

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies, del D.Lgs. n. 165/2001

(Circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze e relative note applicative)

Sull'Accordo per la gestione del "sistema di valorizzazione delle performance individuali connesso sistema premiante anno 2018" e definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato al finanziamento della retribuzione di risultato.

In data 9/10/2018, con determina con determina del Direttore Generale n. 106/DG/2018, sono stati definiti a consuntivo per l'anno 2017 ed in via provvisoria per l'anno 2018 i fondi contrattuali aziendali artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6.5.2010 dell'area dirigenza medica, nei seguenti importi:

<i>Fondi Aziendali</i>	<i>Anno 2017</i>	<i>Anno 2018 (provvisorio)</i>
Fondo ind.spec.medica, retrib.posizione, equiparazione, spec.tratt., ind.dir.strutt.complexa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	92.211,48	92.211,48
Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	1.729,65	1.729.65
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06.05.2010)	15.723,50	15.723,50

La presente relazione tecnico finanziaria è riferita all'Accordo sottoscritto in data 7 Dicembre 2018 riguardante la gestione del "sistema di valorizzazione delle performance individuali connesso sistema premiante anno 2018" e definizione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo aziendale finalizzato al finanziamento della retribuzione di risultato, afferente al fondo articolo 11 del CCNL 6.5.2010.

Modulo I e modulo III - La costituzione dei fondi anno 2018

AREA DIRIGENZA MEDICA

1.FONDO RETRIB. DI POSIZIONE, EQUIPAR., IND. STRUTT. COMPLESSA, S.T.E. – Art. 9 CCNL 6.5.2010

	ANNO 2018 PROVVISORIO
Importo "consolidato" al 31.12.2015	92.211,48
1.Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	92.211,48
2. Altre risorse fondo (variabili)	
Decurtazione riduzione proporzionale (art. 1 comma 236 legge n. 208/2015)	
Decurtazione per rispetto limite risorse anno 2016	

(Decreto Legislativo 25.5.2017, n. 75, art. 23, c. 2)	
Totale risorse fondo posto a certificazione	92.211,48

AREA DIRIGENZA MEDICA

2.FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 10 CCNL 6.5.2010

	ANNO 2018 PROVVISORIO
<i>Importo "consolidato" al 31.12.2015</i>	1.729,65
1. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.729,65
2. Altre risorse fondo (variabili)	
<i>Decurtazione riduzione proporzionale (art. 1 comma 236 legge n. 208/2015)</i>	
<i>Decurtazione per rispetto limite risorse anno 2016 (Decreto Legislativo 25.5.2017, n. 75, art. 23, c. 2)</i>	
Totale risorse fondo posto a certificazione	1.729,65

AREA DIRIGENZA MEDICA

3.FONDO RETRIBUZ. RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' PRESTAZ. INDIV. ART. 11 CCNL 6.5.2010

	ANNO 2018 PROVVISORIO
<i>Importo "consolidato" al 31.12.2015</i>	15.723,50
1. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.723,50
2. Altre risorse fondo (variabili)	0,00
<i>Decurtazione riduzione proporzionale (art. 1 comma 236 legge n. 208/2015)</i>	0,00
<i>Decurtazione per rispetto limite risorse anno 2016 (Decreto Legislativo 25.5.2017, n. 75, art. 23, c. 2)</i>	0,00
Totale risorse fondo posto a certificazione	15.723,50

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo art. 11 CCNL 6.5.2010 – anno 2018 in via provvisoria- per la contrattazione integrativa -;

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo aziendale finalizzato al finanziamento della retribuzione di risultato - anno 2018 definito in via provvisoria.

La determinazione delle poste di destinazione dei fondi artt. 9 e 10 CCNL 6.5.2010 con conseguente definizione degli eventuali residui, verrà effettuata a consuntivo anno 2018 - in via definitiva.

AREA DIRIGENZA MEDICA

FONDO RETRIBUZ. RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITA' PRESTAZ. INDIV. ART. 11 CCNL 6.5.2010

<i>Risorse fondo di risultato come da determina n. 106/DG del 9.10.2018</i>	Anno 2018
Acconti erogati	0
Importo erogabile a saldo	15.723,50
Totale fondo sottoposto a certificazione	15.723,50
<i>Residui trasferiti al fondo risultato</i>	<i>Dato definito a consuntivo anno 2018</i>
<i>Totale risorse fondo risultato (fondo art. 11 + residui fondi artt. 9 e 10 CCNL 6.5.2010 - anno 2018)</i>	<i>Dato definito a consuntivo anno 2018</i>

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione in merito alla costituzione e relativa destinazione dei fondi la presente relazione attesta il rispetto dei vincoli di carattere generale:

- ❖ La copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 - assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica).
- ❖ A decorrere dal 01.01.2017 le risorse dei fondi sono state stabilite nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (non superamento tetto anno 2016)..
- ❖ L'attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 D.Lgs 150/2009).

IL DIRIGENTE
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Flavio Baiocchi



P.O. TRATTAMENTO ECONOMICO E RELAZIONI SINDACALI
Sig.ra Scataglini Marinella



Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente modulo si prende atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatica della gestione economico-finanziaria sia nella fase delle verifiche a consuntivo. Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III).

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative ai fondi dell'anno 2018 oggetto della presente relazione, sono state imputate nei conti economici del Bilancio 2018 come segue:

<i>FONDI AZIENDALI</i>	<i>CONTO ECONOMICO</i>
<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e ind. dir. strutt. complessa (art. 9 CCNL 6.5.2010)</i>	5.6.3.3
<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6.5.2010)</i>	5.6.3.6
<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010)</i>	5.6.3.4

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei fondi dell'anno 2018 risulta rispettato

Dalle scritture contabili si evidenzia l'assenza di spesa di cui al fondo art. 11 CCNL 6.5.2010, oggetto della presente relazione, alla data attuale. La verifica definitiva verrà effettuata a consuntivo – anno 2018.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

I fondi di cui trattasi sono disponibili per l'anno 2018 in via provvisoria, al netto degli oneri riflessi, nei conti economici come descritti nella sopra indicata tabella.

I relativi contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP, debitamente quantificati sull'ammontare complessivo dei fondi sono imputati, relativamente all'anno 2018 ai conti economici 5.06.03.08.0.1 e 5.06.03.09.0.1.

Per l'Ufficio Contabilità e Bilancio
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Milco Coacci

P.O. UFFICIO CONTABILITA' E BILANCIO
Rag. Stefania Tonucci