



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

Oggetto: **RECEPIMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023/2025 E PARTE ECONOMICA ANNO 2023, SOTTOSCRITTO IN VIA DEFINITIVA IN DATA 20 DICEMBRE 2023 – PERSONALE AREA DEL COMPARTO.**

IL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente determina;

VISTA l'attestazione della U.O. Contabile, Appalti e Contratti, Patrimonio;

RITENUTO che ricorrono valide motivazioni per dichiarare la presente determina immediatamente eseguibile;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, ciascuno per quanto di competenza

DETERMINA

1. Di recepire il Contratto Collettivo Integrativo parte normativa triennio 2023/2025 e parte economica anno 2023, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sottoscritto in via definitiva in data 20 dicembre 2023, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, a seguito certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., di cui al verbale n. 30 del 20/12/2023.
2. Di incaricare conseguentemente la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere, in attuazione del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 20 dicembre 2023, all'indizione delle conseguenti selezioni per l'effettuazione delle progressioni tra le aree in applicazione di quanto previsto dall'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 21, comma 2 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, secondo i criteri definiti alla sezione F del CCIA del 20/12/2023.
3. Di incaricare altresì la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere all'indizione delle selezioni interne per l'attribuzione, con decorrenza dal 01/01/2023, dei differenziali economici di professionalità, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 area comparto, in conformità ai criteri ed alle modalità definiti nel contratto collettivo integrativo alla sezione C.
4. Di dare atto che il "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante" adottato nel 2021 con validità esercizio 2021 e seguenti viene riconfermato per l'anno 2023, come previsto alla sezione D del CCIA 20/12/2023.



5. Di demandare alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere alla trasmissione del contratto Collettivo Integrativo parte normativa triennio 2023/2025 e parte economica anno 2023 all'Aran ed al CNEL e alla pubblicazione dello stesso, unitamente alla presente determina, alla Relazione Illustrativa, alla Relazione Tecnico Finanziaria e alla Certificazione Revisore Unico nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale alla voce "Contrattazione integrativa".
6. Di incaricare inoltre la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere, in attuazione di quanto previsto alla sezione E del CCIA 20/12/2023, nell'ottica di una completa revisione della disciplina degli istituti del servizio fuori sede e della trasferta in conformità agli artt. 90 e 91 del CCNL 02/11/2022, all'adeguamento del rimborso forfettario delle spese relative al trasporto del materiale e degli strumenti occorrenti al personale per l'espletamento dell'incarico affidato a decorrere da gennaio 2024 (rimborsi a decorrere dalle buste paga di marzo 2024).
7. Di dare atto che la presente determina, per quanto riguarda gli istituti di cui alle sezioni C e D, non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il contratto collettivo integrativo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 definiti da ultimo con determina n. 48/DG del 21/04/2023 per l'anno 2023 in via provvisoria, e destinati agli istituti previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.
8. Di dare atto che la spesa prevista per l'attuazione della sezione E del CCIA di rideterminazione dei criteri e delle tariffe per l'attribuzione del rimborso forfettario delle spese relative al trasporto materiale e degli strumenti occorrenti al personale per l'espletamento dell'incarico affidato, rientra nelle previsioni di cui al Bilancio Preventivo economico esercizio anno 2024 adottato con determina del Direttore Generale n. 130/DG/2023 ed i cui costi effettivi saranno oggetto di monitoraggio.
9. Di trasmettere il presente atto:
 - o per via telematica e per estremi, ai sensi della L.R. n.13/2004, al Dipartimento Infrastrutture, Territorio e Protezione Civile, al Dipartimento Programmazione Integrata, UE e Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali della Regione Marche ed al Comitato di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo e vigilanza sull'ARPAM istituito con DGRM n. 1377 del 12.12.2014;
 - o nel testo integrale al Revisore Unico di cui alla L.R. n. 12 del 17/06/2011 per l'esercizio delle funzioni di controllo;
 - o per estremi ai Responsabili di struttura complessa.
10. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo per ragioni d'urgenza.

Ancona, sede legale ARPAM

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Marco Passarelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO
Dott. Giorgio Catenacci

Documento informatico firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ing. Rossana Cintoli

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

UNITA' ORGANIZZATIVA GESTIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI LEGALI – TRASPARENZA
ANTICORRUZIONE

Normativa di riferimento:

- CCNL 7/4/1999
- CCNL 02/11/2022
- D.lvo n.165/2001 e s.m.i.
- D.lvo n.150/2009 e s.m.i.
- Determina n. 48/DG del 21/04/2023 (definizione fondi anno 2023 in via provvisoria)
- Ipotesi CCIA del 29/11/2023.

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 29/11/2023 alla sottoscrizione, in via provvisoria, dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dell'area del Comparto dell'ARPAM – parte normativa triennio 2023-2025 e parte economica anno 2023, composto da diverse sezioni.

L'ipotesi di CCI definisce - alla sezione B - il sistema delle relazioni sindacali (dall'art. 2 all'art. 7) nel rispetto delle disposizioni e dei principi di cui al D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dal CCNQ 7/8/1998 nonché di quanto da ultimo disciplinato dal CCNL 02/11/2022 dell'area del Comparto.

La sezione C, nel definire i criteri di ripartizione delle risorse disponibili del fondo art. 102 CCNL 02/11/2022, dall'art. 8 all'art. 17 approva il sistema di attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) di cui all'art. 19 del CCNL 02/11/2022, definendone le risorse per l'anno 2023 nonché le modalità di attuazione. La disciplina dei DEP ha validità con decorrenza 01/01/2023 e per il triennio 2023/2025.

La sezione D disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo art. 103 CCNL 02/11/2022. Per l'anno 2023 verrà applicato il protocollo applicativo per la disciplina della performance adottato con determina del Direttore Generale n. 4/DG del 24/01/2022, avente validità dall'anno 2021 e seguenti.

La sezione E recepisce, nell'ottica di una completa revisione della disciplina degli istituti del servizio fuori sede e della trasferta in conformità a quanto previsto dagli artt. 90 e 91 del CCNL 02/11/2022, l'adeguamento del rimborso forfettario delle spese relative al trasporto del materiale e degli strumenti occorrenti al personale per l'espletamento dell'incarico affidato.



La sezione F definisce i criteri per le progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 21 CCNL 02/11/2022 (norme di prima applicazione), materia oggetto di confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n). Le progressioni tra le aree sono effettuate per la copertura di specifici profili in coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni di personale di cui al piano integrato di attività e organizzazione, al fine di tener conto e valorizzare l'esperienza e la professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Agenzia, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento e comunque entro il termine del 30/06/2025. Le progressioni di cui alla presente sezione sono effettuate nel rispetto del vincolo del 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso all'esterno, mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022).

L'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta in data 29/11/2023, comprensiva delle relazioni tecnico finanziaria ed illustrativa, è stata inoltrata al Revisore Unico dell'Agenzia in data 07/12/2023 con prot. n. 41443, ai fini della certificazione della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 bis, c. 1 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Con verbale n. 30 del 20/12/2023 il Revisore Unico ha certificato, con esito positivo, l'ipotesi di CCIA di cui trattasi.

In data 20/12/2023 le parti hanno sottoscritto il CCI in via definitiva, che viene allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

La spesa conseguente all'attuazione dell'accordo collettivo integrativo (parte economica anno 2023) e precisamente alle sezioni C - D è finanziata con le risorse dei fondi aziendali area del Comparto di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 di seguito indicate, quantificate con determina n. 48/DG del 21/04/2023 in via provvisoria:

FONDI CCNL 2/11/2022	Anno 2023
Art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	894.426,96
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	520.634,64

La spesa prevista per l'attuazione della sezione E del CCIA di rideterminazione dei criteri e delle tariffe per l'attribuzione del rimborso forfettario delle spese relative al trasporto materiale e degli strumenti occorrenti al personale per l'espletamento dell'incarico affidato, rientra nelle previsioni di cui al Bilancio Preventivo economico esercizio anno 2024 adottato con determina del Direttore Generale n. 130/DG/2023 ed i cui costi effettivi saranno oggetto di monitoraggio.

Per quanto sopra esposto si propone:



- Di recepire il Contratto Collettivo Integrativo parte normativa triennio 2023/2025 e parte economica anno 2023, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sottoscritto in via definitiva in data 20 dicembre 2023, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, a seguito certificazione positiva da parte del Revisore Unico dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1, del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., di cui al verbale n. 30 del 20/12/2023.
- Di incaricare conseguentemente la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere, in attuazione del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 20 dicembre 2023, all'indizione delle conseguenti selezioni per l'effettuazione delle progressioni tra le aree in applicazione di quanto previsto dall'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 21, comma 2 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, secondo i criteri definiti alla sezione F del CCIA del 20/12/2023.
- Di incaricare altresì la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere all'indizione delle selezioni interne per l'attribuzione, con decorrenza dal 01/01/2023, dei differenziali economici di professionalità, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 area comparto, in conformità ai criteri ed alle modalità definiti nel contratto collettivo integrativo alla sezione C.
- Di prendere atto che il "Protocollo applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante" adottato nel 2021 con validità esercizio 2021 e seguenti viene riconfermato per l'anno 2023, come previsto alla sezione D del CCIA 20/12/2023.
- Di demandare alla U.O. Gestione Risorse Umane di procedere alla trasmissione del contratto Collettivo Integrativo parte normativa triennio 2023/2025 e parte economica anno 2023 all'Aran ed al CNEL e alla pubblicazione dello stesso, unitamente alla presente determina, alla Relazione Illustrativa, alla Relazione Tecnico Finanziaria e alla Certificazione Revisore Unico nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale alla voce "Contrattazione integrativa".
- Di incaricare inoltre la U.O. Gestione Risorse Umane a procedere, in attuazione di quanto previsto alla sezione E del CCIA 20/12/2023, nell'ottica di una completa revisione della disciplina degli istituti del servizio fuori sede e della trasferta in conformità agli artt. 90 e 91 del CCNL 02/11/2022, all'adeguamento del rimborso forfettario delle spese relative al trasporto del materiale e degli strumenti occorrenti al personale per l'espletamento dell'incarico affidato a decorrere da gennaio 2024 (rimborsi a decorrere dalle buste paga di marzo 2024), nonché di procedere con la trasmissione del presente CCIA all'Aran ed al CNEL.
- Di prendere atto che la presente determina, per quanto riguarda gli istituti di cui alle sezioni C e D, non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il contratto collettivo integrativo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 definiti da ultimo con determina n. 48/DG del 21/04/2023 per l'anno 2023 in via provvisoria, e destinati agli istituti previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.
- Di prendere atto che la spesa prevista per l'attuazione della sezione E del CCIA di rideterminazione dei criteri e delle tariffe per l'attribuzione del rimborso forfettario delle spese relative al trasporto materiale e degli strumenti occorrenti al personale per l'espletamento



dell'incarico affidato, rientra nelle previsioni di cui al Bilancio Preventivo economico esercizio anno 2024 adottato con determina del Direttore Generale n. 130/DG/2023 ed i cui costi effettivi saranno oggetto di monitoraggio.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013.

Il responsabile del procedimento
Dott. Giampiero Guiducci

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATO

CCIA PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023/2025 – PARTE ECONOMICA ANNO 2023 – AREA COMPARTO

