



Profili professionali	Cat.	DOTAZIONE ORGANICA (DGRM n. 1201/2016)	DOTAZIONE ORGANICA (det. 36/2022)	Personale a tempo indeterminato al 31.12.2022	Posti vacanti
RUOLO SANITARIO		77	30	28	2
Dirigente Medico	Dir.	2	1	1	0
Dirigente Biologo	Dir.	11	0	0	0
Dirigente Chimico	Dir.	7	2	2	0
Dirigente Fisico	Dir.	2	0	0	0
Collab.Prof.le Sanit. Esperto -Tec. prevenzione ambiente	Ds	20	9	8	1
Collab. Prof.le Sanitario -Tec. prevenzione ambiente	D	35	18	17	1
RUOLO PROFESSIONALE		8	1	0	1
Dirigente Ingegnere	Dir.	8	1	0	1
RUOLO TECNICO		199	161	154	7
Dirigente Ambientale	Dir.	8	11	11	0
Dirigente Analista	Dir.	0	1	1	0
Coll. Tec. Prof. Esperto	Ds	12	1	1	0
Coll. Tec. Prof.	D	120	103	100	3
Assistente Tecnico	C	36	31	28	3
Programmatore	C	1	1	1	0
Operatore Tec. Spec. Esperto	C	2	1	1	0
Operatore Tecnico Spec.	Bs	3	0	0	0
Operatore Tecnico	B	15	11	10	1
Ausiliario Specializzato	A	2	1	1	0
RUOLO AMMINISTRATIVO		46	38	33	5
Dirigente Amm.vo	Dir.	2	2	1	1
Collab. Amm.vo Prof. Esperto	Ds	4	3	3	0
Collab. Amm.vo Profess.	D	8	7	5	2
Assistente Amm.vo	C	14	14	12	2
Coadiutore Amm.vo Esperto	Bs	5	4	4	0
Dirigente Amm.vo	B	13	8	8	0
TOTALI		330	230	215	15
Dirigenti		40	18	16	2
Comparto		290	212	199	13

Il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato previsto alla data del 31.12.2022 ammonta pertanto a complessive 215 unità, di cui 16 dirigenti e 199 dipendenti dell'area del comparto.

Al personale in servizio con contratto a tempo indeterminato si aggiunge alla data del 31.12.2022 un dirigente amministrativo a tempo determinato ai sensi dell'art. 19, c. 6, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.,

Nel corso del 2022 si è fatto ricorso alle seguenti unità di personale a tempo determinato: tre unità di Collaboratore Tecnico Professionale Geologo, un'unità di Collaboratore Tecnico Professionale Biologo, successivamente stabilizzato, un'unità di Collaboratore Tecnico Professionale Laureato in Scienze Ambientali, due di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere e sette di Assistente Tecnico. Nella tabella di raffronto che segue viene evidenziato il confronto tra gli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 nella distribuzione del personale a tempo indeterminato e determinato, tra i sedi provinciali e la sede centrale:

Nella tabella di raffronto che segue viene evidenziato il confronto tra gli anni 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022 nella distribuzione del personale a tempo indeterminato e determinato, tra i sedi provinciali e la sede centrale: