

**AVVISO  
AL PERSONALE DIPENDENTE  
DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE  
- CON DECORRENZA 1.1.2021 -  
DI FASCE RETRIBUTIVE  
(ART. 35 CCNL 7.4.99 E ART. 3 CCNL 10.04.2008 AREA COMPARTO)**

In esecuzione ed in attuazione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale area del comparto dell'ARPAM sottoscritto, in via definitiva, in data 14.12.2021, è indetta selezione interna per l'attribuzione, con decorrenza dal 1.1.2021, delle seguenti fasce economiche immediatamente superiori (art. 35 CCNL 7.4.99 e art. 3 CCNL 10.04.2008) a quella posseduta alla data del 31.12.2020:

<b>Categoria</b>	<b>Numero fasce retributive da attribuire</b>
B – Bs	6
C	4
D – Ds	38
<b>Totale</b>	<b>48</b>

**REQUISITI:**

E' ammesso alla predetta selezione interne il personale dell'ARPAM in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato in Arpam alla data del 01/01/2021;
- aver maturato interamente alla data del 31/12/2020 il requisito di permanenza di 2 anni nella categoria e posizione economica (fascia) di attuale inquadramento con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso Arpam o presso l'ultima Amministrazione di provenienza del medesimo Comparto Sanità (per il solo personale acquisito mediante procedure di mobilità tra Enti).

In coerenza a quanto previsto dall'art. 58 del CCNL Comparto sanità 2016-2018 siglato in data 21/05/2018, ai fini del computo del suddetto requisito di anzianità si considera anche il periodo di lavoro con contratto a tempo determinato già prestato dal dipendente presso Arpam o presso l'ultima Amministrazione di provenienza del medesimo Comparto Sanità con mansioni del medesimo profilo, categoria e posizione economica di attuale inquadramento, fermo restando che deve trattarsi di periodi di lavoro a tempo determinato svolti continuativamente e senza interruzione rispetto all'assunzione a tempo indeterminato presso l'Agenzia.

**PRESENTAZIONE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE E DEI TITOLI:**

La domanda di partecipazione alla selezione da parte del personale dipendente in possesso dei prescritti requisiti, sottoscritta (non occorre l'autenticazione della firma) e redatta in carta semplice secondo il fac-simile allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere trasmessa alla U.O. Gestione Risorse Umane dell'ARPAM – Sede Centrale - Via Ruggeri, n. 5 – 60131 ANCONA **entro il giorno 18.02.2022** (10° giorno non festivo dalla data di pubblicazione all'albo dell'Agenzia dell'avviso di selezione).

**Il termine è perentorio.** Decorso detto termine, ulteriore documentazione presentata non può più essere valutata, ad esclusione dell'attività lavorativa svolta presso l'ARPAM.

Le domande possono essere presentate:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ARPAM dalle ore 9,00 alle ore 12,00 di tutti i giorni feriali, escluso il sabato. In tal caso la data di presentazione è comprovata a mezzo del solo datario, da apporre su una copia della domanda di cui il dipendente dovrà eventualmente munirsi. Si precisa che gli operatori dell'ARPAM non sono tenuti né abilitati al controllo circa la regolarità della domanda e dei relativi allegati;
- a mezzo del servizio postale (Raccomandata R.R.); l'istanza dovrà comunque pervenire all'ARPAM entro il giorno della scadenza del presente avviso;
- mediante la modalità di invio della domanda e dei relativi allegati, in formato PDF, tramite l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) personale dell'istante esclusivamente all'indirizzo mail: arpam@emarche.it.

Non sono consentite altre modalità di invio.

La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Le esperienze lavorative e i titoli di studio, utili ai fini della valutazione, dovranno essere comprovate esclusivamente mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n.445 del 28.12.2000, utilizzando l'allegato modello (allegato B), sottoscritto dall'interessato, da allegarsi alla domanda di partecipazione.

Le dichiarazioni prodotte devono contenere con esattezza tutti gli elementi e dati necessari a determinare con certezza la valutabilità dei titoli presentati.

La predetta documentazione (istanza e dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà) dovrà essere sottoscritta e corredata della copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del citato D.P.R. n. 445/2000, pena la mancata accettazione della domanda. La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione.

Fatto salvo le esperienze lavorative indicate nella dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà non è consentito il riferimento a titoli presentati a questa o ad altra amministrazione, a documenti allegati alla domanda di partecipazione a procedure concorsuali/selettive o a documenti agli atti del fascicolo personale del dipendente, ad esclusione dell'attività lavorativa svolta presso l'ARPAM.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dal U.O. Gestione Risorse Umane.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte; in caso di falsa dichiarazione si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 della Legge 445/2000.

La selezione si conclude con la redazione di apposita graduatoria indicante, per ciascun dipendente, il punteggio complessivamente attribuito.

Eventuali situazioni di "pari merito" saranno risolte sulla base al criterio della maggiore età anagrafica.

Al personale utilmente collocato nella relativa graduatoria è attribuita, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, la fascia retributiva (art. 35 CCNL 7.4.1999) immediatamente superiore a quella in godimento.

La graduatoria è valida esclusivamente per l'anno 2021.

In sede di valutazione selettiva sono considerati:

- 1) Qualità delle prestazioni individuali. La qualità delle prestazioni individuali è rilevata dalla scheda di "valutazione delle prestazioni" di cui al vigente accordo sottoscritto in sede di contrattazione collettiva integrativa per la ripartizione del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, riferite al biennio immediatamente precedente.
- 2) Esperienze lavorative.
- 3) Titoli di studio. Saranno valutati i titoli di studio, rilasciati da Istituti Scolastici/Università Statali che non siano previsti per l'accesso al profilo professionale di appartenenza

Per la valutazione della qualità delle prestazioni individuali provvederà direttamente la U.O. Gestione Risorse Umane in relazione alle schede di "valutazione delle prestazioni" riferite ai due anni precedenti l'anno di riferimento della PEO sulla base degli atti dell'Ufficio Programmazione e Controllo.

### **SISTEMA DI PESATURA DEI CRITERI DI VALUTAZIONE**

Si riporta di seguito la tabella indicante i punteggi massimi attribuibili a ciascun partecipante per ogni criterio di valutazione:

<b>CATEGORIA</b>	<b>Qualità delle prestazioni individuali</b>	<b>Esperienza Lavorativa</b>	<b>Titoli di Studio</b>	<b>TOTALE</b>
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
A-B-Bs-C-D-Ds	60	27	3	90

#### **1. QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI**

Il punteggio massimo per la qualità delle prestazioni individuali è attribuito, con riferimento a ciascun dipendente, secondo la percentuale di indicata nella seguente tabella in relazione al punteggio differenziale di valorizzazione derivante dalla media aritmetica delle schede individuali riferite al biennio 2019-2020 così come derivanti dalla disciplina prevista dall'apposito regolamento per la gestione del Sistema di valorizzazione della performance.

Posta la relazione tra il peso massimo del range di variabilità (1,5) e il peso minimo (0,5), vengono individuate le seguenti fasce di riferimento:

Punteggio differenziale di valorizzazione	Percentuale di attribuzione
da 1,26 a 1,50	100,00
da 1,01 a 1,25	75,00
da 0,76 a 1	50,00
da 0,5 a 0,75	0

## **2. ESPERIENZA LAVORATIVA**

➤ Dipendente a tempo indeterminato o determinato presso l'ARPAM o in altri Enti Pubblici

### **Categorie A, B, BS**

- nel profilo professionale e categoria economica di appartenenza (compreso livello economico super) punti 3 x anno
- nel medesimo profilo professionale e categorie economiche inferiori a quella di appartenenza punti 0.1 x anno
- nel profilo professionale della categoria immediatamente inferiore punti 0.1 x anno
- in altro profilo professionale medesima categoria di appartenenza (compreso livello economico super) punti 0.1 x anno
- in altro profilo professionale della categoria immediatamente inferiore punti 0.1 x anno

### **Categoria C, D, DS**

- nel profilo professionale e categoria economica di appartenenza (compreso livello economico super) punti 3 x anno
- nel medesimo profilo professionale e categorie economiche inferiori a quella di appartenenza punti 0.1 x anno
- nel profilo professionale della categoria immediatamente inferiore punti 0,1 x anno
- in altro profilo professionale della medesima categoria di appartenenza (compreso livello economico super) punti 0,1 x anno
- in altro profilo professionale della categoria immediatamente inferiore punti 0.1 x anno
- in profilo professionale di categoria non immediatamente inferiore punti 0.1 x anno

L'attività resa in qualifiche o categoria superiori a quella di appartenenza viene maggiorata del 25%; i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro prestato previsto dal CCNL.

➤ Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa svolti

Non saranno valutate altre attività professionali, di studio, ricerca o di varia natura e di diverso impegno, oltre a quelle sopra evidenziate.

Nella valutazione dell'esperienza lavorativa le frazioni di anno verranno considerate nel loro effettivo ammontare.

### **3. TITOLI DI STUDIO**

I titoli accademici e di studio saranno valutati se non costituiscono requisito specifico per l'accesso al profilo professionale di appartenenza, limitatamente alla categoria D sarà considerato requisito di accesso l'aver superato il terzo anno di studi universitari.

In caso di coesistenza di più titoli di studio (oltre quello previsto per l'accesso al profilo di appartenenza) il punteggio assegnato al titolo di studio superiore assorbe quello degli eventuali ulteriori titoli di studio di rilevanza inferiore.

Si individuano pertanto i seguenti punteggi da attribuire:

- Diploma di Maturità (utile per l'accesso all'Università) punti 0,50
- Laurea Triennale (in materia attinente al profilo professionale di appartenenza - per la Cat. D non sarà valutata) punti 1,00
- Laurea Specialistica/Magistrale (o 2 anni di laurea oltre la Triennale) (in materia attinente al profilo professionale di appartenenza) punti 1,50
- Altra laurea o Dottorato di ricerca o Specializzazione post-laurea (in materia attinente al profilo professionale di appartenenza) punti 0,75
- Master universitario di II livello (in materia attinente profilo professionale di appartenenza) punti 0,50
- Master universitario di I livello (profilo professionale di appartenenza) punti 0,25

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e seg. Legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'adozione del provvedimento formale di attribuzione delle fasce retributive.

ID: 1414607|07/02/2022|DIRGE

Il presente avviso è pubblicato all'Albo dell'Agenzia e trasmesso ad ogni Sede dell'ARPAM, alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali regionali firmatarie del CCNL del comparto presenti in Agenzia e trasmesso a tutto il personale del comparto all'indirizzo di posta elettronica aziendale. Sarà cura dei Responsabili dei Servizi provvedere a dare informativa al personale momentaneamente assente.

Resta ferma la facoltà dell'ARPAM di modificare, revocare o sospendere le procedure selettive con provvedimento motivato.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento al D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed al Contratto Collettivo Integrativo per il personale area comparto dell'ARPAM sottoscritto in data 22.12.2020.

Per ogni eventuale chiarimento il personale potrà rivolgersi alla U.O. Gestione Risorse Umane dell'ARPAM – Via Ruggeri n. 5 - 60131 Ancona – dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle 12.00 (n. tel. 071/2132738-725).

Ancona, lì 07.02.2022

IL DIRIGENTE  
U.O. GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott. Giampiero Guiducci  
firmato digitalmente

PUBBLICATO ALL'ALBO DELL'AGENZIA IL GIORNO 08.02.2022

SCADENZA 18.02.2022

Allegato A)

AI DIRETTORE GENERALE  
ARPAM  
Via Ruggeri, n.5  
**60131 - ANCONA**

**IL/LA SOTTOSCRITTO/A**

Cognome: \_\_\_\_\_ Nome: \_\_\_\_\_

**C H I E D E**

di partecipare all'avviso di selezione interna in attuazione de Contratto Collettivo Integrativo per il personale area del comparto dell'ARPAM sottoscritto in data 14.12.2021, per l'attribuzione, con decorrenza dal 1.1.2021, di fasce economiche immediatamente superiori (art. 35 CCNL 7.4.1999 e art. 3 CCNL 10.4.2008) a quella posseduta alla data del 31.12.2020.

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/00, sotto la propria personale responsabilità e consapevole, in caso di dichiarazione mendace, delle sanzioni penali previste dall'art. 76 c.1 D.P.R. n.445/00 anche per i reati di "falsità in atti" e "uso di atto falso", nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art.75 D.P.R. n. 445/00)

**DICHIARA (*barrare le caselle*)**

1. Di essere dipendente a tempo indeterminato dell'ARPAM nel profilo professionale \_\_\_\_\_ (cat. \_\_\_\_\_ CCNL sanità) in servizio presso \_\_\_\_\_.

2. Di:

essere

non essere

in servizio a tempo indeterminato presso l'ARPAM alla data del 1.1.2021;

3. Di:

essere

non essere

in possesso alla data del 31.12.2020 di una esperienza professionale, come evidenziata nell'allegata dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, maturata presso l'ARPAM od altra azienda o ente del comparto, anche in posizione funzionale/profilo

professionale diverso da quello posseduto alla data predetta, di **almeno due anni** nella posizione economica in godimento (**medesima categoria e livello economico e medesima fascia economica**) e di non trovarsi già nell'ultima fascia contrattuale prevista.

Il sottoscritto dichiara di accettare senza riserva tutte le prescrizioni e precisazioni dell'avviso di selezione, che dichiara di conoscere.

Alla presente allega dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445) unitamente a **copia fotostatica di un documento di identità** in corso di validità, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del citato D.P.R. 445/2000.

Il/la sottoscritto/a autorizza il trattamento dei propri dati personali a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_  
*(non soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000)*

**N.B.:**

- L'istanza vale come dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 D.P.R. 445/2000) nonché dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 D.P.R. 445/2000) pertanto alla domanda di partecipazione **dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità**, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del citato D.P.R. 445/2000.





**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'  
(Art. 46 e 47 D.P.R. 28/12/ 2000 n. 445)**

**ESPERIENZE LAVORATIVE**

**Istruzioni per la compilazione del presente modulo**

*Compilare un riquadro per ogni tipologia di rapporto di lavoro e/o cambio qualifica (profilo professionale), in ordine cronologico crescente.*

*Esempio di un dipendente inizialmente con incarico di Co.Co.Co., poi assunto a tempo determinato, poi a tempo indeterminato, poi cambio qualifica, poi a tempo indeterminato part-time e successivamente rientrato a tempo pieno: lo stesso dovrà compilare in totale n. 6 riquadri.*

**\_I\_ sottoscritt** \_\_\_\_\_

**nat\_ a** \_\_\_\_\_ **il** \_\_\_\_\_

**residente a** \_\_\_\_\_ **via** \_\_\_\_\_

Ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/00, sotto la propria personale responsabilità e consapevole, in caso di dichiarazione mendace, delle sanzioni penali previste dall'art. 76 c.1 D.P.R. n.445/00 anche per i reati di "falsità in atti" e "uso di atto falso", nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art.75 D.P.R. n. 445/00)

**DICHIARA**

**DI ESSERE IN POSSESSO DELLE SEGUENTI ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO ARPAM E ALTRI ENTI PUBBLICI**

Datore di Lavoro \_\_\_\_\_

Indirizzo completo \_\_\_\_\_

Periodo lavorativo (giorno/mese/anno) **inizio** ...../...../..... **fine** ...../...../.....

con il profilo di \_\_\_\_\_ Cat. \_\_\_\_\_ CCNL \_\_\_\_\_

- A tempo pieno;
- A part-time: con n. ore settimanali .....
- Contratto a tempo indeterminato
- Contratto a tempo determinato
- eventuale aspettativa senza assegni dal ...../...../..... al ...../...../.....  
dal ...../...../..... al ...../...../.....

- Contratto Collaborazione Coordinata e Continuativa (**solo se prestato presso ARPAM**)

dal ...../...../..... al ...../...../.....

dal ...../...../..... al ...../...../.....

---

Datore di Lavoro \_\_\_\_\_

Indirizzo completo \_\_\_\_\_

Periodo lavorativo (giorno/mese/anno) **inizio** ...../...../..... **fine** ...../...../.....

con il profilo di \_\_\_\_\_ Cat. \_\_\_\_\_ CCNL \_\_\_\_\_

- A tempo pieno;
- A part-time: con n. ore settimanali .....
- Contratto a tempo indeterminato
- Contratto a tempo determinato
- eventuale aspettativa senza assegni dal ...../...../..... al ...../...../.....  
dal ...../...../..... al ...../...../.....
- Contratto Collaborazione Coordinata e Continuativa (**solo se prestato presso ARPAM**)

dal ...../...../..... al ...../...../.....

dal ...../...../..... al ...../...../.....

---

Datore di Lavoro \_\_\_\_\_

Indirizzo completo \_\_\_\_\_

Periodo lavorativo (giorno/mese/anno) **inizio** ...../...../..... **fine** ...../...../.....

con il profilo di \_\_\_\_\_ Cat. \_\_\_\_\_ CCNL \_\_\_\_\_

- A tempo pieno;
- A part-time: con n. ore settimanali .....
- Contratto a tempo indeterminato
- Contratto a tempo determinato
- eventuale aspettativa senza assegni dal ...../...../..... al ...../...../.....  
dal ...../...../..... al ...../...../.....
- Contratto Collaborazione Coordinata e Continuativa (**solo se prestato presso ARPAM**)

dal ...../...../..... al ...../...../.....

dal ...../...../..... al ...../...../.....

Datore di Lavoro \_\_\_\_\_

Indirizzo completo \_\_\_\_\_

Periodo lavorativo (giorno/mese/anno) **inizio** ...../...../..... **fine** ...../...../.....

con il profilo di \_\_\_\_\_ Cat. \_\_\_\_\_ CCNL \_\_\_\_\_

- A tempo pieno;
- A part-time: con n. ore settimanali .....
- Contratto a tempo indeterminato
- Contratto a tempo determinato
- eventuale aspettativa senza assegni dal ...../...../..... al ...../...../.....  
dal ...../...../..... al ...../...../.....
- Contratto Collaborazione Coordinata e Continuativa (**solo se prestato presso ARPAM**)  
dal ...../...../..... al ...../...../.....  
dal ...../...../..... al ...../...../.....

Datore di Lavoro \_\_\_\_\_

Indirizzo completo \_\_\_\_\_

Periodo lavorativo (giorno/mese/anno) **inizio** ...../...../..... **fine** ...../...../.....

con il profilo di \_\_\_\_\_ Cat. \_\_\_\_\_ CCNL \_\_\_\_\_

- A tempo pieno;
- A part-time: con n. ore settimanali .....
- Contratto a tempo indeterminato
- Contratto a tempo determinato
- eventuale aspettativa senza assegni dal ...../...../..... al ...../...../.....  
dal ...../...../..... al ...../...../.....
- Contratto Collaborazione Coordinata e Continuativa (**solo se prestato presso ARPAM**)  
dal ...../...../..... al ...../...../.....  
dal ...../...../..... al ...../...../.....

Titoli di Studio (rilasciati da Istituti Scolastici / Università Statali, **ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso al profilo professionale di appartenenza**)

- Diploma di Maturità (utile per l'accesso all'Università)  
\_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
- Laurea Triennale (attinente al profilo professionale di appartenenza – **per la Categoria D non sarà valutato**) \_\_\_\_\_  
conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
- Laurea Specialistica /Laurea Magistrale / Laurea Vecchio Ordinamento (in materia attinente al profilo professionale di appartenenza)  
\_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
- Master I° livello (in materia attinente al profilo professionale di appartenenza)  
\_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
- Master II° livello (in materia attinente al profilo professionale di appartenenza)  
\_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_
- Altra Laurea o Dottorato di ricerca o Specializzazione post-laurea (in materia attinente al profilo professionale di appartenenza) \_\_\_\_\_  
conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a autorizza il trattamento dei propri dati personali, compresi eventuali dati sensibili, a cura del personale preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive.

**Data** \_\_\_\_\_

**FIRMA**

\_\_\_\_\_  
(firma leggibile del dichiarante)

**La presente dichiarazione deve essere compilata, sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000, pena mancata valutazione dei titoli dichiarati (fatto salvo l'esperienza lavorativa presso l'ARPAM).**