
**ATTESTAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI SITUAZIONI, ANCHE POTENZIALI,
DI CONFLITTO DI INTERESSE**

(art. 53 d.lgs. n. 165/2001 come modificato dalla legge 190/2012)

VISTO l'art. 53 del d.lgs 30 marzo 2011, n. 165, come modificato dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, che prevede che il conferimento di ogni incarico sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

VISTO il codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia, approvato con determina n. 112/DG del 21/07/2014;

VISTE le dichiarazioni in atti conservate rese ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. dai consulenti / collaboratori di cui l'Agenzia si è avvalsa, come da tabella pubblicata nell'apposita sottosezione "Consulenti e collaboratori" della sezione "Amministrazione Trasparente", incaricati ai sensi degli atti ivi indicati;

il sottoscritto Dirigente dell'Ufficio Gestione Risorse Umane dell'ARPAM, Responsabile del procedimento nonché Responsabile della individuazione, elaborazione e trasmissione dei dati ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Agenzia ai sensi del vigente PTPCT,

ATTESTA CHE

in base alle verifiche effettuate ed alle dichiarazioni conservate in atti dell'Agenzia rese dai consulenti /collaboratori di cui in premessa, non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 53, comma 14, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.

Ancona, lì 20.05.2020

Il Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane
Dott. Giampiero Guiducci

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)
