

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA
PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

n. 159 del 12 novembre 2021

Oggetto: RECEPIMENTO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2016-2018, AI SENSI DEGLI ARTT. 3, 7, 8 E 66 DEL CCNL 17/12/2020 – PARTE ECONOMICA ANNO 2020 - SOTTOSCRITTO IN VIA DEFINITIVA IN DATA 4 NOVEMBRE 2021 – DIRIGENZA DELL'AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE
AMBIENTALE DELLE MARCHE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente determina;

VISTA l'attestazione della U.O. Contabile, Appalti e Contratti, Patrimonio;

RITENUTO che ricorrono valide motivazioni per dichiarare la presente determina immediatamente eseguibile;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, ciascuno per quanto di competenza;

DETERMINA

- Di recepire l'accordo della dirigenza area Amministrativa, Tecnica e Professionale per il triennio 2016-2018, ai sensi degli artt. 3, 7, 8 e 66 del CCNL 17/12/2020 e parte economica anno 2020, sottoscritto in data 04/11/2021, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, nonché il Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante (esercizio 2021 e seguenti), a seguito della certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., di cui al verbale n. 19 del 06/10/2021 (ID 32399/06/10/2021);
- Di incaricare conseguentemente la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere con la trasmissione dell'Accordo di cui al punto 1 all'ARAN ed al CNEL per via telematica, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 5, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, c. 3 – sexies, del D.Lgs n. 165/2001, nonché alla pubblicazione dei medesimi atti sul sito istituzionale dell'ARPAM nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 14/03/2013, n. 33;



- Di dare atto che la presente determina non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del bilancio aziendale in quanto il suddetto accordo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali di cui agli artt. 8, 9 e 10 CCNL 06/05/2010 e artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020, definiti da ultimo con determina n. 35/DG del 01/03/2021, per l'anno 2020 a consuntivo e per l'anno 2021 in via provvisoria, e destinati agli istituti previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.
- di dare atto della attestazione della U.O. Contabile, Appalti e Contratti, Patrimonio;
- di trasmettere il presente atto:
 - per via telematica e per estremi, ai sensi dell'art. 5, c. 2, della L.R. n.13/2004 e degli indirizzi di cui alle DGR n.621/2004, n.1477/2005, nonché ai sensi della DGR 1213/2018, al Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio, alla Segreteria Generale della Regione Marche, al Servizio Risorse Finanziarie e Bilancio della Regione Marche ed al Comitato di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo e vigilanza sull'ARPAM istituito con DGRM n. 1377 del 12.12.2014;
 - nel testo integrale al Revisore Unico di cui alla L.R. n. 12 del 17/06/2011 per l'esercizio delle funzioni di controllo;
 - per estremi ai Direttori dei Dipartimenti di Area vasta ed ai Responsabili degli Uffici;
 - per estremi alle OO.SS. area dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, alle OO.SS. area dirigenza sanità, nonché alla R.S.U. ed alle OO.SS. area Comparto.
- di rendere il presente atto immediatamente esecutivo per ragioni d'urgenza.

Ancona, sede legale ARPAM

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco Passarelli)

Documento informatico firmato digitalmente

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO
(Dott. Giorgio Catenacci)

Documento informatico firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giancarlo Marchetti)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

AFFARI GENERALI LEGALI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

Normativa e atti di riferimento:

- Artt. 7 e 8 C.C.N.L. 17/12/2020 area dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale (ATP)
- Artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 area dirigenza SPTA
- Artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 area dirigenza ATP
- D.lvo n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lvo n.150/2009 e s.m.i.;
- Determina n. 35/DG del 01/03/2021 (determinazione fondi a consuntivo anno 2020 – in via provvisoria anno 2021)

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 26/07/2021 alla sottoscrizione, in via provvisoria, dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) della Dirigenza dell'area Amministrativa, Tecnica e Professionale (ATP) dell'ARPAM – relativo al triennio 2016-2018, ai sensi degli artt. 3, 7, 8 e 66 del CCNL 17/12/2020, ed alla parte economica per l'annualità 2020, nonché del Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante (esercizio 2021 e seguenti).

L'art. 40 bis del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.

L'ipotesi di accordo, nonché la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria, redatte ai sensi dell'art. 40, c. 3 sexies, del D.Lgs. n.165/2001 ed in conformità allo schema di cui alla circolare del Dipartimento della R.G.S. n.25 del 19.7.2012., è stata inoltrata al Revisore Unico dell'Agenzia in data 26/08/2021 con prot. n. 27249, ai fini della conseguente certificazione, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Il Revisore Unico, con verbale n. 19 del 06/10/2021 (ID 32399/06/10/2021) ha proceduto a certificare, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., con esito positivo, l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 26/07/2021.

La spesa conseguente all'attuazione dell'accordo collettivo integrativo (parte economica anno 2020) è finanziata con le risorse dei fondi aziendali della dirigenza area ATP di cui agli artt. 8, 9 e



10 CCNL 6/5/2010, di seguito indicate, quantificate con determina n. 35/DG del 01/03/2021 per l'anno 2020 a consuntivo e per l'anno 2021 in via provvisoria:

FONDI CCNL 6/5/2010	Anno 2020
Art. 8 – fondo per la retribuzione di posizione, equip., ecc.	218.312,15
Art. 9 – fondo trattamento accessorio - condizioni di lavoro	38.263,27
Art. 10 – fondo retribuzione di risultato - qualità prestaz.ind.	70.290,95
FONDI CCNL 17/12/2020	Anno 2021 definizione provvisoria
Art. 90 – fondo retribuzione di posizione	247.962,15
Art. 91 - fondo retribuzione risultato e altri trattamenti accessori	108.554,23

Per quanto sopra esposto si propone:

- Di recepire l'accordo della dirigenza area Amministrativa, Tecnica e Professionale per il triennio 2016-2018, ai sensi degli artt. 3, 7, 8 e 66 del CCNL 17/12/2020 e parte economica anno 2020, sottoscritto in data 04/11/2021, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, nonché il Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante (esercizio 2021 e seguenti), a seguito della certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., di cui al verbale n. 19 del 06/10/2021 (ID 32399/06/10/2021);
- Di incaricare conseguentemente la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere con la trasmissione dell'Accordo di cui al punto 1 all'ARAN ed al CNEL per via telematica, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 5, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, c. 3 – sexies, del D.Lgs n. 165/2001, nonché alla pubblicazione dei medesimi atti sul sito istituzionale dell'ARPAM nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 14/03/2013, n. 33;
- Di prendere atto che la presente determina non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del bilancio aziendale in quanto il suddetto accordo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali di cui agli artt. 8, 9 e 10 CCNL 06/05/2010 e artt. 90 e 91 CCNL 17/12/2020, definiti da ultimo con determina n. 35/DG del 01/03/2021, per l'anno 2020 a consuntivo e per l'anno 2021 in via provvisoria, e destinati agli istituti previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

La sottoscritta dichiara ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000 che, in relazione al presente provvedimento, non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013.



Il responsabile del procedimento
Sig.ra Marinella Scatagliani

Documento informatico firmato digitalmente

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del presente atto.

IL DIRIGENTE

U.O. Gestione Risorse Umane,
AA.GG. e Legali, Trasparenza Anticorruzione
Dott. Giampiero Guiducci

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

CCI triennio 2016-2018 - parte economica anno 2020 – sottoscritto in via definitiva il 04/11/2021

Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante (esercizio 2021 e seguenti)

