

# AREA DEL COMPARTO

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies, del D.Lgs. n. 165/2001  
(Circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

***Sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio anno 2017  
sottoscritto in data 23 Ottobre 2017  
per la definizione dei criteri di utilizzo delle risorse dei fondi  
per la progressione economica con decorrenza dal 1.1.2017***

In data 31.05.2017, con determina del Direttore Generale n. 93/DG/2017, sono stati definiti a consuntivo per l'anno 2016 ed in via provvisoria per l'anno 2017, i fondi contrattuali aziendali artt. 7, 8 e 9 CCNL 31.07.2009 del personale area Comparto.

Con verbale n. 14 del 19 giugno 2017 il Revisore Unico ha provveduto a certificare, con esito positivo, la costituzione dei fondi di cui alla determina n. 93/DG/2017, ai fini della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, e s.m.i.

La determinazione dei fondi, a consuntivo anno 2016 e provvisoria anno 2017 è definita come segue:

<b><i>Determina n. 93/DG/2017</i></b>	<b><i>Anno 2016 consuntivo</i></b>	<b><i>Anno 2017 provvisorio*</i></b>
Fondo fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex ind. qualif. prof.le e ind. prof. spec. (art. 9 CCNL 31.7.2009)	706.951,28	703.739,28
Fondo compensi lavoro straordinario e remunerazione particolari condizioni disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.7.2009)	273.024,20	273.024,20
Fondo produttività collettiva miglioramento servizi e premio qualità prestazioni ind. (art.8 CCNL 31.7.2009)	223.051,44	219.787,71

La presente relazione tecnico finanziaria è riferita all'ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio sottoscritto in data 23 Ottobre 2017 riguardante la disciplina delle selezioni interne per l'attribuzione delle fasce retributive per l'anno 2017, a decorrere dal 1 gennaio 2017 (art. 9 CCNL 31.07.2009).

### **Modulo I e modulo III - La costituzione dei fondi**

(Nella compilazione delle sezioni successive si fa riferimento alla tabella 15 del Conto annuale )

#### **1.FONDO FASCE, POS.ORG. EX IND.QUALIF. E IND.PROF.LE SPEC. – Art. 9 CCNL 31.7.2009**

Descrizione	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017 PROVVISORIO
Importo "consolidato" al 31.12.2015	699.764,53	699.764,53	699.764,53,
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>699.764,53</b>	<b>699.764,53</b>	<b>699.764,53,</b>
<i>Altre risorse fondo fasce (variabili)</i>			
<i>RIA dipendenti cessati anno 2015 (pro-quota)</i>		1.518,49	1.518,49
<i>RIA dipendenti cessati anno 2016 (pro-quota)</i>		1.748,54	1.748,54
<i>Altre risorse (65 ore lav.str. x n. 5 pos.org) art. 39, c. 5 CCNL 7.4.99.</i>	3.974,75	3.974,75	3.974,75
<i>Altre risorse (oneri personale a tempo determinato c/finanziamenti)</i>	3.430,52	3.212,00	
<b>2.Totale altre risorse fondo fasce (variabili)</b>	<b>7.405,27</b>	<b>10.453,78</b>	<b>7.241,78</b>
Decurtazione limite 2015 (art. 1 comma 236 legge n. 208/2015)		-3.287,03	-3.287,03
Decurtazione riduzione proporzionale (art. 1 comma 236 legge n. 208/2015)		0,00	0,00
<b>Totale risorse fondo posto a certificazione</b>	<b>707.169,80</b>	<b>706.951,28</b>	<b>703.739,,28</b>

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo – anno 2016 a consuntivo - previsione anno 2017 - per la contrattazione integrativa**

Sintesi della definizione delle poste di destinazione dei fondi - consuntivo anno 2016 – previsione anno 2017 - per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

#### **1.FONDO FASCE, POS.ORG., EX IND. QUALIF. E IND. PROF.LE SPEC.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017 (erogato sino a settembre + proiezione)
Fascia retributiva superiore	380.586,42	359.174,98
Indennità posizione organizzativa	18.258,93	18.296,57
Indennità qualificazione professionale	186.375,05	178.629,47
Assegno ad personam	492,60	1.437,90
Indennità professionale specifica	278,88	278,88
Indennità di coordinamento	18.275,94	18.264,45
Personale in comando in entrata	653,97	928,21
Art. 71, c. 1 – D.L. 112/2008 (recuperi malattie)	270,38	484,14
<b>Totale voci liquidate a carico del fondo fasce</b>	<b>605.192,20</b>	<b>577.494,60</b>

<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>706.951,28</b>	<b>703.739,28</b>
<b>Residui</b>	<b>101.759,08</b>	<b>126.244,68</b>

Come previsto al punto 3 dell'Accordo di cui trattasi, l'attribuzione delle fasce economiche superiori con decorrenza dal 1.1.2017 a favore del personale in possesso dei requisiti di ammissione previsti nel documento allegato 1 dell'accordo stesso ed in relazione alle risorse disponibili, le parti stabiliscono:

1. Per l'anno 2017 l'attribuzione delle fasce economiche superiori per un onere complessivo massimo di € 87.454,39 (previa effettuazione della prevista selezione), oltre oneri ed IRAP a carico ente;
2. Per l'anno 2017 l'attribuzione delle fasce economiche superiori secondo la tabella che segue:

<b>Categoria</b>	<b>Numero fasce retributive da attribuire</b>
A	1
B - Bs	17
C	18
D - Ds	75
<b>Totale*</b>	<b>111</b>

\*Il Totale anno 2017 può subire variazioni in incremento tenuto conto delle effettive risorse utilizzate per gli aventi titolo

3. In ordine ai criteri, per l'anno 2017, nei limiti delle risorse a disposizione, si procederà:
  - All'utilizzo della graduatoria selettiva per l'attribuzione delle fasce 2016;
  - Successivamente alla selezione, con i medesimi criteri previsti nel documento allegato al presente Accordo quale parte integrante e sostanziale per la disciplina delle selezioni interne;
4. Per l'anno 2018, nel limite delle risorse a disposizione oggetto di specifico accordo integrativo, si procederà ad apposita selezione con i criteri previsti nel documento allegato al presente atto salvo diverso accordo tra le parti.

Resta fermo, così come disposto dai vigenti CCNL comparto sanità, che ove a consuntivo il fondo per il finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex indennità di qualificazione professionale, indennità professionale specifica e coordinamento (art. 9 CCNL 31.7.2009) non risulti con riferimento all'esercizio di competenza del tutto utilizzato, le relative risorse sono temporaneamente assegnate, ai sensi dell'art. 30, c. 5, del CCNL 19.4.2004, confermato dai successivi CCNL e da ultimo dall'art. 8 del CCNL 31.9.2009, al fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali del medesimo anno.

### *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Ai fini della certificazione in merito alla costituzione e relativa destinazione del fondo fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex indennità di qualificazione professionale (art. 9 CCNL 31.7.2009), la presente relazione attesta il rispetto dei sotto indicati vincoli di carattere generale:

- ❖ La copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 - assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica).
- ❖ In particolare, a decorrere dal 01.01.2016 le risorse dei fondi sono state stabilite nel rispetto di quanto previsto all'articolo 1, comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016).
- ❖ L'attribuzione selettiva di progressioni economiche di cui agli artt. 30-35 del CCNL 7.4.1999, secondo la disciplina delle selezioni interne per l'attribuzione delle fasce retributive, per l'anno 2017, approvata in sede di

contrattazione collettiva integrativa stralcio con l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 23.10.2017, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione (art- 23 del D.Lgs 27.10.2009, n. 150).

IL DIRIGENTE  
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott.ssa Lorella Pietrella

P.O. TRATTAMENTO ECONOMICO  
Sig.ra Scataglini Marinella

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Nel presente modulo si dà atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dei fondi sia nella fase programmatoria della gestione economico –finanziaria sia nella fase delle verifiche a consuntivo. Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III).

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Le somme relative ai fondi anno 2017, sono imputate nei conti economici come segue:

FONDI AZIENDALI	CONTO ECONOMICO
Fondo fasce, pos.org. ind. qualif.prof.le e ind. prof.le specifica (art. 9 CCNL 31/7/2009)	5.6.4.5
Fondo compensi lav. straordinario e remunerazione particolari condizioni di disagio (art. 7 CCNL 31/7/2009)	5.6.4.2
Fondo produttività collettiva miglioramento servizi e premio qualità prestazioni individuale (art. 8 CCNL 31/7/2009)	5.6.4.3

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo art. 9 CCNL 31.07.2009 risulta rispettato*

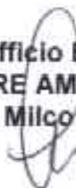
Dalle scritture contabili si evidenzia il rispetto del limite di spesa del fondo (legge di stabilità anno 2016).

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo*

I fondi di cui trattasi sono disponibili, per l'anno 2017 in via provvisoria, al netto degli oneri riflessi, nei conti economici come descritti nella tabella sopra indicata.

I relativi contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP, debitamente quantificati sull'ammontare complessivo dei fondi, sono imputati a bilancio ai conti economici 5.6.4.9 - 5.6.4.8.

Per l'Ufficio Bilancio  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Milco Coacci



P.O. UFFICIO BILANCIO  
Rag. Stefania Tonucci

