

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO SANITA' DEL 21/05/2018 - ACCORDO ANNUALE IN MATERIA DI ELEVAZIONE DEL CONTINGENTE COMPLESSIVO DEI RAPPORTI DI LAVORO PARZIALE -

Ancona, li ~~28~~ ²⁸ /12/2021

A seguito dell'incontro intervenuto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area Comparto, si è addivenuti in data 14/12/2021, alla definizione della ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI), certificata con esito positivo dal Revisore Unico in data 24/12/2021 con verbale n. 27/2021.

Ne consegue l'elaborazione del CCI nel testo sotto riportato.

1. OGGETTO DELL'ACCORDO


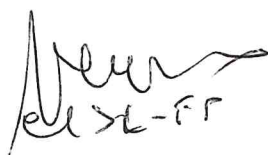
Il presente Accordo Integrativo si riferisce all'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 ai sensi dell'art. 8 lettera f) del CCNL del 21.05.2018.

2. DISPOSIZIONI CONTRATTUALI E SITUAZIONE ATTUALE DEI CONTRATTI DI LAVORO PART TIME

L'art. 8 lettera f) del CCNL 21.05.2018 prevede che attraverso la contrattazione integrativa aziendale sia possibile procedere all'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dall'art. 60, comma 7 del medesimo CCNL.

In particolare l'art. 60 comma 2 stabilisce che "il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità"

A seguito del D.M. 8.10.2021, con il venir meno del lavoro agile come modalità ordinaria di prestazione dell'attività lavorativa, nonché a causa della recrudescenza pandemica con l'aumento dei casi di



quarantena volontaria e didattica a distanza sono aumentate le richieste di trasformazione di rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per soddisfare le esigenze di conciliazione vita-lavoro

Attualmente il limite previsto dalla normativa contrattuale risulta esaurito per i profili di Coadiutore Amministrativo e Coadiutore Amministrativo senior, mentre è di prossimo esaurimento per il profilo di Assistente Amministrativo. Nessun problema di capienza sussiste invece per gli altri profili professionali.

Si riporta di seguito il quadro complessivo:

PROFILO PROFESSIONALE	D.O. / posti disponibili		in essere	residui
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	11	2,75	3	0
CAT. B				
COADIUTORE AMMINISTRATIVO Senior	4	1,00	1	0
CAT. BS				
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	10	2,5	1	2
CAT. C				
ASSISTENTE TECNICO	26	6,5	0	7
CAT C.				
COLL. PROF. SAN. (tecnico ambiente)	19	4,75	2	3
CAT. D				
COLL. TECNICO PROFESSIONALE	96	24,00	11	13
CAT. D				
TOTALI		43	18	25

Il comma 7 dell'art. 60 del CCNL prevede che "in presenza di gravi e documentate situazioni familiari, preventivamente individuate dalle Aziende ed Enti in sede di contrattazione integrativa e tenendo conto delle esigenze organizzative, è possibile elevare il contingente di cui al comma 2 di un ulteriore 10 %. In tali casi, in deroga alle procedure di cui al comma 3, le domande sono comunque presentate senza limiti temporali".

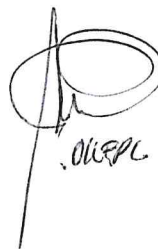
3. ELEVAZIONE DEL CONTINGENTE COMPLESSIVO DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Tutto ciò premesso le parti, esaminata la situazione prospettata, concordano l'elevazione del contingente relativo ai profili professionali:

- Coadiutore Amministrativo CAT. B
- Coadiutore Amministrativo senior CAT BS
- Assistente Amministrativo CAT C




Pag 2 di 4





Nella misura massima prevista dal CCNL del 10%, e con decorrenza 01.1.2022 per la durata di 12 mesi.

Pertanto da tale data i nuovi contratti part time consentiti dall'elevazione del contingente avranno come scadenza massima quella del 31.12.2022




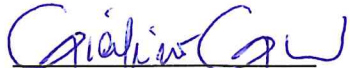
4. DISPOSIZIONI FINALI

Tenuto conto della certificazione positiva da parte del Revisore Unico con verbale n. 27/2021, le parti procedono con la sottoscrizione in via definitiva del CCI per la successiva trasmissione, entro 5 gg, all'ARAN ed al CNEL, oltre al recepimento con Determina del Direttore Generale, alla pubblicazione sul sito aziendale ed alla trasmissione alla Regione Marche.

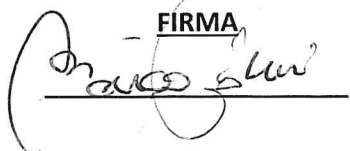
E' fatta riserva di modificare e/o integrare per ulteriori istituti contrattuali il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge e/o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente documento si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge, nonché ai precedenti accordi integrativi vigenti in materia.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ARPAM (PRESIDENTE)	<u>PIERGIOVANNI MARLOTTI</u>	
Direttore Amministrativo	<u>MARCO PASINON</u>	
Direttore Tecnico-Scientifico	<u>GIORGIO CATERACI</u>	
Direttore Area Vasta Nord		
Direttore Area Vasta Sud		
Direttore Servizio Territoriale Pesaro		
Direttore Servizio Territoriale Fermo		
Direttore Servizio Territoriale Ascoli Piceno		
Direttore Servizio Lab. Unico Multisito		
Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane	<u>GIANNI ENO GIUDICCI</u>	

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

<u>OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:</u>	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
FP-C.G.I.L.	<u>MATEO MIVUCCI</u>	



ARPAM

AGENZIA
REGIONALE
PER LA PROTEZIONE
AMBIENTALE
DELLE MARCHE




Sistema Nazionale
per la Protezione
dell'Ambiente

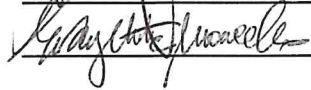
C.I.S.L.-FP

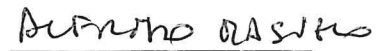
U.I.L.-FPL

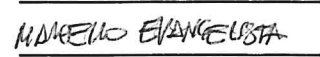
F.I.A.L.S

F.S.I.

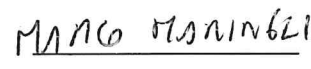








➤ **R.S.U. (LA COORDINATRICE)**

NOME E COGNOME


X DELEGA
COORDINATRICE
RSU

FIRMA

