



AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLE MARCHE A.R.P.A.M. IL REVISORE UNICO



ID: 764028 | 02/03/2017 | DIRGE

VERBALE N. - 06/2017

OGGETTO: CERTIFICAZIONE DELL'ACCORDO SUL REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DEL "SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI CONNESSO SISTEMA PREMIANTE DELL'ANNO 2017" E DEFINIZIONI DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO AZIENDALE FINALIZZATO AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNI 2015 – 2016 E DELLE RISORSE DISPONIBILI DEI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2011 – 2016 ACCERTATE AL 31 DICEMBRE DI CIASCUN ANNO SOTTOSCRITTO IN DATA 22 FEBBRAIO 2017 - AREA DIRIGENZA MEDICA-

Il giorno 2 marzo 2017 alle ore 11.50 ho preso visione dell'accordo area dirigenza medica dell'ARPAM, sul regolamento per la gestione del "sistema di valorizzazione delle performance individuali connesso sistema premiante dell'anno 2017" e definizioni dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato al finanziamento della retribuzione di risultato anni 2015 – 2016 e delle risorse disponibili dei fondi contrattuali anni 2011 – 2016 accertate al 31 dicembre di ciascun anno, sottoscritto in data 22 febbraio 2017 trasmesso con nota del Direttore Amministrativo datata 1 marzo 2017 (prot. n. 7129).

Ho preso visione altresì della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria riferite al medesimo accordo, trasmesse ai sensi dell'art. 40, comma 3 - sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, dal Direttore Amministrativo con la richiamata nota datata 1.3.2017 e predisposti in conformità allo schema di cui alla circolare del Dipartimento della R.G.S. n.25 del 19.7.2012.

Sull'accordo collettivo integrativo stralcio sottoscritto in data 22.2.2017 è richiesta la certificazione da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, e s.m.i., in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, e s.m.i.

Si prende atto che la spesa conseguente all'attuazione di detto accordo è finanziata con le risorse definite in data 30.4.2015, con determina del Direttore Generale n. 44 del 30.4.2015 (a consuntivo per gli anni 2011, 2012, 2013, 2014 e in via provvisoria per l'anno 2015), nonché con successiva determina n. 116/DG del 14.11.2016 (rideterminazione anno 2014, consuntivo anno 2015 e in via provvisoria anno 2016) rispettivamente relative ai fondi contrattuali artt. 9, 10, 11 del CCNL 6.5.2010 area dirigenza medica.

L'accordo rispetta i principi generali di cui all'art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 (assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica) ed all'art. 18 D.Lgs 150/2009



(attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione).

In relazione alla costituzione e relativa destinazione dei fondi aziendali si evidenzia il rispetto dei seguenti vincoli:

- copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009, assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica).
- attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 D.Lgs 150/2009).

Premesso quanto sopra:

- visto l'accordo area dirigenza medica dell'ARPAM, sul regolamento per la gestione del "sistema di valorizzazione delle performance individuali connesso sistema premiante dell'anno 2017" e definizioni dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato al finanziamento della retribuzione di risultato anni 2015 – 2016 e delle risorse disponibili dei fondi contrattuali anni 2011 – 2016 accertate al 31 dicembre di ciascun anno, sottoscritto in data 22 febbraio 2017;
- vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria riferite al medesimo contratto collettivo integrativo stralcio, trasmesse ai sensi dell'art. 40, comma 3 - sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 in conformità allo schema di cui alla circolare del Dipartimento della R.G.S. n.25 del 19.7.2012;
- viste le vigenti disposizioni contrattuali e normative, ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- considerato che l'attuazione dell'accordo sottoscritto in data 22.2.2017 non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il suddetto contratto opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali costituiti e destinati agli istituti previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro

CERTIFICO

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, con esito positivo, l'accordo area dirigenza medica dell'ARPAM, sul regolamento per la gestione del "sistema di valorizzazione delle performance individuali connesso sistema premiante dell'anno 2017" e definizioni dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato al finanziamento della retribuzione di risultato anni 2015 – 2016 e delle risorse disponibili dei fondi contrattuali anni 2011 – 2016 accertate al 31 dicembre di ciascun anno, sottoscritto in data 22 febbraio 2017, trasmesso con nota del Direttore Amministrativo datata 1 marzo 2017 (prot. n. 7129);
- che la spesa conseguente all'attuazione di detto accordo non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il suddetto contratto collettivo integrativo stralcio opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali



(artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6.5.2010), così come costituiti in sede aziendale con determina del Direttore Generale n. 44 del 30.4.2015 (a consuntivo per gli anni 2011, 2012, 2013, 2014 e in via provvisoria per l'anno 2015), nonché con successiva determina n. 116/DG del 14.11.2016 (rideterminazione anno 2014, consuntivo anno 2015 e in via provvisoria anno 2016);

- che gli importi dei fondi aziendali trovano **copertura nel conto patrimoniale** così come indicato nel modulo IV della relazione tecnico finanziaria;
- la compatibilità dei costi conseguenti alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo stralcio del personale area dirigenza medica dell'ARPAM per gli anni 2011 – 2012 – 2013 – 2014 – 2015 e 2016 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, e s.m.i.

Letto approvato e sottoscritto

IL REVISORE UNICO - Rag. Luciano Arcangeli

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Luciano Arcangeli', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.