

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE – ACCORDO ANNUALE 2022 SUI CRITERI DI
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO DI CUI ALL'ART. 7,
COMMA 5, DEL CCNL 19.12.2019

<i>Sezione I</i>	<i>Finalizzazione risorse fondi - anno 2022</i>
<i>Sezione II</i>	<i>Sistema di valorizzazione delle performance individuali e sistema premiante</i>
<i>Sezione III</i>	<i>Norme finali e di rinvio</i>

Ancona, lì 28/12/2022

Il giorno 28/12/2022 preso la sede dell'ARPAM, via Ruggeri n. 5, Ancona, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui agli articoli 3, 7 e 8 del CCNL 19.12.2019 dell'area della sanità.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo nel testo che segue.

Sezione I - Finalizzazione delle risorse fondi - anno 2022

Con determina del Direttore Generale n. 22/DG del 9/3/2022 sono stati definiti, in via provvisoria per l'anno 2022, i fondi della dirigenza dell'area sanità, rispettivamente nei seguenti importi:

Art. 94 CCNL 19/12/2019 – fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 220.332,32
Art. 95 CCNL 19/12/2019 – fondo per la retribuzione di risultato	€ 25.727,78
Art. 96 CCNL 19/12/2019 – fondo per la retribuzione condizioni lavoro	€ 37.110,32

Per l'anno 2022 il Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante applicato sarà quello allegato al presente CCIA, le cui risorse sono finanziate con il fondo art. 95 CCNL 19/12/2019.

Il fondo art. 94 CCNL 19/12/2019 andrà a finanziare gli incarichi dirigenziali conferiti previsti dal Regolamento di organizzazione di cui alla DGRM n. 1162/2020.

Il fondo art. 96 CCNL 19/12/2019 destinato alle condizioni di lavoro andrà a finanziare, tra l'altro, l'incremento del valore turno pronta disponibilità previsto alla sezione C, articolo 10 del CCIA relativo triennio 2016-2018.

Le Parti concordano di utilizzare le risorse come segue:

1. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 CCNL 19/12/2019

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2022</i>
Indennità incarico struttura complessa	35.000,00
Indennità dirigenza medica	8.476,39
Retribuzione di posizione fissa e variabile	176.855,90
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2022	220.332,32

2. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 CCNL 19/12/2019

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2022</i>
Indennità di sostituzione	7.200,00
Retribuzione di risultato	18.527,78
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2022	25.727,78

3. FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 CCNL 19/12/2019

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2022</i>
Condizioni di lavoro	37.110,32
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2022	37.110,32

Sezione II - Sistema di valorizzazione delle performance individuali e sistema premiante

E' approvato, relativamente all'anno 2022, l'allegato A denominato "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante"

Sezione III - Norme finali e di rinvio

Il presente CCIA è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art. 18 c. 2 D.Lgs. 150/2009).

Tenuto conto della certificazione positiva da parte del Revisore Unico con verbale n. 33 del 23/12/2022 della ipotesi di CCIA sottoscritta in data 07/12/2022, le parti procedono con la sottoscrizione in via definitiva del CCIA per la successiva trasmissione, entro 5 gg. all'ARAN ed al CNEL, oltre al recepimento con Determina del Direttore Generale, alla pubblicazione sul sito aziendale ed alla trasmissione alla regione Marche

E' fatta riserva di modificare e/o integrare per ulteriori istituti contrattuali il presente CCIA, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge e/o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente documento si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale

Ing. Rossana Cintoli **firmato**

Direttore Amministrativo

Dott. Marco Passarelli **firmato**

Direttore Tecnico Scientifico

Dott. Giorgio Catenacci **firmato**

Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane

Dott. Giampiero Guiducci **firmato**

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CIMO FESMED

Dott. Marco Baldini **firmato**

ANAAO Assomed

Dott. Marco Fanelli **firmato**

CISL Medici

Dott. Gabrio Maria **firmato**

FG CGIL

Dott. Matteo Pintucci **firmato**

UIL FPL

Dott. Marcello Evangelista **firmato**