

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA
PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

Oggetto: **NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.**

IL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE
AMBIENTALE DELLE MARCHE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente determina;

PRESO atto che la presente determina non comporta alcun onere finanziario a carico dell'ARPAM;

RITENUTO che ricorrono valide motivazioni per dichiarare la presente determina immediatamente eseguibile;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, ciascuno per quanto di competenza

DETERMINA

1. Di costituire presso l'ARPAM il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di cui all'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010, come di seguito indicato nel rispetto del principio di composizione paritetica:

Componenti di nomina Aziendale

COMPONENTI TITOLARI

Guiducci Giampiero — Dirigente Amministrativo

Santini Silvia – Assistente Amministrativo

Venturini Viviana -Coadiutore Amm.vo

Componenti designati dalle organizzazioni sindacali

COMPONENTI TITOLARI

Loretani Elisabetta – Collaboratore Amministrativo Professionale

Trobiani Nadia – Assistente Tecnico

Allegrezza Federica - – Collaboratore Tecnico Professionale



2. Di nominare Guiducci Giampiero, Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane – Affari Generali Legali – Trasparenza Anticorruzione, in qualità di Presidente del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
3. Di stabilire che i componenti del Comitato Unico di Garanzia designati con il presente atto restano in carica per la durata di un quadriennio dalla data di costituzione del C.U.G. e comunque fino alla nomina dei nuovi componenti.
4. Di dare atto, altresì, che la costituzione del CUG deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto ai componente/Presidente del predetto organismo non spetta alcun compenso aggiuntivo mentre l'attività svolta dai componenti all'interno del C.U.G. è da intendersi quale "attività istituzionale" a tutti gli effetti.
5. Di dare atto, infine, che il CUG disciplinerà il proprio funzionamento con apposito Regolamento da adottare entro 60 giorni dalla sua costituzione e, nelle more dell'adozione di tale regolamento, detto organismo verrà convocato dal Presidente con preavviso scritto di almeno cinque giorni.
6. Di trasmettere il presente atto:
 - per via telematica e per estremi, ai sensi dell'art. 5, c. 2, della L.R. n.13/2004 e degli indirizzi di cui alle DGR n.621/2004, n.1477/2005, nonché ai sensi della DGR 1213/2018, al Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio, alla Segreteria Generale della Regione Marche, al Servizio Risorse Finanziarie e Bilancio della Regione Marche ed al Comitato di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo e vigilanza sull'ARPAM istituito con DGRM n. 1377 del 12.12.2014;
 - nel testo integrale al Revisore Unico di cui alla L.R. n. 12 del 17/06/2011 per l'esercizio delle funzioni di controllo;
 - per estremi ai Direttori di Area Vasta ed ai Responsabili di struttura complessa.
7. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo per ragioni d'urgenza.

Il Direttore Amministrativo
Marco Passarelli

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Tecnico Scientifico
Giorgio Catenacci

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Generale
Dr. David Piccinini

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

U.O. GESTIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E LEGALI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Art. 21 Legge n. 183 del 04.11.2010

L'art. 21 della Legge n. 183 del 04.11.2010, nel modificare l'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001, ha disposto che le pubbliche amministrazioni devono provvedere a costituire al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della medesima disposizione legislativa, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, da costituire in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Il Comitato Unico di Garanzia deve avere composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti designati dall'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

Il Comitato Unico di Garanzia in particolare ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e dovrà contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Con determina n.157/DG del 10/10/2012 si è proceduto alla costituzione in via definitiva del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità dando atto che i componenti ivi designati duravano in carica quattro anni e comunque fino alla nomina dei nuovi componenti; il CUG è stato poi rinnovato con determina n. 7/DG del 30.01.2018 per altri quattro anni.

In data 09.02.2022 è stato emesso apposito bando al fine di acquisire le disponibilità, da parte dei dipendenti ARPAM a tempo indeterminato, di essere designati, quali componenti di nomina aziendale, in seno al Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Entro il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione all'avviso di che trattasi, scaduto il giorno 28 febbraio 2022, risultano pervenute n. 3 domande da parte dei dipendenti sottoindicati:

Micucci Paolo – Collaboratore Tecnico Professionale

Santini Silvia – Assistente Amministrativo

Venturini Viviana -Coadiutore Amm.vo

Con nota 4151 del 09.02.2022 il Dirigente dell'U.O. Gestione Risorse Umane dell'ARPAM invitava le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a comunicare i nominativi dei componenti,



di nomina sindacale, ed i relativi supplenti, al fine di procedere alla costituzione, in via definitiva, del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010.

Da parte delle organizzazioni sindacali sono pervenute le designazioni come di seguito riportato:

Loretani Elisabetta – Collaboratore Amministrativo Professionale – CISL 22.03.2022 (prot. n. 9065)

Trobiani Nadia – Assistente Tecnico – CGIL 28.07.2022 (prot. 23350)

Allegrezza Federica - - Collaboratore Tecnico Professionale – UIL 02.08.2022 (prot. 23913)

Premesso quanto sopra si propone, una volta individuati i componenti di nomina aziendale:

- di costituire presso l'ARPAM, in via definitiva e nel rispetto del principio di composizione paritetica, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 21 della Legge n.183 del 4.11.2010, individuando altresì il Presidente del Comitato;
- di stabilire che i componenti del Comitato Unico di Garanzia designati con il presente atto restano in carica per la durata di un quadriennio dalla data di costituzione del C.U.G. e comunque fino alla nomina dei nuovi;
- di dare atto, altresì, che la costituzione del CUG deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto ai componente/Presidente del predetto organismo non spetta alcun compenso aggiuntivo mentre l'attività svolta dai componenti all'interno del C.U.G. è da intendersi quale "attività istituzionale" a tutti gli effetti;
- di dare atto, infine, che il CUG disciplinerà il proprio funzionamento con apposito Regolamento da adottare entro 60 giorni dalla sua costituzione e, nelle more dell'adozione di tale regolamento, detto organismo verrà convocato dal Presidente con preavviso scritto di almeno cinque giorni.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Giampiero Guiducci

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

