, i componenti supplenti designati dalle OO.SS.e dalla Direzione

Componenti di nomina Aziendale

COMPONENTI TITOLARI

Guiducci Giampiero – Dirigente Amministrativo

Santini Silvia – Assistente Amministrativo

Venturini Viviana - Assistente Amministrativo

COMPONENTI SUPPLENTI

Alessandrini Annamaria – Dirigente Ambientale

Picchio Patrizia – Assistente Amministrativo

Longarini Michela -Assistente Amministrativo



Componenti designati dalle organizzazioni sindacali

COMPONENTI TITOLARI

Loretani Elisabetta – Collaboratore Amministrativo Professionale

Trobiani Nadia – Assistente Tecnico

Allegrezza Federica – Collaboratore Tecnico Professionale

COMPONENTI SUPPLENTI

Masuzzo Alfredo Rappresentante Sindacale Territoriale

Marinangeli Maria Desirée - Collaboratore Tecnico Professionale

Petrucci Ines - Assistente Tecnico

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Giampiero Guiducci
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

