

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

Oggetto: RECEPIMENTO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AI SENSI DEGLI ARTT. 3, 7, E 8 DEL CCNL 19/12/2019 – TRIENNIO 2016/2018 E PARTE ECONOMICA ANNO 2022 - SOTTOSCRITTO IN VIA DEFINITIVA IN DATA 28 DICEMBRE 2022 – DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

IL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente determina;

VISTA l'attestazione della U.O. Contabile, Appalti e Contratti, Patrimonio;

RITENUTO che ricorrono valide motivazioni per dichiarare la presente determina immediatamente eseguibile;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, ciascuno per quanto di competenza;

DETERMINA

- Di recepire l'accordo della dirigenza area sanità, ai sensi degli artt. 3, 7 e 8 del CCNL 19/12/2019, relativo al triennio 2016/2018 per la parte giuridica ed all'annualità 2022 per la parte economica, nonché il Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante (esercizio 2022 – allegato A dell'Accordo) sottoscritto, in via definitiva, in data 07/12/2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, a seguito della certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., di cui al verbale n. 33 del 23/12/2022 (ID 1554523/23/12/2022);
- Di incaricare conseguentemente la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere con la trasmissione dell'Accordo di cui al punto 1 all'ARAN ed al CNEL per via telematica, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 5, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, c. 3 – sexies, del D.Lgs n. 165/2001, nonché alla pubblicazione dei medesimi atti sul sito istituzionale dell'ARPAM nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 14/03/2013, n. 33;
- Di dare atto che la presente determina non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del bilancio aziendale in quanto il suddetto accordo opera nei limiti delle risorse finanziarie



presenti nei fondi contrattuali di cui agli artt. 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019, definiti da ultimo con determina n. 22/DG del 09/03/2022, per l'anno 2021 a consuntivo e per l'anno 2022 in via provvisoria, destinati agli istituti previsti dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

- di dare atto della attestazione della U.O. Contabile, Appalti e Contratti, Patrimonio;
- di trasmettere il presente atto:
 - per via telematica e per estremo, ai sensi della L.R. n.13/2004, al Dipartimento Infrastrutture, Territorio e Protezione Civile, al Dipartimento Programmazione Integrata, UE e Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali della Regione Marche e al Comitato di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo e vigilanza sull'ARPAM istituito con DGRM n. 1377 del 12.12.2014;
 - nel testo integrale al Revisore Unico di cui alla L.R. n. 12 del 17/06/2011 per l'esercizio delle funzioni di controllo ed ai fini della certificazione della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
 - per estremo ai Direttori dei Dipartimenti di Area Vasta ed ai Responsabili di struttura complessa;
 - per estremo alle OO.SS. area dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, alle OO.SS. area dirigenza sanità, nonché alla R.S.U. ed alle OO.SS. area Comparto.
- di rendere il presente atto immediatamente esecutivo per ragioni d'urgenza.

Ancona, sede legale ARPAM

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Marco Passarelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO

Dott. Giorgio Catenacci

Documento informatico firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ing. Rossana Cintoli

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

AFFARI GENERALI LEGALI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

Normativa e atti di riferimento:

- Artt. 7 e 8 C.C.N.L. 19/12/2019 area dirigenza sanità;
- Artt. 8, 9 e 10 del CCNL 6/5/2010 area dirigenza SPTA;
- Artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6.5.2010 area dirigenza medica;
- Artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19/12/2019 area dirigenza sanità;
- D.lvo n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lvo n.150/2009 e s.m.i.;
- Determina n. 22/DG del 09/03/2022 (determinazione fondi a consuntivo anno 2021 – in via provvisoria anno 2022).

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 07/12/2022 alla sottoscrizione, in via provvisoria, dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) della Dirigenza dell'area sanità dell'ARPAM relativo al triennio 2016/2018 per la parte giuridica ed all'annualità 2022 per la parte economica, ai sensi degli artt. 3, 7 e 8 del CCNL 19/12/2019, nonché del Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante (esercizio 2022).

L'art. 40 bis del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.

L'ipotesi di CCIA, nonché la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria, redatte ai sensi dell'art. 40, c. 3 sexies, del D.Lgs. n.165/2001 ed in conformità allo schema di cui alla circolare del Dipartimento della R.G.S. n.25 del 19.7.2012., è stata inoltrata al Revisore Unico dell'Agenzia ai fini della conseguente certificazione, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Il Revisore Unico, con verbale n. 33 del 23/12/2022 (ID 1554523/23/12/2022) ha proceduto a certificare, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., con esito positivo, l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 07/12/2022.

La spesa conseguente all'attuazione dell'accordo collettivo integrativo (parte economica anno 2022) è finanziata con le risorse dei fondi aziendali della dirigenza area sanità di cui agli artt. 94,



95 e 96 CCNL 19/12/2019, di seguito indicate, quantificate con determina n. 22/DG del 09/03/2022 per l'anno 2021 a consuntivo e per l'anno 2022 in via provvisoria:

FONDI CCNL 19/12/2019	Anno 2021	Anno 2022 (provvisorio)
Art. 94 – fondo per la retribuzione degli incarichi	306.862,69	220.332,32
Art. 95 – fondo per la retribuzione di risultato	42.019,77	25.727,78
Art. 96 –fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	42.065,82	37.110,32

Per quanto sopra esposto si propone:

- Di recepire l'accordo della dirigenza area sanità ai sensi degli artt. 3, 7 e 8 del CCNL 19/12/2019, relativo al triennio 2016/2018 per la parte giuridica ed all'annualità 2022 per la parte economica, nonché il Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante (esercizio 2022 – allegato A dell'Accordo) sottoscritto, in via definitiva, in data 07/12/2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, a seguito della certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., di cui al verbale n. 33 del 23/12/2022 (ID 1554523/23/12/2022);
- Di incaricare conseguentemente la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere con la trasmissione dell'Accordo di cui al punto 1 all'ARAN ed al CNEL per via telematica, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 5, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, c. 3 – sexies, del D.Lgs n. 165/2001, nonché alla pubblicazione dei medesimi atti sul sito istituzionale dell'ARPAM nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 14/03/2013, n. 33;
- Di prendere atto che la presente determina non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del bilancio aziendale in quanto il suddetto accordo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali di cui agli artt. 94, 95 e 96 CCNL 19/12/2019, definiti da ultimo con determina n. 22/DG del 09/03/2022, per l'anno 2021 a consuntivo e per l'anno 2022 in via provvisoria, destinati agli istituti previsti dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

La sottoscritta dichiara ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000 che, in relazione al presente provvedimento, non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013.

Il responsabile del procedimento



Sig.ra Marinella Scataglini

Documento informatico firmato digitalmente

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del presente atto.

IL DIRIGENTE

U.O. Gestione Risorse Umane,
AA.GG. e Legali, Trasparenza Anticorruzione
Dott. Giampiero Guiducci

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

CCIA triennio 2016/2018 - parte economica anno 2022; allegato A.

