

AREA DIRIGENZA (SANITARIA e APT) - ANNO 2020

DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER GRUPPI OMOGENEI PER TIPOLOGIA DI INCARICO E PROGETTUALITÀ

DATI AGGIORNATI AL: 24/11/2021

| DESCRIZIONE | RANGE | TOTALE EROGATO PER TIPOLOGIA RAPPORATO AD ANNO ¹ | N. DIPENDENTI | INC. % PREMIO SUL TOTALE |
|--|-----------|---|---------------|--------------------------|
| Dipendenti con importi di produttività/risultato superiori al 90% del massimo individuale attribuito | > 90% | € 16.351,78 | 1 | 4,44% |
| Dipendenti con importi di produttività/risultato compresi tra il 60% e il 90% del massimo individuale attribuito | 60% - 90% | € 289.705,10 | 18 | 78,58% |
| Dipendenti con importi di produttività/risultato inferiori al 60% del massimo individuale attribuito | < 60% | € 62.623,55 | 6 | 16,99% |
| TOTALE | | € 368.680,43 | 25 | 100% |

¹ Risorse incentivanti al netto delle quote dei fondi della Dirigenza SPTA destinate alla premialità di specifici progetti di carattere strategico individuati dalla Direzione aziendale.

Di seguito sono riportati, in via sintetica, i risultati dell'analisi del livello di differenziazione dei premi, quindi dell'incentivazione, dei singoli dipendenti ARPAM, per l'area del personale del Comparto.

Ai fini della leggibilità statistica della presente analisi, è stato scelto di elaborare il grado di differenziazione ricorrendo ad una scala centesimale nella quale il valore massimo (100/100) corrisponde al massimo premio effettivamente conseguito, previa normalizzazione delle singole quote di area contrattuale tenuto conto dei giorni di presenza in servizio dei dipendenti.

Ciò premesso da un punto di vista metodologico, di seguito si riportano due grafici per l'area contrattuale in esame, nei quali vengono rispettivamente rappresentati:

- il livello di differenziazione statistica degli incentivi individuali suddivisi nelle tre classi di frequenza, rispettivamente individuate su scala centesimale 0-59, 60-90 e 91-100;
- il dettaglio della distribuzione dei singoli premi individuali di tutti i dipendenti della relativa area contrattuale nell'ambito della complessiva scala centesimale.

DIRIGENZA

| Classe di incentivo differenziale rapportato in scala centesimale | FREQUENZA | Quota Fondo distribuito (€) | % Fondo distribuito |
|---|-----------|-----------------------------|---------------------|
| 0 - 59 | 6 | 62.623,55 | 16,99% |
| 60 - 90 | 18 | 289.705,10 | 78,58% |
| 91 - 100 | 1 | 16.351,78 | 4,44% |

