

DIRIGENZA DELL'AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE (ATP)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AI SENSI DEGLI ARTT. 3, 7, 8 E 66 DEL CCNL 17.12.2020

Parte economica annualità 2022

CAPO I

<i>Sezione I</i>	<i>Disposizioni generali</i>
-------------------------	-------------------------------------

CAPO II

<i>Sezione I</i>	<i>Finalizzazione risorse fondi - anno 2022</i>
<i>Sezione II</i>	<i>Attività di servizio in regime di smart working</i>
<i>Sezione III</i>	<i>Norme finali e di rinvio</i>

Ancona, lì

Il giorno 28/12/2022 presso la sede dell'ARPAM, via Ruggeri n. 5, Ancona, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui agli articoli 3, 7, 8 e 66 del CCNL 17.12.2020 dell'Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale (ATP).

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale nel testo che segue.

CAPO I

Sezione I – Disposizioni generali

Art. 1 - Premesse

1. Il presente contratto collettivo integrativo aziendale (CCIA) si applica a tutti i Dirigenti dell'area ATP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti dall'ARPAM.

2 Il presente CCIA integra a livello decentrato il CCNL 17.12.2020 (di seguito "CCNL") e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 66 del CCNL (Contrattazione collettiva integrativa:

materie) nonché a quelle demandate a quel modello di relazioni sindacali dallo stesso CCNL o da altri previgenti, non disapplicati, ovvero da altre fonti, nazionali o internazionali, che lo prevedano.

3. Il presente CCIA, salvo specifiche diverse previsioni, è in vigore fino alla stipulazione del successivo.

4. Rimangono in vigore le disposizioni di precedenti contratti collettivi integrativi aziendali non espressamente disapplicate e che non siano in contrasto con il CCNL e il presente accordo.

CAPO II

Sezione I - Finalizzazione delle risorse fondi - anno 2022

Art. 2 - Accordo annuale 2022

Con determina del Direttore Generale n. 23/DG del 09/03/2022 sono stati definiti, in via provvisoria per l'anno 2022, i fondi della dirigenza dell'area ATP, rispettivamente nei seguenti importi:

Art. 90 CCNL 17/12/2020 – fondo retribuzione di posizione	€ 247.974,24
Art. 91 CCNL 17/12/2020 – fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 108.554,23

Per l'anno 2022 il Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante applicato sarà quello oggetto dell'accordo integrativo aziendale del 04/11/2021, recepito con determina n. 159/DG del 12/11/2021.

Il fondo art. 90 CCNL 17/12/2020 andrà a finanziare gli incarichi dirigenziali conferiti previsti dal Regolamento di organizzazione di cui alla DGRM n. 1162/2020.

Le Parti concordano di utilizzare le risorse come segue:

1. FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ART. 90 CCNL 17/12/2020

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2022</i>
Indennità incarico struttura complessa	25.000,00
Retribuzione di posizione fissa e variabile	222.974,20
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2022	247.974,24

2. FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI – ART. 91 CCNL 17/12/2020

Descrizione	Anno 2022
Indennità di sostituzione	6.000,00
Indennità turno, rischio, disagio, ecc.	40.000,00
Indennità di risultato	62.554,23
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2022	108.554,23

Sezione II –Attività di servizio in regime di smart-working

Art. 3 – Regolamento attività di servizio in regime di smart working

Le parti, premesso che il quadro normativo e contrattuale vigente in materia di smart working per il personale del Comparto Sanità è costituito dalle seguenti disposizioni

- Legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche" art. 14, come modificato dalla Legge n. 27/2020 art. 87-bis co. 5 e dalla Legge n. 77/2020 art. 263 co. 4-bis;
- Legge 22 maggio 2017, n. 81 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", Capo II "Lavoro Agile";
- DPCM del 23 settembre 2021 (decreto rientro in presenza) in attuazione dell'art. 87 comma 1 del DL. n. 18 del 17 marzo 2020 convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020 n. 27.
- DM dell'8 ottobre 2021 relativo alle "modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle PPA.A."
- Determina ARPAM n. 45 del 229.04.2022 - Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

danno atto che il Regolamento di cui all'Allegato A del presente CCIA è stato oggetto di confronto ed entra in vigore dal giorno successivo alla data di adozione del Regolamento stesso.

Sezione III – Norme finali e di rinvio

Art. 4 – Norme finali e di rinvio

1. E' confermato per l'anno 2022 il Sistema di misurazione e valutazione della performance introdotto nel 2021 con le modifiche apportate in sede di contrattazione e sottoscritte dalle parti (allegato B del presente CCIA).

2. Il presente CCIA è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art. 18 c. 2 D.Lgs. 150/2009).

3. Tenuto conto della certificazione positiva da parte del Revisore Unico con verbale n. 32 del 23/12/2022, le parti procedono con la sottoscrizione in via definitiva del CCIA per la successiva trasmissione, entro 5 gg. all'ARAN ed al CNEL, oltre al recepimento con Determina del Direttore Generale, alla pubblicazione sul sito aziendale ed alla trasmissione alla regione Marche.

4. E' fatta riserva di modificare e/o integrare per ulteriori istituti contrattuali il presente CCIA, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge e/o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

5. Per tutto quanto non previsto dal presente documento si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

DICHIARAZIONI CONGIUNTE:

firmato

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale
Ing. Rossana Cintoli **firmato**

Direttore Amministrativo
Dott. Marco Passarelli **firmato**

Direttore Tecnico Scientifico
Dott. Giorgio Catenacci **firmato**

Dirigente UO Gestione Risorse Umane
Dott. Giampiero Guiducci **firmato**

DIRETTORI AREA VASTA _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FEDIRETS

Dott.ssa Anna Maria Segatori **firmato**



CISL FP

Dott. Alfredo Masuzzo firmato

CISL FP

Ing. Stefano Cartaro firmato

FG CGIL

Dott. Matteo Pintucci firmato

FG CGIL

Dott.ssa Marilù Mele firmato

UIL FPL

Dott. Marcello Evangelista firmato