

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

Oggetto: RECEPIMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021 E DEL PROTOCOLLO APPLICATIVO PER LA DISCIPLINA DELLA PERFORMANCE, SOTTOSCRITTI IN VIA DEFINITIVA IN DATA 14 DICEMBRE 2021 – PERSONALE AREA DEL COMPARTO.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente determina;

VISTA l'attestazione della U.O. Contabile, Appalti e Contratti, Patrimonio;

RITENUTO che ricorrono valide motivazioni per dichiarare la presente determina immediatamente eseguibile;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, ciascuno per quanto di competenza;

DETERMINA

- di recepire il Contratto Collettivo Integrativo, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sottoscritto in via definitiva in data 14.12.2021, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, a seguito certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., di cui al verbale n. 24 del 7.12.2021;
- di incaricare conseguentemente il Servizio Gestione Risorse Umane a procedere, in attuazione al Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 14 Dicembre 2021, all'indizione delle conseguenti selezioni interne per l'attribuzione, con decorrenza dal 01/01/2021, delle fasce retributive superiori, ai sensi degli artt. 30 e 35 CCNL 7.4.99 area comparto, in conformità ai criteri ed alle modalità definiti nel documento allegato al medesimo contratto collettivo integrativo (allegato A), nonché di procedere con la trasmissione del presente CCI all'Aran ed al CNEL;
- di dare atto che il Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante, trova applicazione a decorrere dall'esercizio 2021 e seguenti, in conformità ai criteri ed alle modalità così come definiti nel documento allegato al medesimo contratto collettivo integrativo (allegato B);



- di dare atto che la presente determina non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto la suddetta ipotesi di contratto collettivo integrativo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 definiti da ultimo con determina n. 91/DG del 23.06.2021 per l'anno 2020, a consuntivo, e per l'anno 2021, in via provvisoria, e destinati agli istituti previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- di dare atto della attestazione della U.O. Contabile, Appalti e Contratti, Patrimonio;
- di trasmettere il presente atto:
 - per via telematica e per estremi, ai sensi dell'art. 5, c. 2, della L.R. n.13/2004 e degli indirizzi di cui alle DGR n.621/2004, n.1477/2005, nonché ai sensi della DGR 1213/2018, al Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio, alla Segreteria Generale della Regione Marche, al Servizio Risorse Finanziarie e Bilancio della Regione Marche ed al Comitato di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo e vigilanza sull'ARPAM istituito con DGRM n. 1377 del 12.12.2014;
 - nel testo integrale al Revisore Unico di cui alla L.R. n. 12 del 17/06/2011 per l'esercizio delle funzioni di controllo;
 - per estremi ai Direttori dei Dipartimenti provinciali ed ai Responsabili di Struttura Complessa;
- di rendere il presente atto immediatamente esecutivo per ragioni d'urgenza.

Ancona, sede legale ARPAM

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Marco Passarelli)

Documento informatico firmato digitalmente

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO
(Dott. Giorgio Catenacci)

Documento informatico firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

AFFARI GENERALI LEGALI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

Normativa e atti di riferimento:

- CCNL 7/4/1999
- CCNL 21/05/2018;
- D.lvo n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lvo n.150/2009 e s.m.i.;
- Determina n. 91/DG del 23/06/2021 (definizione fondi a consuntivo anno 2020 – in via provvisoria anno 2021);
- Determina n. 174 del 13/12/2021 (recepimento ipotesi CCI del 12/11/2021).

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 12.11.2021 alla sottoscrizione, in via provvisoria, dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale area Comparto dell'ARPAM – parte economica anno 2021.

L'ipotesi di CCI include l'allegato A con cui vengono definiti i criteri e il procedimento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021, e l'allegato B con cui viene concordato che dall'anno 2021 il "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante".

Il Protocollo sostituisce quello approvato con determina del Direttore Generale n. 112 del 29.06.2017 e sottoscritto in data 11.05.2017 con la R.S.U. e le OO.SS.

Il nuovo Protocollo è un aggiornamento del precedente e nello stesso sono definiti i criteri per la ripartizione del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Detta ipotesi, comprensiva degli allegati A e B, nonché delle relazioni tecnico finanziaria ed illustrativa, è stata inoltrata al Revisore Unico dell'Agenzia in data 29.11.2021 con prot. n. 38728, ai fini della certificazione della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis, c. 1 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Con verbale n. 24 del 7.12.2021 il Revisore Unico ha certificato, con esito positivo, l'ipotesi di CCI di cui trattasi.

Con determina del Direttore Generale n. 174 del 13.12.2021 è stata recepita l'ipotesi di CCI anno 2021 e del protocollo applicativo per la disciplina della performance sottoscritti in data 12.11.2021.

In data 14/12/2021 le parti hanno sottoscritto il CCI in via definitiva, che viene allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.



La spesa conseguente all'attuazione dell'accordo collettivo integrativo (parte economica anno 2021) è finanziata con le risorse dei fondi aziendali area del Comparto di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 di seguito indicate, quantificate con determina n. 91/DG del 23.06.2021, a consuntivo per l'anno 2020 e, per l'anno 2021, in via provvisoria:

Fondi Aziendali CCNL 21/5/2018	Anno 2020	Anno 2021 (provvisorio)
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	595.594,28	596.386,63
Fondo premialità e fasce (art. 81)	707.932,48	707.932,48

Il punto 3 dell'Accordo indica le finalità delle risorse disponibili nei rispettivi fondi artt. 80 e 81 per l'anno 2021.

Per quanto attiene alla sezione 4, le Parti approvano il sistema di attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali, nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, il quale dispone che *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*, finalizzandone le risorse per l'anno 2021 (PEO a decorrere dal 01.01.2021).

Per quanto sopra esposto si propone:

1. di recepire il Contratto Collettivo Integrativo, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sottoscritto in via definitiva in data 14.12.2021, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, a seguito certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., di cui al verbale n. 24 del 7.12.2021;
2. di incaricare conseguentemente il Servizio Gestione Risorse Umane a procedere, in attuazione al Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 14 Dicembre 2021, all'indizione delle conseguenti selezioni interne per l'attribuzione, con decorrenza dal 01/01/2021, delle fasce retributive superiori, ai sensi degli artt. 30 e 35 CCNL 7.4.99 area comparto, in conformità ai criteri ed alle modalità definiti nel documento allegato al medesimo contratto collettivo integrativo (allegato A), nonché di procedere con la trasmissione del presente CCI all'Aran ed al CNEL;
3. di prendere atto che il Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante, trova applicazione a decorrere dall'esercizio 2021 e seguenti, in conformità ai criteri ed alle modalità così come definiti nel documento allegato al medesimo contratto collettivo integrativo (allegato B);
4. di prendere atto che la presente determina non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto la suddetta ipotesi di contratto collettivo integrativo opera nei



limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 definiti da ultimo con determina n. 91/DG del 23.06.2021 per l'anno 2020, a consuntivo, e per l'anno 2021, in via provvisoria, e destinati agli istituti previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

La sottoscritta dichiara ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000 che, in relazione al presente provvedimento, non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013.

La responsabile del procedimento
Sig.ra Marinella Scatagini
Documento informatico firmato digitalmente

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del presente atto.

IL DIRIGENTE
U.O. Gestione Risorse Umane,
AA.GG. e Legali, Trasparenza Anticorruzione
Dott. Giampiero Guiducci
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

CCI parte economica anno 2021 (e relativi all. A e B) sottoscritto il 14/12/2021 – Area Comparto

