



**AGENZIA REGIONALE PER LA
PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLE MARCHE A.R.P.A.M.
IL REVISORE UNICO**

ARPAM
Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale delle Marche

VERBALE N.21/2018

ID: 985175 | 12/12/2018 | DIRGE

OGGETTO: - CERTIFICAZIONE DELL'ACCORDO PER LA GESTIONE DEL "SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI CONNESSO SISTEMA PREMIANTE ANNO 2018" E DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO AZIENDALE FINALIZZATO AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - AREA NEGOZIALE DIRIGENZA MEDICA.

Il giorno **12 del mese di dicembre 2018 alle ore 11.30 c/o** la sede amministrativa della Direzione Generale ARPAM, sita in Ancona in via Ruggeri 5, ho preso visione dell' ipotesi di accordo dell'area negoziale della dirigenza medica di cui all'oggetto – anno 2018 – sottoscritto in data 7 dicembre 2018, trasmesso con nota del Responsabile Servizio Gestione Risorse Umane prot. n. 0042227del 12/12/2018.

Ho preso visione altresì della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria riferite al medesimo accordo, trasmesse ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, con la richiamata nota e predisposte in conformità allo schema di cui alla circolare del Dipartimento della R.G.S. n. 25 del 19.7.2012.

Sull'ipotesi di accordo sottoscritto in data 07.12.2018 è richiesta la certificazione da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, e s.m.i., in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, e s.m.i.

Si prende atto che la spesa conseguente all'attuazione dell'accordo di cui trattasi, per l'anno 2018, è finanziata con le risorse del fondo aziendale area



dirigenza medica di cui all'art. 11 del CCNL 06/05/2010, definito insieme con i fondi di cui agli artt. 9 e 10, con determina n. 106/DG del 9/10/2018, per l'anno 2018 in via provvisoria.

Relativamente all'anno 2018 l'ARPAM procederà all'esatta determinazione delle disponibilità residue, accertate alla data del 31.12.2018 nei fondi di Posizione (art. 9) e Disagio (art. 10) del CCNL 06/05/2010 che confluiscono a consuntivo nel fondo art. 11 del medesimo CCNL, successivamente alla quantificazione, in via definitiva, con apposito provvedimento, delle risorse dei fondi aziendali anno 2018.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo rispetta i principi generali di cui all'art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 (copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica) ed all'art. 18 (attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione).

Premesso quanto sopra:

- Visto l'accordo area dirigenza medica dell'ARPAM per la gestione del "sistema di valorizzazione delle performance individuali connesso sistema premiante anno 2018" e definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato al finanziamento della retribuzione di risultato;
- Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria riferite al medesimo accordo, trasmesse ai sensi dell'art. 40 comma 3 – sexies, del D.Lgs n. 165/2001 in conformità allo schema di cui alla circolare del Dipartimento della R.G.S. n. 25 del 19/07/2012;
- Viste le vigenti disposizioni contrattuali e normative, ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 ed il D.Lgs 27.10.2009, n. 150;
- Considerato che l'attuazione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 07/12/2018 non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il suddetto contratto opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali costituiti e destinati agli istituti previsti dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro



CERTIFICO

- 1 Ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, con esito positivo, l'ipotesi di accordo dell'area negoziale della dirigenza medica per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali connesso sistema premiante dell'anno 2018 e sulla definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato al finanziamento della retribuzione di risultato, trasmesso con nota del Responsabile Servizio Gestione Risorse Umane prot. n.0042227 del 12/12/2018.
- 2 Che la spesa conseguente all'attuazione dell'accordo anno 2018 non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il suddetto accordo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi artt. 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010, costituiti in sede aziendale per l'anno 2018, in via provvisoria, con determina n. 106/DG del 9/10/2018, e destinati agli istituti previsti dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.
- 3 Che gli importi dei fondi di cui trattasi così come quantificati con la determina sopra richiamata trovano copertura nei conti economici indicati nel modulo IV della relazione tecnico finanziaria.
- 4 La compatibilità dei costi conseguenti alla sottoscrizione dell'accordo del 07.12.2018, per l'anno 2018, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto

IL REVISORE UNICO – Rag. Luciano Arcangeli

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luciano Arcangeli', written over a horizontal line.