

## DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

Oggetto: Relazione sulla Performance anno 2024. Adozione.

### IL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che prevede che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento denominato *Relazione sulla Performance* che evidenzia, a consuntivo e con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

VISTO, in particolare l’art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009 ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano *entro il 30 giugno*, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall’Organismo di valutazione ai sensi dell’articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

VISTO il Decreto n. 132/2022 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di attività e organizzazione” che prevede che le Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, adottino il Piano Integrato di attività e organizzazione;

CONSIDERATO che l’art. 5 del Decreto n. 132/2022 prevede che il Monitoraggio delle sottosezioni del Piao “Performance” e “Valore Pubblico” avviene secondo le modalità stabilite dagli art. 6 e 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009;

CONSIDERATO altresì che lo stesso Decreto n. 150/2009 stabilisce, all’art. 15, comma 2, lett. b), che *“l’organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce in collaborazione con i vertici dell’amministrazione la Relazione sulla performance”* che costituisce il documento conclusivo del ciclo della gestione della performance stessa;

RICHIAMATA la DGRM n. 94 del 30/01/2024 di approvazione del PIAO Regione Marche 2024-2026 con il quale sono stati assegnati gli obiettivi al Direttore Generale;

RICHIAMATE la Determina n. 38/DG del 31/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2024-2024;

PRESO ATTO che il 29 novembre 2018 sono state pubblicate le linee guida n. 3 del Dipartimento della Funzione pubblica che forniscono indicazioni in merito alle modalità di redazione della relazione annuale sulla performance e alle modalità di validazione da parte degli



Organismi Indipendenti di valutazione. Le linee guida n. 3 seguono le precedenti che rispettivamente riguardavano il Piano della performance (n. 1, giugno 2017) e il sistema di misurazione e valutazione (n. 2, dicembre 2017) e sostituiscono le delibere CIVIT riguardanti l'argomento.

ATTESO che le suddette linee guida adottate in attuazione dell'articolo 3, comma 1, del DPR 105/2016 sono applicabili direttamente ai Ministeri e contengono indicazioni generali applicabili alle altre amministrazioni dello stato e, pur non contenendo espliciti riferimenti alle amministrazioni territoriali, contengono elementi utili anche per queste ultime amministrazioni;

ATTESO che l'art. 14, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che la Relazione sulla performance sia validata dagli Organismi indipendenti di valutazione e che la stessa, ai sensi del successivo comma 6, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

PRESO ATTO della DGRM n. 1240 del 7/08/2023 avente ad oggetto: *"Art. 24 della L.R. 18/2021 – Nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione"* con la quale, al fine di sovrintendere al funzionamento complessivo del sistema di valutazione, dei controlli interni, della trasparenza e dell'integrità, è stato nominato il Comitato di controllo interno e valutazione di cui dell' articolo 3 della L.R. 22/2010; tale Organismo supporta nel processo di valutazione la Giunta Regionale, le agenzie, gli enti dipendenti e gli enti del Servizio Sanitario Regionale limitatamente ai direttori generali;

CONSIDERATO pertanto che l'organismo di cui al precedente punto svolge le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, di cui all'articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009, nei confronti della Giunta regionale, nonché nei confronti delle Agenzie e degli Enti da esso dipendenti;

DATO ATTO che la Relazione sulla performance adottata con il presente atto potrà essere suscettibile di eventuali modifiche e/o integrazioni su richiesta della Regione Marche o dell'O.I.V.;

ACQUISITI i pareri del Direttore Tecnico Scientifico e del Direttore Amministrativo per quanto di competenza;

RITENUTO che ricorrono valide motivazioni per dichiarare la presente determina immediatamente eseguibile;

## DETERMINA

1. Di adottare la Relazione sulla performance per l'anno 2024 allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (allegato 1).
2. Di trasmettere il presente atto:
  - per via telematica e per estremo, ai sensi dell'art.5, comma 2, della L.R. n.13/2004 e degli indirizzi di cui alle DGR n.621/2004, n.1477/2005, nonché ai sensi delle DGR



n.1521/2021 e DGR 649/2022, al Dipartimento Infrastrutture Territorio e Protezione Civile della Regione Marche, alla Segreteria Generale della Regione Marche, al Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali della Regione Marche ed al Comitato di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo e vigilanza sull'ARPAM istituito con DGRM n. 1377 del 12.12.2014;

- nel testo integrale all'O.I.V. della Regione Marche di cui alla DGRM n. 668/2017 per gli adempimenti di competenza di cui al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- nel testo integrale al Revisore unico dell'Agenzia di cui alla L.R. 17 giugno 2011 n. 12 per l'attività di controllo;
- per estremi ai Direttori di Area Vasta, ai Responsabili di struttura complessa;
- per estremi alla R.S.U. ed alle OO.SS. area comparto e dirigenza medica e S.P.T.A..

3. Di disporre che venga data informazione e diffusione del presente documento mediante pubblicazione della Relazione sul sito istituzionale dell'ARPAM nella sezione "Amministrazione trasparente".

4. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo per ragioni d'urgenza.

Ancona - Sede Legale ARPAM

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Marco Passarelli

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Tecnico Scientifico  
Dr. Sergio Ceradini

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Generale  
Dr. Ing. Rossana Cintoli

Documento informatico firmato digitalmente

**DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

*La presente determina non necessita di documento istruttorio*



## ALLEGATI

Allegato 1: Relazione sulla performance anno 2024

