

---

## AREA DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE (ATP)

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2022 SOTTOSCRITTO IN DATA 30 NOVEMBRE 2022

*L'ipotesi di CCIA oggetto della presente relazione illustrativa riguarda:*

- *La finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali aziendali per l'anno 2022;*
- *Il regolamento dell'attività di servizio in regime di smart working (SW);*
- *Le modifiche al Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante adottato nel 2021.*

A seguito degli incontri tenutisi in videoconferenza tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui agli articoli 3, 7, 8 e 66 del CCNL 17.12.2020 dell'Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ARPAM si è addivenuti tra le parti alla sottoscrizione della ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo con il quale si è proceduto a:

- La finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali come quantificate dalle determinate del Direttore Generale ARPAM e, le modalità di utilizzazione in relazione all'annualità 2022;
- I criteri generali per la formulazione del regolamento dello smart working al fine dell'avvio in fase sperimentale successivamente alla adozione con delibera del Direttore Generale del regolamento stesso.
- Alla modifica del Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante adottato nel 2021.

La presente ipotesi di Accordo è inviata al Revisore Unico dell'ARPAM ai sensi di quanto previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.; nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Revisore Unico che comportino la necessità di provvedere a revisionare il presente Accordo, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad un Accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo. In caso di certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM la presente ipotesi di Accordo acquisterà piena e definitiva efficacia a decorrere dalla data della sua sottoscrizione, previa sottoscrizione formale del CCIA definitivo da parte delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

La vigente normativa legislativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che una volta sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo il controllo su detta ipotesi di contratto venga effettuato dal Collegio dei Revisori (in ARPAM Revisore Unico ai sensi della L.R. n. 12 del 17.06.2011), in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.). L'art. 8, c. 6, del CCNL sottoscritto in data 17.12.2020 stabilisce che a tale scopo deve essere inviato all'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 (in ARPAM Revisore Unico) il testo dell'intesa siglata corredato dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, entro 10 giorni dalla sottoscrizione.

Il Dipartimento della R.G.S., d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare n. 25 del 19.7.2012, ha predisposto, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n.165/2001, gli schemi standard di relazione tecnico finanziaria e relazione illustrativa da allegare ai contratti integrativi che devono essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione illustrativa viene pertanto trasmessa al Revisore Unico dell'ARPAM unitamente alla relazione tecnico finanziaria al fine di fornire le previste specificazioni attinenti al percorso ed i contenuti della contrattazione integrativa e per l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

#### **MODULO 1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Data di sottoscrizione ipotesi di accordo: 30 novembre 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2022 (parte economica)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : – Direttore Generale – Direttore Amministrativo – Direttore Tecnico Scientifico – Direttori di Area Vasta ARPAM – Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanti OO.SS. Regionali: – FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – FEDIRETS Rappresentanti aziendali: – CISL FP – FP CGIL  <u>Delegazione trattante firmataria dell'accordo:</u> <u>Delegazione di parte pubblica:</u>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Direttore Generale Dott.ssa Rossana Cintoli</li> <li>– Direttore Amministrativo Dott. Marco Passarelli</li> <li>– Direttore Tecnico Scientifico Dott Giorgio Catenacci</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie Rappresentati territoriali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– CISL FP Dott. Alfredo Masuzzo</li> <li>– FP CGIL Dott. Matteo Pintucci</li> <li>– UIL FPL Dott. Marcello Evangelista</li> <li>– FEDIRETS Dott.ssa Anna Maria Segatori</li> </ul> <p>Rappresentanti aziendali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– CISL FP Ing. Stefano Cartaro</li> <li>– FP CGIL Dott.ssa Marilù Mele</li> </ul>
		Dirigenti ARPAM area dirigenza ATP
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	L'ipotesi di contratto integrativo definisce i criteri di ripartizione dei fondi contrattuali, modifica il protocollo di valutazione della performance adottato nell'anno 2021 (valenza pluriennale) a decorrere dall'anno 2022, dà atto dell'avvenuto confronto circa il Regolamento - allegato A del CCIA - per attività di servizio in regime di smart working.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione unitamente alla relazione tecnico finanziaria viene trasmessa all'organo di controllo - Revisore Unico dell'ARPAM - per la dovuta Certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i..
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi saranno attuate le eventuali misure correttive, se dovute. In caso di certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM le parti procedono con la sottoscrizione definitiva del CCIA.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</b>	L'ARPAM ha approvato, con determina n. 45/DG del 29/04/2022 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 – 2024, comprensivo del Piano della Performance e del P.O.L.A.

	<b>erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>In conformità a quanto disposto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, l'ARPAM:</p> <p>– con determina n. 45/DG del 29/04/2022 ha adottato, nell'ambito del PIAO 2022-2024, il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022-2024.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <hr/> <p>L'ARPAM procederà a pubblicare sul sito istituzionale dell'ARPAM, nella sezione "Amministrazione trasparente", successivamente all'avvenuta certificazione da parte del Revisore Unico, l'accordo nonché la presente relazione illustrativa e l'allegata relazione tecnico finanziaria. L'ARPAM procederà alla trasmissione in via telematica dell'accordo all'ARAN ed al CNEL.</p>
--	---	--

**MODULO 2**  
**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO - ATTESTAZIONE DELLA**  
**COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO**  
**NAZIONALE**

**NORMATIVA CONTRATTUALE DI RIFERIMENTO:**

C.C.N.L. 08.06.2000

C.C.N.L. 06.05.2010

C.C.N.L. 17.12.2020

Art. 1, c. 194, L. 23/12/2005, n. 266 *ai fini contr.integr. processi ridet. Dot. organiche*

Art. 2, c. 72, L. 23/12/2009, n. 191

Art. 7, c. 5, D.Lgs. 30/3/2001, n. 165

Art. 4, D.Lgs. 75/2017 e art. 6 D.Lgs. 165/2001

Legge n. 132/2016

Decreto Legge n. 4/2019

L'ipotesi di accordo aziendale rispetta i principi generali di cui all'art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 (assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica) ed all'art. 18 D.Lgs 150/2009 (attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione).

L'ipotesi di CCIA 2022 si applica a tutti i dirigenti dell'area ATP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato dipendenti dell'ARPAM ed è in vigore fino alla stipulazione di successivo accordo.

La prima parte (CAPO II, art. 2) riguarda la consistenza dei fondi contrattuali aziendali di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020, nonché la destinazione delle risorse per l'anno 2022.

All'articolo 3 (CAPO II) viene dato atto dell'avvenuto confronto in materia di lavoro svolto in modalità di smart working (Regolamento -allegato A del CCIA), tenuto conto del quadro

normativo e contrattuale vigente in materia di SW per il personale del Comparto Sanità. All'articolo 14 del Regolamento per l'utilizzo del lavoro agile per i dipendenti ARPAM vengono espressamente previste le modalità di prestazione lavorativa in SW per l'area dirigenziale dell'Agenzia, fermo restando che per quanto non espressamente previsto dal suddetto articolo, nelle more della disciplina della contrattazione collettiva, si applica il DM 08/10/2021 relativo alle "modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle PP.AA."

E' confermato per l'anno 2022 il Sistema di misurazione e valutazione della performance introdotto nel 2021 con le modifiche apportate in sede di contrattazione e sottoscritte dalle parti (allegato B del CCIA 2022).

Le parti si danno reciprocamente atto che l'efficacia dell'accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Revisore Unico dell'ARPAM ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. Nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Revisore Unico che comportino la necessità di provvedere a revisionare il presente accordo, la parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad un accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organismo di controllo; in assenza di rilievi le parti procedono con la sottoscrizione definitiva del CCIA.

.

**IL DIRIGENTE  
UO GESTIONE RISORSE UMANE,  
AA.GG. E LEGALI, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE  
Dott. Giampiero Guiducci**