

AREA DEL COMPARTO

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies, del D.Lgs. n. 165/2001

(Circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze)

SULLA IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCIA)

Parte normativa triennio 2023-2025

Parte economica anno 2023

sottoscritta in data 29 novembre 2023

L'ipotesi del CCIA parte normativa triennio 2023/2025 e parte economica anno 2023 oggetto della presente Relazione Tecnico Finanziaria (RTF) riferisce a:

- Sezione A *Disposizioni generali*
- Sezione B *Sistema delle relazioni sindacali*
- Sezione C Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL 02/11/2022:
 - *criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo*
 - *criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree (nuovi DEP)*
- Sezione D Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 02/11/2022:
 - *criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo;*
 - *criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance*
- Sezione E *Criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva (trasporto strumenti art. 16 L. 836/1973)*
- Sezione F *Definizione dei criteri per le progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 21 CCNL 02/11/2022 (norme di prima applicazione) – Confronto art. 6, c. 3, lettera n).*
- Sezione G *Norme finali*

In data 21/04/2023, con determina del Direttore Generale n. 48/DG del 21/04/2023, sono stati definiti in via provvisoria per l'anno 2023, i fondi contrattuali aziendali artt. 102 e 103 del CCNL 2/11/2022 del personale dell'area del Comparto nei seguenti importi:

FONDI CCNL 2/11/2022	Anno 2023 (provvisorio)
Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	894.426,96
Art. 103 – Fondo premialità e condizioni di lavoro	520.634,64

Modulo I e modulo III - La costituzione dei fondi anno 2023 (in via provvisoria)

1. FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI – ART. 102 CCNL 2/11/2022

Riferimenti normativi/contrattuali	Descrizione	ANNO 2023 - DEFINIZIONE IN VIA PROVVISORIA
Art. 102, c. 1 - CCNL 02/11/2022	Costituzione fondo art. 102 CCNL 02/11/2022 a decorrere dall'annualità 2023	
Art. 102, c. 2	Risorse confluite in unico importo ex artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 (valori consolidatisi nell'anno 2022) e risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e DS - importi certificati dal Revisore Unico (Verbale n. 3 del 24/02/2023)	864.091,49
Art. 102, c. 3 - c. 4 (limite tetto complessivo fondi)	Incrementi stabili (soggetti al limite complessivo tetto fondi nel rispetto dell'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 - tetto 2016)	
lett. a)	importi annuali RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (vedi prospetto analitico in calce)	1.083,94
lett. b)	importi annuali risorse fondo art. 103 destinate a tratt. Accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi art. 32, c. 5, seconda alinea - per applicazione capo III - Titolo III (incarichi funzione)	-
lett. c)	risorse in applicazione art. 39, c. 4, lett. b) e c. 8 CCNL 7/4/1999 (quota minori oneri riduzione stabile dotazione organica - incremento dotazione organica) nel rispetto linee di indirizzo emanate a livello regionale	-
lett. d)	risorse da riduzione fondo art. 103, ai sensi comma 12 (risorse welfare integrativo)	-
art. 102, c. 5 - incremento stabile non soggetto al tetto di cui al D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 - art. 23, c. 2	ulteriore incremento ai sensi art. 1, c. 612 L. 234 30/12/2021 (Legge di bilancio 2022): stanziamento da anno 2022 (€ 145,53 * n. 201 unità = 29.251,53 in servizio al 31/12/2018 - a valere su risorse appositamente stanziate a carico del bilancio - destinate alla remunerazione degli incarichi)	29.251,53
	TOTALE	894.426,96

2. FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO – ART. 103 CCNL 2/11/2022

Riferimenti normativi/contrattuali	Descrizione	ANNO 2023 DEFINIZIONE IN VIA PROVVISORIA
Art. 103, c. 1 - CCNL 02/11/2022	Costituzione fondo art. 103 CCNL 02/11/2022 a decorrere dall'annualità 2023	
Art. 103, c. 2	Risorse confluite in unico importo ex art. 80 e 81 CCNL 21/05/2018 (valori consolidatisi nell'anno 2022 certificati dal Revisore Unico - Verbale n. 3 del 24/02/2023)	502.450,99
Art. 103, c. 3 (limite tetto complessivo fondi)	Incrementi stabili (soggetti al limite complessivo tetto fondi nel rispetto dell'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 - tetto 2016)	
	risorse in applicazione art. 39, c. 4, lett. b) e c. 8 CCNL 7/4/1999 (quota minori oneri riduzione stabile dotazione organica - incremento dotazione organica) nel rispetto linee di indirizzo emanate a livello regionale	-
Art. 103, c. 4	Riduzione stabile del Fondo	
	riduzione delle risorse confluite nel fondo art. 102 (ai sensi comma 3, lett. b) del fondo art. 102)	-
Art. 103, c. 5 (limite tetto complessivo fondi)	Incrementi variabili del Fondo (soggetti al limite complessivo tetto fondi nel rispetto dell'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 - tetto 2016)	
lett. a)	risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione art. 38, c. 4, lett. b) e c. 5 CCNL 7/4/1999, nel rispetto linee indirizzo regionali (Avanzi di amministrazione e RAR)	-
lett. a)	Dichiarazione congiunta n. 4: Le parti con rif. all'art. 103, comma 5, lett. a) prendono atto positivamente pronunciamiento Corte dei Conti Friuli Venezia Giulia n. 40/2018 - le RAR sono da considerarsi NON SOGGETTI AI LIMITI ART 23, COMMA 2 DLGS 75/2017	
lett. b)	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997	-
lett. c)	quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione art. 16, c. 4-5-6 del DL 6 luglio 2011, n. 98 (eventuali economie aggiuntive derivanti da piani di razionalizzazione delle spese ... possono essere utilizzate annualmente nell'importo massimo del 50% per la CC)	-
lett. d) - dichiarazione congiunta n. 3: le parti con rif. all'art. 103, c. 5, lett. d) prendono atto positivamente del pronunciamiento Corte Conti Sez. aut. N. 6 - da considerarsi NON SOGGETTI ai limiti di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici coerenti con le finalità presente fondo, tra cui: art. 113 D.Lgs n. 50/2016 (incentivi x funzioni tecniche)	8.000,00
lett. e)	risorse RIA non più corrisposta, relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	183,65
art. 103, c. 7 - incrementi variabili non soggetti al tetto di cui al D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 - art. 23, c. 2	ulteriore incremento ai sensi art. 1, c. 604 L. 234 30/12/2021 (Legge di bilancio 2022): stanziamento anno 2023 (€ 68,41* n. 201 unità = 13.750,41 in servizio al 31/12/2018 - a valere su risorse appositamente stanziati a carico del bilancio)	10.000,00
	TOTALE	520.634,64

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione delle risorse dei fondi per la contrattazione integrativa anno 2023

Sintesi della definizione per l'anno 2023 delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa -sottoposta a certificazione.

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI – ART. 102 CCNL 2/11/2022

Descrizione	Anno 2023
Differenziali Economici di Professionalità storici	511.625,43
Differenziali Economici di Professionalità dal 01/01/2023 (CCIA 2023)	49.600,00
Indennità di qualificazione professionale	46.000,00
Indennità professionale specifica	8.000,00
Indennità di funzione	296.001,53
Art. 71, c. 1 - D.L. 112/2008 (economie)	
Totale voci liquidate a carico del fondo art. 102	911.226,96
Risorse fondo art. 102 CCNL 02/11/2022	894.426,96
Congruo trasferimento da art. 103 (art. 103, c. 12) - CCIA 2023	16.800,00
TOTALE RISORSE FONDO ART. 102 CCNL 02/11/2022	911.226,96

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO – ART. 103 CCNL 2/11/2022

Descrizione	Anno 2023
Risorse per le condizioni di lavoro	235.000,00
Premialità	260.834,64
Incentivi per funzioni tecniche - D.Lgs 163/06	8.000,00
Art. 71, c. 1 - D.L. 112/2008 (economie)	
Totale voci liquidate a carico del fondo art. 103	503.834,64
Risorse fondo art. 103 CCNL 02/11/2022	520.634,64
Congruo trasferimento da art. 103 (art. 103, c. 12) a fondo art. 102 - CCIA 2023	-16.800,00
TOTALE RISORSE FONDO ART. 103 CCNL 02/11/2022	503.834,64

Il "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante" adottato nel 2021 con validità esercizio 2021 e seguenti viene riconfermato per l'anno 2023.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione in merito alla costituzione e relativa destinazione dei fondi la presente relazione attesta il rispetto dei vincoli di carattere generale:

- ❖ La copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 - assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica).

- ❖ A decorrere dal 01.01.2017 e per gli anni successivi le risorse dei fondi sono state stabilite nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75.
- ❖ L'attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 D.Lgs 150/2009).

P.O. TRATTAMENTO ECONOMICO E REL. SINDACALI
Scataglini Marinella

IL DIRIGENTE
UO GESTIONE RISORSE UMANE,
AA.GG. E LEGALI, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
Dott. Giampiero Guiducci

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente modulo si dà atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dai fondi sia nella fase programmatica della gestione economico –finanziaria sia nella fase delle verifiche a consuntivo. Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III).

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative ai fondi dell'anno 2023 oggetto della presente relazione sono imputate nei conti economici del Bilancio 2023 come segue:

FONDI AZIENDALI	CONTO ECONOMICO
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02/11/2022)	5.6.4.2
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02/11/2022)	5.6.4.5

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei fondi dell'anno 2023 risulta rispettato

Dalle scritture contabili si evidenzia il rispetto del limite di spesa dei fondi anno 2023, fatti salvi gli incrementi, in deroga ai limiti del tetto anno 2016, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera a del DL 14/12/2018, n. 135.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

I fondi artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 sono disponibili, per l'anno 2023, in via provvisoria ed al netto degli oneri riflessi, nei conti economici come descritti nella precedente sezione I.

I relativi contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP, debitamente quantificati sull'ammontare complessivo dei fondi, sono imputati a bilancio ai conti economici 5.6.4.9 - 5.6.4.8.

**PER U.O. CONTABILITÀ, APPALTI E CONTRATTI, PATRIMONIO
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Marco Passarelli**

**UFFICIO CONTABILITÀ, APPALTI E CONTRATTI, PATRIMONIO
Rag. Elisabetta Loretani**