



**AGENZIA REGIONALE PER LA
PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLE MARCHE A.R.P.A.M.
IL REVISORE UNICO**



VERBALE N. - 07/2017

ID: 764030 | 02/03/2017 | DIRGE

OGGETTO: CERTIFICAZIONE DELL'ACCORDO SUL REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DEL "SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI CONNESSO SISTEMA PREMIANTE DELL'ANNO 2017" E DEFINIZIONI DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO AZIENDALE FINALIZZATO AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNI 2015 – 2016 E DELLE RISORSE DISPONIBILI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2015 E 2016 ACCERTATE AL 31 DICEMBRE DI CIASCUN ANNO SOTTOSCRITTO IN DATA 22 FEBBRAIO 2017 - AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (SPTA) -

Il giorno 2 marzo 2017 alle ore 12.15 ho preso visione dell'accordo area dirigenza SPTA dell'ARPAM, sul regolamento per la gestione del "sistema di valorizzazione delle performance individuali connesso sistema premiante dell'anno 2017" e definizioni dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato al finanziamento della retribuzione di risultato anni 2015 – 2016 e delle risorse disponibili dei fondi contrattuali anni 2015 – 2016 accertate al 31 dicembre di ciascun anno, sottoscritto in data 22 febbraio 2017 trasmesso con nota del Direttore Amministrativo datata 1 marzo 2017 (prot. n. 7130).

Ho preso visione altresì della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria riferite al medesimo accordo, trasmesse ai sensi dell'art. 40, comma 3 - sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, dal Direttore Amministrativo con la richiamata nota datata 1.3.2017 e predisposti in conformità allo schema di cui alla circolare del Dipartimento della R.G.S. n.25 del 19.7.2012.

Sull'accordo collettivo integrativo stralcio sottoscritto in data 22.2.2017 è richiesta la certificazione da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, e s.m.i., in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, e s.m.i.

Si prende atto che la spesa conseguente all'attuazione di detto accordo è finanziata con le risorse definite in data 15.6.2016, con determina del Direttore Generale n. 57 del 15.6.2016 (rideterminazione anno 2014, consuntivo anno 2015 e in via provvisoria anno 2016) rispettivamente relative ai fondi contrattuali artt. 8, 9, 10 del CCNL 6.5.2010 area dirigenza SPTA.

La rideterminazione delle risorse dei fondi aziendali per l'anno 2014 (determina n. 57/DG/2016), secondo le istruzioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, attraverso la recente circolare n. 13 del 15.4.2016,



ha comportato una riduzione delle risorse determinate in precedenza per il medesimo anno con determina n. 23/PERS/2015, pari complessivamente ad € 188.289,58.

Con la stessa determina si è stabilito di procedere al recupero delle somme erogate in eccesso nella sessione negoziale successiva, in conformità a quanto stabilito dall'art. 54 del D.Lgs n. 150/2009 e tenuto conto delle note applicative della RGS riferite alla Circolare n. 25/2012.

A tal fine, con l'accordo sottoscritto in data 22.2.2017, la parte sindacale concorda con i criteri per cui eventuali somme da recuperare (riferite all'anno di competenza 2014) nella corretta applicazione della Legge n. 147/2013 debbano essere strettamente proporzionali alle quote individuali complessive del fondo di risultato attribuite ai dirigenti nell'anno 2015.

In relazione alla costituzione e relativa destinazione dei fondi aziendali si evidenzia il rispetto dei seguenti vincoli:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009, assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica).
- attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 D.Lgs 150/2009).

In relazione alle decurtazioni dei fondi aziendali – anno 2014 e seguenti – si evidenzia il rispetto dei seguenti vincoli:

- rispetto di specifiche previsioni normative (art. 9, comma 2-bis del D.L. N. 78/2010, convertito in Legge 122/2010; art. 1, comma 456 della Legge 27.12.2013, n. 147);
- recupero entro la tornata contrattuale successiva di somme erogate in violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40 comma 3-quinquies del D.Lgs n. 165/2001 come novellato dall'articolo 54 del D.Lgs n. 150/2009.

Premesso quanto sopra:

- visto l'accordo area dirigenza SPTA dell'ARPAM, sul regolamento per la gestione del "sistema di valorizzazione delle performance individuali connesso sistema premiante dell'anno 2017" e definizioni dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato al finanziamento della retribuzione di risultato anni 2015 – 2016 e delle risorse disponibili dei fondi contrattuali anni 2015 – 2016 accertate al 31 dicembre di ciascun anno, sottoscritto in data 22 febbraio 2017;
- vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria riferite al medesimo contratto collettivo integrativo stralcio, trasmesse ai sensi dell'art. 40, comma 3 - sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 in conformità allo schema di cui alla circolare del Dipartimento della R.G.S. n.25 del 19.7.2012;
- viste le vigenti disposizioni contrattuali e normative, ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;



- considerato che l'attuazione dell'accordo sottoscritto in data 22.2.2017 non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il suddetto contratto opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali costituiti e destinati agli istituti previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro

CERTIFICO

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, con esito positivo, l'accordo area dirigenza SPTA dell'ARPAM, sul regolamento per la gestione del "sistema di valorizzazione delle performance individuali connesso sistema premiante dell'anno 2017" e definizioni dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato al finanziamento della retribuzione di risultato anni 2015 – 2016 e delle risorse disponibili dei fondi contrattuali anni 2015 – 2016 accertate al 31 dicembre di ciascun anno, sottoscritto in data 22 febbraio 2017, trasmesso con nota del Direttore Amministrativo datata 1 marzo 2017 (prot. n. 7130);
- che la spesa conseguente all'attuazione di detto accordo non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il suddetto contratto collettivo integrativo stralcio opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali (artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6.5.2010), così come costituiti in sede aziendale con determina del Direttore Generale n. 57 del 15.6.2016 (rideterminazione anno 2014, consuntivo anno 2015 e in via provvisoria anno 2016);
- che gli importi dei fondi aziendali trovano **copertura nel conto patrimoniale** così come indicato nel modulo IV della relazione tecnico finanziaria;
- la compatibilità dei costi conseguenti alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo stralcio del personale area dirigenza SPTA dell'ARPAM per gli anni 2014 – 2015 e 2016 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, e s.m.i.

Prendo infine atto, invitando a procedere celermente, del recupero entro la tornata contrattuale successiva delle somme erogate in eccesso per l'anno 2014, così come individuate con determina del Direttore Generale n. 57/2016, pari complessivamente ad € 188.289,58, in violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs 165/2001 come novellato dall'articolo 54 del D.Lgs n. 150/2001, secondo i criteri indicati nell'accordo e nella relazione illustrativa allegata all'accordo medesimo.

Letto approvato e sottoscritto

IL REVISORE UNICO - Rag. Luciano Arcangeli