

## AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA

### RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies, del D.Lgs. n. 165/2001

(Circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze e relative note applicative)

#### Sulla Ipotesi di Accordo sottoscritto in data 16 Dicembre 2019

L'ipotesi di CCI oggetto della presente RTF si riferisce:

- La definizione dei criteri per la rideterminazione dei fondi di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 dell'area della dirigenza medica in conseguenza della riduzione della dotazione organica, del personale effettivamente in servizio e delle funzioni.
- La disciplina dei resti dei fondi di competenza 2019.
- La conferma del Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante.
- La conferma della disciplina dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato al finanziamento della retribuzione di risultato.

In data 19/11/2019, con determina con determina del Direttore Generale n. 138/DG/2019, sono stati definiti a consuntivo per l'anno 2018 ed in via provvisoria per l'anno 2019 i fondi contrattuali aziendali artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6/5/2010 dell'area dirigenza medica.

Con verbale n. 28 del 14/11/2019 il Revisore Unico ha provveduto a certificare, con esito positivo, la costituzione dei fondi di cui alla determina n. 138/DG del 19/11/2019, al fine della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis. C. 1, del D.Lgs n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i.

La determinazione dei fondi, a consuntivo anno 2018 e provvisoria anno 2019 è definita come segue:

<b>Fondi Aziendali</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2019 (provvisorio)</b>
Fondo ind.spec.medica, retrib.posizione, equiparazione, spec.tratt., ind.dir.strutt.complexa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	92.211,48	92.211,48
Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	1.729,65	1.729.65
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ( art. 11 CCNL 06.05.2010)	15.723,50	15.723,50

#### Modulo I e modulo III - La costituzione dei fondi anno 2019

##### **1.FONDO RETRIB. DI POSIZIONE, EQUIPAR., IND. STRUTT. COMPLESSA, S.T.E. – Art. 9 CCNL 6.5.2010**

	<b>ANNO 2019 PROVVISORIO</b>
<b>Importo "consolidato" al 31.12.2015</b>	<b>92.211,48</b>
<b>1.Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>92.211,48</b>

Art. 9, c. 3 – CCNL 8/6/2000 B.E. 2000-2001 – RIA cessati anno 2018	10.537,15
2. Altre risorse fondo (variabili)	
Decurtazione riduzione proporzionale (art. 1 comma 236 legge n. 208/2015)	
Decurtazione per rispetto limite risorse anno 2016 (Decreto Legislativo 25.5.2017, n. 75, art. 23, c. 2)	-10.537,15
<b>Totale risorse fondo posto a certificazione</b>	<b>92.211,48</b>

## 2.FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 10 CCNL 6.5.2010

	ANNO 2018 PROVVISORIO
Importo "consolidato" al 31.12.2015	1.729,65
1.Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.729,65
2. Altre risorse fondo (variabili)	
Decurtazione riduzione proporzionale (art. 1 comma 236 legge n. 208/2015)	
Decurtazione per rispetto limite risorse anno 2016 (Decreto Legislativo 25.5.2017, n. 75, art. 23, c. 2)	
<b>Totale risorse fondo posto a certificazione</b>	<b>1.729,65</b>

## 3.FONDO RETRIBUZ. RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' PRESTAZ. INDIV. ART. 11 CCNL 6.5.2010

	ANNO 2018 PROVVISORIO
Importo "consolidato" al 31.12.2015	15.723,50
1.Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.723,50
2. Altre risorse fondo (variabili)	0,00
Decurtazione riduzione proporzionale (art. 1 comma 236 legge n. 208/2015)	0,00
Decurtazione per rispetto limite risorse anno 2016 (Decreto Legislativo 25.5.2017, n. 75, art. 23, c. 2)	0,00
<b>Totale risorse fondo posto a certificazione</b>	<b>15.723,50</b>

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo art. 11 CCNL 6.5.2010 – anno 2019 in via provvisoria

Sintesi della definizione delle poste di destinazione dei fondi - previsione anno 2019 – per la contrattazione integrativa -

#### 1. FONDO RETRIB. DI POSIZIONE, EQUIPAR., IND. STRUTT. COMPLESSA, S.T.E. – Art. 9 CCNL 6.5.2010

Descrizione	Anno 2019
Indennità incarico struttura complessa	
Indennità di dirigenza/spec.medica	8.392,41
Retribuzione di posizione minima unificata	3.608,28
Retribuzione di posizione variabile aziendale	17.502,03



<i>Retribuzione di posizione differenza sui minimi</i>	<b>6.261,19</b>
<i>Art. 71, c. 1 – D.L. 112/2008 (recuperi malattie)</i>	<b>0,00</b>
<i>Totale voci liquidate a carico del fondo</i>	<b>35.763,91</b>
<i>Totale fondo sottoposto a certificazione</i>	<b>92.211,48</b>
<i>Residui</i>	<b>56.447,57</b>

## 2.FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 10 CCNL 6.5.2010

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2019</i>
<i>Straordinario</i>	<b>0,00</b>
<i>Indennità turno, rischio, disagio, ecc.</i>	<b>0,00</b>
<i>Art. 71, c. 1 – D.L. 112/2008 (recuperi malattie)</i>	<b>0,00</b>
<i>Totale voci liquidate a carico del fondo compenso lav. straor., disagio</i>	<b>0,00</b>
<i>Totale fondo sottoposto a certificazione</i>	<b>1.729,65</b>
<i>Residui</i>	<b>1.729,65</b>

## 3.FONDO RETRIBUZ. RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' PRESTAZ. INDIV. ART. 11 CCNL 6.5.2010

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2019</i>
<i>Acconti erogati</i>	<b>0,00</b>
<i>Importo erogabile a saldo</i>	<b>15.723,50</b>
<i>Totale fondo sottoposto a certificazione</i>	<b>15.723,50</b>
<i>Residui trasferiti al fondo risultato</i>	<b>58.177,22</b>
<i>Totale risorse fondo risultato (fondo art. 11 + residui fondi artt. 9 e 10 CCNL 6.5.2010 -anno 2019)</i>	<b>73.900,72</b>

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione in merito alla costituzione e relativa destinazione dei fondi la presente relazione attesta il rispetto dei vincoli di carattere generale:

- ❖ La copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 - assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica).
- ❖ A decorrere dal 01.01.2017 ed anni seguenti le risorse dei fondi sono state stabilite nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (non superamento tetto anno 2016)..
- ❖ L'attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 D.Lgs 150/2009).

**IL DIRIGENTE**  
**SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott. Giampiero Guiducci**

**P.O. TRATTAMENTO ECONOMICO E RELAZIONI SINDACALI**  
**Sig.ra Scataglini Marinella**

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Nel presente modulo si dà atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatica della gestione economico –finanziaria sia nella fase delle verifiche a consuntivo. Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III).

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.*

Le somme relative ai fondi dell'anno 2019, oggetto della presente relazione, sono imputate nei conti economici come segue:

FONDI AZIENDALI – determinati in via provvisoria – anno 2019	CONTO ECONOMICO
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e ind. dir. strutt. complessa (art. 9 CCNL 6.5.2010)	5.6.3.3
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6.5.2010)	5.6.3.6
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010)	5.6.3.4

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei fondi dell'anno 2019 risulta rispettato*

Dalle scritture contabili si evidenzia il rispetto del limite di spesa dei fondi anno 2019, ai sensi del Decreto Legislativo 25/5/2017, n. 75, art. 23, c. 2.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo*

I fondi di cui trattasi sono disponibili per l'anno 2019 in via provvisoria, al netto degli oneri riflessi, nei conti economici come descritti nella sopra indicata tabella.

I relativi contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP, debitamente quantificati sull'ammontare complessivo dei fondi sono imputati, relativamente all'anno 2019 ai conti economici 5.06.03.08.0.1 e 5.06.03.09.0.1.

Per l'Ufficio Contabilità e Bilancio  
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Dott. Marco Passarelli



**P.O. UFFICIO CONTABILITA' E BILANCIO**  
Rag. Stefania Tonucci

