

## **INTERPELLO PER L'ACQUISIZIONE, DA PARTE DEL PERSONALE DIPENDENTE, DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA PARTECIPAZIONE VOLONTARIA AL SERVIZIO DI PRONTA DISPONIBILITA' DI CUI AL REGOLAMENTO APPROVATO CON DETERMINA N. 144/DG DEL 17.11.2020.**

In esecuzione ed in attuazione del Regolamento per lo svolgimento del Servizio di Pronta Disponibilità dell'ARPAM, è indetto avviso per la presentazione dell'adesione volontaria, per la partecipazione al servizio di pronta disponibilità.

Considerato che il servizio di pronta disponibilità è assicurato in via ordinaria con il personale dei servizi territoriali e che, per eccezionali esigenze di funzionalità della struttura, è consentita la pronta disponibilità a tutto il personale dei servizi territoriali appartenente al ruolo tecnico e al personale del ruolo sanitario appartenente alla categoria D, livello economico Ds;

Considerato che l'impiego del personale dei servizi territoriali potrebbe comunque non garantire la disponibilità di un numero adeguato di dipendenti per assicurare la prevista composizione delle squadre e l'ordinata rotazione dei turni, il Regolamento prevede la possibilità di utilizzare, previa acquisizione di manifestazioni di interesse, personale del Laboratorio multisito, del servizio Impiantistica e della Direzione Tecnico-Scientifica e che il suddetto personale sarà coinvolto nel servizio di pronta disponibilità tenendo conto, in via graduata, della pregressa esperienza acquisita e della specifica formazione effettuata;

### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

**Possono presentare la manifestazione di interesse i dipendenti assegnati al Laboratorio multisito, al servizio Impiantistica e alla Direzione Tecnico-Scientifica**

### PRESENTAZIONE DELL'ADESIONE VOLONTARIA

L'adesione volontaria da parte del personale dipendente in possesso dei prescritti requisiti, deve essere presentata esclusivamente attraverso la compilazione del **modulo** a cui accedere attraverso l'apposito link (successivamente comunicato) entro e non oltre il 15.12.2020.

L'adesione volontaria ha valenza per tutto l'anno 2021.

### CONTENUTO DELL'ADESIONE VOLONTARIA E DISCIPLINA DI PARTECIPAZIONE AL SERVIZIO DI PRONTA DISPONIBILITA'

I dipendenti potranno esprimere il loro interesse e la presentazione dell'adesione volontaria implica la conoscenza e l'accettazione delle condizioni previste dal Regolamento e dal presente avviso.

Resta escluso dalla partecipazione al servizio di pronta disponibilità, il personale che si trova nelle seguenti ipotesi:

- lavoratrici in stato di gravidanza e fino ad un anno di età del bambino e ai lavoratori disabili di cui alla legge 104/92.
- esonero, anche temporaneo, dal servizio in pronta disponibilità a seguito di prescrizione espressa dal medico competente che, anche su richiesta del lavoratore interessato, posto in visita straordinaria, emette giudizio di non idoneità.

La domanda dovrà:

1) indicare la data (eventuale) a partire dalla quale si è stati inseriti nei turni del servizio di pronta disponibilità e/o la (eventuale) formazione ricevuta in relazione a detto servizio;

2) contenere la dichiarazione che il candidato non rientra in nessuna delle casistiche sotto indicate:

- lavoratrici in stato di gravidanza e fino ad un anno di età del bambino e ai lavoratori disabili in situazione di gravità di cui alla legge 104/92;

- esonero, anche temporaneo, dal servizio in pronta disponibilità a seguito di prescrizione espressa dal medico competente che, anche su richiesta del lavoratore interessato, posto in visita straordinaria, emette giudizio di non idoneità;

3) contenere la dichiarazione che il candidato non rientra nelle seguenti casistiche per le quali il servizio di pronta disponibilità è facoltizzato nell'orario notturno; in ogni caso il dipendente con la domanda di partecipazione rinuncia alla suddetta facoltà di essere tenuto esente dal servizio di pronta disponibilità notturna:

- la lavoratrice madre con figli minori di anni 3, in alternativa il lavoratore padre convivente;
- l'unico genitore affidatario di figlio convivente di età inferiore ai 12 anni;
- la lavoratrice madre adottiva o affidataria di un minore, nei primi tre anni dall'ingresso del minore in famiglia, e comunque non oltre il dodicesimo anno di età o, in alternativa ed alle stesse condizioni, il lavoratore padre adottivo o affidatario convivente con la stessa;
- la lavoratrice/il lavoratore che abbia a proprio carico un soggetto disabile ai sensi della Legge 104/92.

4) indicare l'ambito provinciale di residenza oggetto dell'adesione ed eventualmente ulteriori ambiti provinciali

#### PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato all'Albo dell'Agenzia e trasmesso ad ogni Sede dell'ARPAM, alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali regionali firmatarie del CCNL del comparto presenti in Agenzia e trasmesso a tutto il personale del comparto all'indirizzo di posta elettronica aziendale. Sarà cura dei Responsabili dei Servizi provvedere a dare informativa al personale momentaneamente assente.

Per ogni eventuale chiarimento il personale potrà rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane dell'ARPAM – Via Ruggeri n. 5 - 60131 Ancona – dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle 12.00 (n. tel. 071/2132725-738) e tramite mail a [arpam.ufficiopersonale@ambiente.marche.it](mailto:arpam.ufficiopersonale@ambiente.marche.it).

#### DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia alle vigenti disposizioni.

#### ALLEGATI:

- REGOLAMENTO DEL SERVIZIO DI PRONTA DISPONIBILITA'

Ancona, lì 03.12.2020

IL DIRIGENTE  
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott. Giampiero Guiducci

PUBBLICATO ALL'ALBO DELL'AGENZIA IL .....12.2020

SCADENZA 15.12.2020