



**AGENZIA REGIONALE PER LA
PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLE MARCHE A.R.P.A.M.
IL REVISORE UNICO**

ARPAM
Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale delle Marche

VERBALE N. - 14/2017

D: 803976 | 19/06/2017 | DIRGE

OGGETTO: CERTIFICAZIONE DELLA COSTITUZIONE DEI FONDI AZIENDALI:

- AREA DIRIGENZA MEDICA – FONDI ARTT.9,10 E 11 DEL CCNL 6.5.2010
- AREA DIRIGENZA S.P.T.A. – FONDI ARTT.8,9 E 10 DEL CCNL 6.5.2010
- AREA COMPARTO – FONDI ARTT.7,8 E 9 DEL CCNL 31.7.2009
- AREA COMPARTO – IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IN DATA 11 MAGGIO 2017 – REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DEL SISTEMA DI VALORIZZAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI CONNESSO SISTEMA PREMIANATE.

Il giorno 19 del mese di giugno 2017 alle ore 11.10 ho preso visione dei seguenti documenti trasmessi dalla Segreteria della Direzione Generale:

- a) Determina del Direttore Generale n. 89/DG del 25.05.2017 di determinazione a consuntivo per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017, dei fondi aziendali area dirigenza medica di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 06.05.2010 e relativa relazione tecnico-finanziaria.
- b) Determina del Direttore Generale n. 90/DG del 25.05.2017 di determinazione a consuntivo per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017, dei fondi aziendali area dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa (S.P.T.A.) di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 06.05.2010 e relativa relazione tecnico-finanziaria.
- c) Determina del Direttore Generale n. 93/DG del 31.05.2017 di determinazione a consuntivo per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017, dei fondi aziendali area Comparto di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31.07.2009 e relativa relazione tecnico-finanziaria.

In merito alla costituzione dei fondi aziendali è richiesta la certificazione del Revisore in ordine al rispetto dei vincoli finanziari con riferimento sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa, sia all'evoluzione della consistenza degli stessi, ai sensi dell' art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché come previsto dalle circolari MEF-RGS n. 20 del 8.5.2015, n. 13 del 15.4.2016 e n. 19 del 27.4.2017.

Ho preso altresì visione dell'ipotesi di accordo integrativo del personale area comparto dell'ARPAM, a valere dall'anno 2017 e seguenti, sottoscritto in data 11 maggio 2017, per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali connesso



sistema premiante, le cui risorse riferiscono ai fondi definiti con determina n. 93/DG/2017 e relativa relazione illustrativa.

Sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio sottoscritto in data 11.5.2017 è richiesta la certificazione da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i., in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi del quanto stabilito dall'art. 40, c. 1 bis, c. 1 del D.Lgs n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.

Si prende atto che la spesa conseguente all'attuazione dell'accordo integrativo è finanziata con le risorse del fondo aziendale area del comparto di cui all'art. 11 del CCNL 31.7.2009, determinato da ultimo con determina n. 93/DG del 31.5.2017, per l'anno 2016 a consuntivo e per l'anno 2017 in via provvisoria.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio rispetta i principi generali di cui all'art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 (assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica) ed all'art. 18 (attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione)

Visti i documenti sopra elencati dai quali si rileva la modalità di costituzione dei fondi:

- nella determinazione a consuntivo per l'anno 2016 ed in via provvisoria per l'anno 2017 secondo le disposizioni dettate dal comma 236 dell'articolo 1 della Legge 28.12.2015, n. 208 (Legge di stabilità anno 2016), il quale dispone che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7.8.2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Vista l'ipotesi di accordo integrativo del personale area comparto dell'ARPAM a valere a decorrere dall'anno 2017 e seguenti, per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali connesso sistema premiante, le cui risorse riferiscono ai fondi definiti con determina n. 93/DG/2017 e relativa relazione illustrativa, sottoscritto in data 11 maggio 2017.

Viste le rispettive relazioni tecnico finanziarie riferite alla determinazione dei fondi per ogni rispettiva area contrattuale, nonché la relazione illustrativa alla ipotesi di accordo integrativo per l'area del comparto.

Viste le vigenti disposizioni contrattuali e normative, ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 ed il D.Lgs 27.10.2009, n. 150.

Considerato che l'attuazione dell'ipotesi di contratto collettivo sottoscritto in data 11.5.2017 non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il suddetto contratto opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali costituiti e destinati agli istituti previsti dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro



Verificata, in sede di definizione a consuntivo per l'anno 2016 la relativa destinazione delle risorse, la copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse dei fondi fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 17, c. 2 del D.Lgs n. 150/2009 – assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica).

CERTIFICO

- Ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, con esito positivo, la costituzione dei fondi aziendali per l'anno, 2016 e provvisoriamente per l'anno 2017, così come analiticamente descritti nella relazione tecnico-finanziaria per ogni rispettiva area contrattuale e determinati con i provvedimenti del Direttore Generale sopra elencati.
- Ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, con esito positivo, l'ipotesi di accordo integrativo – personale area comparto – a decorrere dall'anno 2017 e seguenti, per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali connesso sistema premiante, sottoscritto in data 11 maggio 2017. La spesa conseguente all'attuazione dell'accordo integrativo è finanziata con le risorse del fondo aziendale area del comparto di cui all'art. 11 del CCNL 31.7.2009, determinato da ultimo con determina n. 93/DG del 31.5.2017, per l'anno 2016 a consuntivo e per l'anno 2017 in via provvisoria.
- Che la spesa conseguente all'attuazione dell'accordo integrativo non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il suddetto accordo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nel fondo contrattuale (art. 8 del CCNL 31.7.2009).
- La residua disponibilità dei fondi di cui trattasi per l'anno 2016 è accantonata – distinta per area contrattuale -- nel "Fondo altre competenze da liquidare al personale". Per l'anno 2017 in via provvisoria, al netto degli oneri riflessi, i fondi sono disponibili nei conti economici del bilancio di competenza.
- Che gli importi dei fondi per ogni rispettiva area contrattuale trovano copertura nei rispettivi conti economici indicati nel modulo IV delle relative relazioni tecnico finanziarie.
- La compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, e s.m.i.

Fatto, letto e sottoscritto

IL REVISORE UNICO - Rag. Luciano Arcangeli