



**ARPAM**  
AGENZIA REGIONALE  
PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE  
DELLE MARCHE



## **AREA DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE (ATP)**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2023 SOTTOSCRITTO IN DATA 15 DICEMBRE 2023**

L'ipotesi di CCIA oggetto della presente relazione illustrativa riguarda essenzialmente la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali aziendali per l'anno 2023 avvenuta con la sottoscrizione della ipotesi di CCIA anno 2023 in data 15/12/2023.

La presente ipotesi di Accordo è inviata al Revisore Unico dell'ARPAM ai sensi di quanto previsto dall'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.; nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Revisore Unico che comportino la necessità di provvedere a revisionare il presente Accordo, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad un Accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo. In caso di certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM la presente ipotesi di Accordo acquisterà piena e definitiva efficacia a decorrere dalla data della sua sottoscrizione, previa sottoscrizione formale del CCIA definitivo da parte delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

La vigente normativa legislativa in materia di contrattazione collettiva integrativa prevede che una volta sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo il controllo su detta ipotesi di contratto venga effettuato dal Collegio dei Revisori (in ARPAM Revisore Unico ai sensi della L.R. n. 12 del 17.06.2011), in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.). L'art. 8, c. 6, del CCNL sottoscritto in data 17.12.2020 stabilisce che a tale scopo deve essere inviato all'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 (in ARPAM Revisore Unico) il testo dell'intesa siglata corredato dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, entro 10 giorni dalla sottoscrizione.

Il Dipartimento della R.G.S., d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, con circolare n. 25 del 19.7.2012, ha predisposto, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n.165/2001, gli schemi standard di relazione tecnico finanziaria e relazione illustrativa da allegare ai contratti integrativi che devono essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione illustrativa viene pertanto trasmessa al Revisore Unico dell'ARPAM unitamente alla relazione tecnico finanziaria al fine di fornire le previste specificazioni attinenti al percorso ed i contenuti della contrattazione integrativa e per l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

**MODULO 1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Data di sottoscrizione ipotesi di accordo: 15 dicembre 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023 (parte economica)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Direttore Generale</li> <li>– Direttore Amministrativo</li> <li>– Direttore Tecnico Scientifico</li> <li>– Dirigente U.O. Gestione Risorse Umane</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanti OO.SS. Regionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– FP CGIL</li> <li>– CISL FP</li> <li>– UIL FPL</li> <li>– FEDIRETS</li> </ul> <p>Rappresentanti aziendali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– CISL FP</li> <li>– FP CGIL</li> <li>– UIL FPL</li> </ul> <p><u>Delegazione trattante firmataria della ipotesi di accordo:</u> <u>Delegazione di parte pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Direttore Generale Dott.ssa Rossana Cintoli</li> <li>– Direttore Amministrativo Dott. Marco Passarelli</li> <li>– Direttore Tecnico Scientifico Dott. Giorgio Catenacci</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie Rappresentati territoriali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– CISL FP Dott. Alfredo Masuzzo</li> <li>– FP CGIL Dott. Matteo Pintucci</li> <li>– UIL FPL Dott. Marcello Evangelista</li> </ul> <p>Rappresentanti aziendali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– CISL FP Dott.ssa Marzia Fioretti</li> <li>– FP CGIL Dott.ssa Marilù Mele</li> <li>– UIL FPL Dott. Marco Fanelli</li> </ul>
	Dirigenti ARPAM area dirigenza ATP
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	L'ipotesi di contratto integrativo definisce i criteri di ripartizione dei fondi contrattuali per l'anno 2023.

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<p>La presente relazione unitamente alla relazione tecnico finanziaria viene trasmessa all'organo di controllo - Revisore Unico dell'ARPAM - per la dovuta Certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i..</p>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi saranno attuate le eventuali misure correttive, se dovute. In caso di certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM le parti procedono con la sottoscrizione definitiva del CCIA.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>L'ARPAM ha approvato, con determina n. 38/DG del 29/03/2023 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025, comprensivo del Piano della Performance e del P.O.L.A.</p>
		<p>In conformità a quanto disposto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, l'ARPAM: – con determina n. 38/DG del 29/03/2023 ha adottato, nell'ambito del PIAO 2023-2025, il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2023-2025.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
	<p>L'ARPAM procederà a pubblicare sul sito istituzionale dell'ARPAM, nella sezione "Amministrazione trasparente", successivamente all'avvenuta certificazione da parte del Revisore Unico, l'accordo nonché la presente relazione illustrativa e l'allegata relazione tecnico finanziaria. L'ARPAM procederà alla trasmissione in via telematica dell'accordo all'ARAN ed al CNEL.</p>	

**MODULO 2  
ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO - ATTESTAZIONE DELLA  
COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO  
NAZIONALE**

**NORMATIVA CONTRATTUALE DI RIFERIMENTO:**

C.C.N.L. 08.06.2000

C.C.N.L. 06.05.2010

C.C.N.L. 17.12.2020

Art. 1, c. 194, L. 23/12/2005, n. 266 ai fini contr.integr. processi ridet. Dot. organiche

Art. 2, c. 72, L. 23/12/2009, n. 191  
Art. 7, c. 5, D.Lgs. 30/3/2001, n. 165  
Art. 4, D.Lgs. 75/2017 e art. 6 D.Lgs. 165/2001  
Legge n. 132/2016  
Decreto Legge n. 4/2019

L'ipotesi di accordo aziendale rispetta i principi generali di cui all'art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 (assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica) ed all'art. 18 D.Lgs 150/2009 (attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione).

L'ipotesi di CCIA 2023 si applica a tutti i dirigenti dell'area ATP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato dipendenti dell'ARPAM ed è in vigore fino alla stipulazione di successivo accordo.

L'ipotesi di CCIA 2023 riguarda la consistenza dei fondi contrattuali aziendali di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020, nonché la destinazione delle risorse per l'anno 2023.

Per l'anno 2023 il Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante applicato sarà quello oggetto dell'accordo integrativo aziendale del 28/12/2022, recepito con determina n. 8/DG del 26/01/2023- allegato B (validità anni 2022-2023).

Il fondo art. 90 CCNL 17/12/2020 andrà a finanziare gli incarichi dirigenziali conferiti previsti dal Regolamento di organizzazione di cui alla DGRM n. 1162/2020.

Le parti si danno reciprocamente atto che l'efficacia dell'accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Revisore Unico dell'ARPAM ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. Nell'evenienza di rilievi formulati da parte del Revisore Unico che comportino la necessità di provvedere a revisionare il presente accordo, la parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad un accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organismo di controllo; in assenza di rilievi le parti procedono con la sottoscrizione definitiva del CCIA.

.

**IL DIRIGENTE  
UO GESTIONE RISORSE UMANE,  
AA.GG. E LEGALI, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE  
Dott. Giampiero Guiducci**