

## DIFFERENZIAMENTO NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' - ANNO 2022

### PERSONALE DEL COMPARTO

FASCE RETRIBUTIVE	ANNO 2022		
	n. dipendenti	totale premio	incidenza % premio su tot.
Dipendenti con importi di produttività collettiva superiori al 90% rispetto al massimo individuale attribuito	3	€ 13.905,04	3,27%
Dipendenti con importi di produttività collettiva compresi tra il 60% e il 90% rispetto al massimo individuale attribuito	4	€ 16.348,13	3,85%
Dipendenti con importi di produttività collettiva inferiori al 60% rispetto al massimo individuale attribuito	205	€ 394.766,19	92,88%
TOTALE	212	€ 425.019,35	100%

	2020	2021	2022
deviazione standard della premialità nel triennio	363,71	461,99	604,78

Si rileva un trend in aumento della deviazione standard e quindi del grado di differenziazione dei premi riconosciuti ai dipendenti anche in considerazione dell'attribuzione, dall'anno 2021, di quote maggiorative di produttività che mirano a premiare eccellenze e specifiche professionalità dei dipendenti.