

---

## **AREA DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE (ATP)**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE - PARTE ECONOMICA ANNO 2021 - AI SENSI DEGLI ARTT. 3, 7 8 E 66 DEL CCNL 17/12/2020**

L'ipotesi di CCI oggetto della presente relazione illustrativa riguarda la finalizzazione delle risorse dei fondi dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale (ATP) per l'anno 2021.

A seguito degli incontri tenutisi in videoconferenza tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui agli articoli 3, 7, 8 e 66 del CCNL 17.12.2020 dell'Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ARPAM si è addivenuti, tra le parti, in data 01/12/2021, alla sottoscrizione della ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo con il quale si è proceduto alla finalizzazione delle risorse dei fondi artt. 90 e 91 per l'anno 2021, definiti in via provvisoria con determina del Direttore Generale n. 35 del 1.1.2021, ed alla conferma del Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante (oggetto dell'accordo integrativo aziendale del 26.07.2021).

Per quanto riguarda il fondo retribuzione di posizione, andrà a finanziare gli incarichi dirigenziali conferiti previsti dal Regolamento di organizzazione di cui alla DGR 1162/2020.

La presente ipotesi di Accordo è inviata al Revisore Unico dell'ARPAM ai sensi di quanto previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.; nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Revisore Unico che comportino la necessità di provvedere a revisionare il presente Accordo, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad un Accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo. In caso di certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM le parti prederanno alla sottoscrizione in via definitiva dell'Accordo che acquisterà piena e definitiva efficacia.

La vigente normativa legislativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che una volta sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo il controllo su detta ipotesi di contratto venga effettuato dal Collegio dei Revisori (in ARPAM Revisore Unico ai sensi della L.R. n. 12 del 17.06.2011), in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.). L' art. 8, c. 6, del CCNL sottoscritto in data 17.12.2020 stabilisce che a tale scopo deve essere inviato al dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 (in ARPAM Revisore Unico) il testo dell'intesa siglata corredato dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Il Dipartimento della R.G.S., d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare n. 25 del 19.7.2012, ha predisposto, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n.165/2001, gli schemi standard di

relazione tecnico finanziaria e relazione illustrativa da allegare ai contratti integrativi che devono essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione illustrativa viene pertanto trasmessa al Revisore Unico dell'ARPAM unitamente alla relazione tecnico finanziaria al fine di fornire le previste specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione integrativa e per l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

### **MODULO 1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Data di sottoscrizione ipotesi di accordo: 1 Dicembre 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021 (parte economica)
	Dirigenti ARPAM - area dirigenza ATP
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	L'ipotesi di contratto integrativo definisce la destinazione delle risorse dei fondi artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 per l'anno 2021, conferma il protocollo di valutazione della performance con decorrenza anno 2021 (oggetto dell'accordo integrativo aziendale del 26.07.2021).
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti prepedutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</b>
	La presente relazione unitamente alla relazione tecnico finanziaria viene trasmessa all'organo di controllo - Revisore Unico dell'ARPAM - per la dovuta Certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i..
	Nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Revisore Unico che comportino la necessità di provvedere a revisionare il presente accordo, la parti si impegnano a riconvocarsi tempestivamente (e comunque entro max 5 gg) per addivenire ad un accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organismo di controllo; in assenza di rilievi da parte del Revisore Unico le parti procedono con la sottoscrizione in via definitiva del CCI per la successiva trasmissione entro 5 gg all'ARRAN ed al CNEL
	L'ARPAM ha approvato, con determina n. 18/DG del 5/2/2021 il piano triennale della performance anni 2021-2023 comprensivo del P.O.L.A..

	<p><b>erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>In conformità a quanto disposto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, l'ARPAM:</p> <p>– con determina n. 54/DG del 31 marzo 2021 ha adottato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV (nota acquisita al prot. ARPAM n. 21155 del 29/06/2021).</p> <hr/> <p>L'ARPAM procederà a pubblicare sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente", successivamente all'avvenuta certificazione da parte del Revisore Unico, l'accordo nonché la presente relazione illustrativa e l'allegata relazione tecnico finanziaria.</p> <p>L'ARPAM procederà alla trasmissione in via telematica dell'accordo all'ARAN ed al CNEL.</p>
--	--	---

**MODULO 2**  
**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO - ATTESTAZIONE DELLA**  
**COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO**  
**NAZIONALE**

**NORMATIVA CONTRATTUALE DI RIFERIMENTO:**

C.C.N.L. 05.12.1996 - Artt. 64 e 65  
C.C.N.L. 08.06.2000 - Art. 52  
C.C.N.L. 06/05/2010 -Art. 11  
C.C.N.L. 17/12/2020  
D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 - Art. 17 e 18  
Sistema di valorizzazione delle Performance- D. Lgs. 150/09  
Art. 1, c. 194, L. 23/12/2005, n. 266  
Art. 2, c. 72, L. 23/12/2009, n. 191  
Art. 7, c. 5, D.Lgs. 30/3/2001, n. 165  
Art. 4, D.Lgs. 75/2017 e art. 6 D.Lgs. 165/2001  
Legge n. 132/2016

L'ipotesi di accordo aziendale rispetta i principi generali di cui all'art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 (assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica) ed all'art. 18 D.Lgs 150/2009 (attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione).

L'ipotesi di CCI è riferita alla finalizzazione delle risorse dei fondi artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 per l'anno 2021. si applica a tutti i Dirigenti dell'area ATP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato dipendenti dell'ARPAM.

Per l'anno 2021 il Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante applicato sarà quello oggetto dell'accordo integrativo aziendale del 26.07.2021.

Il fondo retribuzione di posizione andrà a finanziare gli incarichi dirigenziali conferiti previsti dal Regolamento di organizzazione di cui alla DGR 1162/2020.

Le parti si danno reciprocamente atto che l'efficacia dell'accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Revisore Unico dell'ARPAM ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. Nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Revisore Unico che comportino la necessità di provvedere a revisionare il presente accordo, la parti si impegnano a riconvocarsi tempestivamente (e comunque entro max 5 gg) per addivenire ad un accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organismo di controllo; in assenza di rilievi da parte del Revisore Unico le parti procedono con la sottoscrizione in via definitiva del CCI per la successiva trasmissione entro 5 gg all'ARRAN ed al CNEL, oltre al recepimento con Determina del Direttore Generale, alla pubblicazione sul sito aziendale ed alla trasmissione alla Regione Marche.

**IL DIRIGENTE**  
**U.O. GESTIONE RISORSE UMANE,**  
**AA.GG. E LEGALI, TRASPARENZA ANTICORRUZIONE**  
**Dott. Giampiero Guiducci**