

---

## DIRIGENZA AREA DELLA SANITA'

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULLA IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE (CCIA) TRIENNIO 2016/2018 PER LA PARTE NORMATIVA – ANNO 2022 PER LA PARTE ECONOMICA SOTTOSCRITTO IN DATA 7 DICEMBRE 2022

*L'ipotesi di CCI triennio 2016/2018 oggetto della presente relazione illustrativa riguarda:*

<i>Sezione A</i>	<i>Disposizioni generali</i>
<i>Sezione B</i>	<i>Sistema delle relazioni sindacali</i>
<i>Sezione C</i>	<i>Fondi artt. 94 – 95 – 96 CCNL 19.12.2019 – criteri e modalità di attribuzione</i>
<i>Sezione D</i>	<i>Sciopero</i>
<i>Sezione E</i>	<i>Orario di lavoro – Flessibilità oraria</i>
<i>Sezione F</i>	<i>Welfare integrativo</i>
<i>Sezione G</i>	<i>Elevazione contingente complessivo rapporti a impegno ridotto</i>
<i>Sezione H</i>	<i>Norme finali e di rinvio</i>

*Per la parte economica - anno 2022 -, l'ipotesi di CCI riguarda la finalizzazione delle risorse dei fondi nonché il sistema di valorizzazione delle performance individuali e sistema premiante.*

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 7 dicembre 2022, alla sottoscrizione della ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale (CCIA) triennio 2016/2018 – parte giuridica - della dirigenza area della sanità dell'ARPAM con il quale si è proceduto a stabilire quanto segue:

- Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale dell'Accordo.
- Sono definiti i criteri di gestione del sistema delle relazioni sindacali (sezione B) così come previsto dal D.LGS. n. 165/2001 nonché dal CCNL 19/12/2019, anche per quanto attiene all'Organismo Paritetico per l'Innovazione di cui all'articolo 7, comma 3, lett. b) del CCNL.
- Alla sezione C sono definiti i criteri generali e la modalità di attribuzione dei fondi di cui agli articoli 94 – 95 – 96 del CCNL 19/12/2019, dando atto che la quantificazione delle risorse avviene nel rispetto delle modalità di calcolo individuate dal CCNL e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico – Ufficio XIV – del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con nota MEF-RGS – Prot. n. 216153 del 26/07/2021.

Per quanto riguarda il CCIA parte economica anno 2022 le parti, oltre a concordare la destinazione delle risorse dei fondi contrattuali di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL

19/12/2019, approvano il Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante, valido per l'anno 2022.

La presente ipotesi di Accordo (triennio 2016/2018 parte giuridica e anno 2022 parte economica) è inviata al Revisore Unico dell'ARPAM ai sensi di quanto previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.; nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Revisore Unico che comportino la necessità di provvedere a revisionare il presente Accordo, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad un Accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo. In caso di certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM le parti procedono con la sottoscrizione in via definitiva del CCIA per la successiva trasmissione, entro 5 gg. all'ARAN ed al CNEL, oltre al recepimento con Determina del Direttore Generale, alla pubblicazione sul sito aziendale ed alla trasmissione alla regione Marche.

La vigente normativa legislativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che una volta sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo il controllo su detta ipotesi di contratto venga effettuato dal Collegio dei Revisori (in ARPAM Revisore Unico ai sensi della L.R. n. 12 del 17.06.2011, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.). L' art. 5, c. 4, del CCNL sottoscritto in data 03.11.2005 stabilisce che a tale scopo deve essere inviato al Collegio dei Revisori il testo dell'intesa siglata corredato dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Il Dipartimento della R.G.S., d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare n. 25 del 19.7.2012, ha predisposto, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n.165/2001, gli schemi standard di relazione tecnico finanziaria e relazione illustrativa da allegare ai contratti integrativi che devono essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione illustrativa viene pertanto trasmessa al Revisore Unico dell'ARPAM unitamente alla relazione tecnico finanziaria al fine di fornire le previste specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione integrativa e per l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

#### **MODULO 1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Data di sottoscrizione ipotesi di accordo: 7 dicembre 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Parte giuridica triennio 2016/2018 (e sino a sottoscrizione nuovo CCNL) – parte economica anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : – Direttore Generale – Direttore Amministrativo – Direttore Tecnico Scientifico – Direttori Area Vasta ARPAM – Direttore Servizio Laboratoristico Multisito – Dirigente UO Gestione Risorse Umane

	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanti OO.SS. Regionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FP CGIL</li> <li>- CISL MEDICI</li> <li>- UIL FPL</li> <li>- ANAAO/ASSOMED</li> <li>- AAFM</li> <li>- CIMO FESMED</li> </ul> <p>Rappresentanti aziendali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ANAAO/ASSOMED</li> <li>- CIMO FESMED</li> </ul> <p><u>Delegazione trattante firmataria dell'accordo:</u> <u>Delegazione di parte pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direttore Generale Dott.ssa Rossana Cintoli</li> <li>- Direttore Amministrativo Dott. Marco Passarelli</li> <li>- Direttore Tecnico Scientifico Dott. Giorgio Catenacci</li> <li>- Dirigente UO GRU Dott. Giampiero Guiducco</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie Rappresentati territoriali:</p> <p>Rappresentanti aziendali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ANAAO ASSOMED Dott. Marco Fanelli</li> <li>- CIMO FESMED Dott. Marco Baldini</li> </ul>				
	Dirigenti ARPAM area dirigenza sanità				
<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>	<p>L'ipotesi di contratto integrativo è inerente per la parte giuridica il triennio 2016/2018 (e sino a sottoscrizione nuovo CCNL) mentre per la parte economica riguarda l'anno 2022 nella destinazione delle risorse dei fondi, adottando contemporaneamente (allegato A) il Protocollo per il sistema valorizzazione delle performance individuali connesso sistema premiante e della disciplina criteri ripartizione fondo finalizzato alla retribuzione di risultato, per l'anno 2022.</p>				
<p>adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="284 1579 603 1742"> <p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> </td> <td data-bbox="603 1579 1407 1742"> <p>La presente relazione unitamente alla relazione tecnico finanziaria viene trasmessa all'organo di controllo - Revisore Unico dell'ARPAM - per la dovuta Certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i..</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="284 1742 603 1984"> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> </td> <td data-bbox="603 1742 1407 1984"> <p>Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi saranno poste in essere le eventuali misure correttive, se dovute. In caso di certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM le parti procedono con la sottoscrizione in via definitiva del CCIA</p> </td> </tr> </table>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p>	<p>La presente relazione unitamente alla relazione tecnico finanziaria viene trasmessa all'organo di controllo - Revisore Unico dell'ARPAM - per la dovuta Certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i..</p>	<p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi saranno poste in essere le eventuali misure correttive, se dovute. In caso di certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM le parti procedono con la sottoscrizione in via definitiva del CCIA</p>
<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p>	<p>La presente relazione unitamente alla relazione tecnico finanziaria viene trasmessa all'organo di controllo - Revisore Unico dell'ARPAM - per la dovuta Certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i..</p>				
<p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi saranno poste in essere le eventuali misure correttive, se dovute. In caso di certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM le parti procedono con la sottoscrizione in via definitiva del CCIA</p>				

<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>L'ARPAM ha approvato, con determina n. 45/DG del 29/04/2022 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 – 2024, comprensivo del Piano della Performance e del P.O.L.A.</p>
	<p>In conformità a quanto disposto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, l'ARPAM:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– con determina n. 45/DG del 29/04/2022 ha adottato, nell'ambito del PIAO 2022-2024, il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022-2024.</li> </ul> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
	<p>L'ARPAM procederà a pubblicare sul sito istituzionale dell'ARPAM, nella sezione "Amministrazione trasparente", successivamente all'avvenuta certificazione da parte del Revisore Unico, l'accordo nonché la presente relazione illustrativa e l'allegata relazione tecnico finanziaria.</p> <p>L'ARPAM procederà alla trasmissione in via telematica dell'accordo all'ARAN ed al CNEL.</p>

**MODULO 2**  
**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO - ATTESTAZIONE DELLA**  
**COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO**  
**NAZIONALE**

**NORMATIVA CONTRATTUALE DI RIFERIMENTO:**

C.C.N.L. 08.06.2000

C.C.N.L. 06.05.2010

Art. 1, c. 194, L. 23/12/2005, n. 266

Art. 2, c. 72, L. 23/12/2009, n. 191  
Art. 7, c. 5, D.Lgs. 30/3/2001, n. 165  
Art. 4, D.Lgs. 75/2017 e art. 6 D.Lgs. 165/2001  
Legge n. 132/2016  
Decreto Legge n. 4/2019  
CCNL 19/12/2019 della dirigenza area sanità

L'ipotesi di accordo aziendale rispetta i principi generali di cui all'art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 (assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica) ed all'art. 18 D.Lgs 150/2009 (attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione).

L'ipotesi di CCIA triennio 2016/2018 avrà validità sino a sottoscrizione nuovo CCNL triennio 2019/2021.

Nella ipotesi di Accordo per l'anno 2022 vengono definite le poste di destinazione delle risorse dei fondi di cui agli artt. 94-95-96 del CCNL 19/12/2019.

Viene altresì adottato, per l'anno 2022, il nuovo Protocollo del sistema di valorizzazione performance individuali e connesso sistema premiante (allegato A) del CCIA 2022.

Le parti si danno reciprocamente atto che l'efficacia dell'accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Revisore Unico dell'ARPAM ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. Nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Revisore Unico che comportino la necessità di provvedere a revisionare il presente accordo, la parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad un accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organismo di controllo; in caso di certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM le parti procedono con la sottoscrizione in via definitiva del CCIA per la successiva trasmissione, entro 5 gg. all'ARAN ed al CNEL, oltre al recepimento con Determina del Direttore Generale, alla pubblicazione sul sito aziendale ed alla trasmissione alla regione Marche

**IL DIRIGENTE  
UO GESTIONE RISORSE UMANE,  
AA.GG. E LEGALI, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE  
Dott. Giampiero Guiducci**