

## DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE – ACCORDO ANNUALE 2022 SUI CRITERI DI  
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO DI CUI ALL'ART. 7,  
COMMA 5, DEL CCNL 19.12.2019

<i>Sezione I</i>	<i>Finalizzazione risorse fondi - anno 2022</i>
<i>Sezione II</i>	<i>Sistema di valorizzazione delle performance individuali e sistema premiante</i>
<i>Sezione III</i>	<i>Norme finali e di rinvio</i>

Ancona, lì 28/12/2022

Il giorno 28/12/2022 preso la sede dell'ARPAM, via Ruggeri n. 5, Ancona, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui agli articoli 3, 7 e 8 del CCNL 19.12.2019 dell'area della sanità.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo nel testo che segue.

### **Sezione I - Finalizzazione delle risorse fondi - anno 2022**

Con determina del Direttore Generale n. 22/DG del 9/3/2022 sono stati definiti, in via provvisoria per l'anno 2022, i fondi della dirigenza dell'area sanità, rispettivamente nei seguenti importi:

Art. 94 CCNL 19/12/2019 – fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 220.332,32
Art. 95 CCNL 19/12/2019 – fondo per la retribuzione di risultato	€ 25.727,78
Art. 96 CCNL 19/12/2019 – fondo per la retribuzione condizioni lavoro	€ 37.110,32

Per l'anno 2022 il Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante applicato sarà quello allegato al presente CCIA, le cui risorse sono finanziate con il fondo art. 95 CCNL 19/12/2019.

Il fondo art. 94 CCNL 19/12/2019 andrà a finanziare gli incarichi dirigenziali conferiti previsti dal Regolamento di organizzazione di cui alla DGRM n. 1162/2020.

Il fondo art. 96 CCNL 19/12/2019 destinato alle condizioni di lavoro andrà a finanziare, tra l'altro, l'incremento del valore turno pronta disponibilità previsto alla sezione C, articolo 10 del CCIA relativo triennio 2016-2018.

Le Parti concordano di utilizzare le risorse come segue:

**1. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 94 CCNL 19/12/2019**

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2022</i>
<b>Indennità incarico struttura complessa</b>	<b>35.000,00</b>
<b>Indennità dirigenza medica</b>	<b>8.476,39</b>
<b>Retribuzione di posizione fissa e variabile</b>	<b>176.855,90</b>
<b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2022</b>	<b>220.332,32</b>

**2. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 95 CCNL 19/12/2019**

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2022</i>
<b>Indennità di sostituzione</b>	<b>7.200,00</b>
<b>Retribuzione di risultato</b>	<b>18.527,78</b>
<b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2022</b>	<b>25.727,78</b>

**3. FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 96 CCNL 19/12/2019**

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2022</i>
<b>Condizioni di lavoro</b>	<b>37.110,32</b>
<b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2022</b>	<b>37.110,32</b>

<b>Sezione II - Sistema di valorizzazione delle performance individuali e sistema premiante</b>
---

E' approvato, relativamente all'anno 2022, l'allegato A denominato "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante"

<b>Sezione III - Norme finali e di rinvio</b>
---

Il presente CCIA è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art. 18 c. 2 D.Lgs. 150/2009).

Tenuto conto della certificazione positiva da parte del Revisore Unico con verbale n. 33 del 23/12/2022 della ipotesi di CCIA sottoscritta in data 07/12/2022, le parti procedono con la sottoscrizione in via definitiva del CCIA per la successiva trasmissione, entro 5 gg. all'ARAN ed al CNEL, oltre al recepimento con Determina del Direttore Generale, alla pubblicazione sul sito aziendale ed alla trasmissione alla regione Marche

E' fatta riserva di modificare e/o integrare per ulteriori istituti contrattuali il presente CCIA, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge e/o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente documento si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

##### **Direttore Generale**

**Ing. Rossana Cintoli**                      firmato

##### **Direttore Amministrativo**

**Dott. Marco Passarelli**                      firmato

##### **Direttore Tecnico Scientifico**

**Dott. Giorgio Catenacci**                      firmato

##### **Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane**

**Dott. Giampiero Guiducci**                      firmato

#### **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

##### **CIMO FESMED**

**Dott. Marco Baldini**                      firmato

##### **ANAAO Assomed**

**Dott. Marco Fanelli**                      firmato

##### **CISL Medici**

**Dott. Gabrio Maria**                      firmato

##### **FG CGIL**

**Dott. Matteo Pintucci**                      firmato

##### **UIL FPL**

**Dott. Marcello Evangelista**                      firmato