



## DIRIGENZA DELL'AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE (ATP)

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE AI SENSI DEGLI ARTT. 3, 7, 8 E 66 DEL CCNL 17.12.2020

#### Parte economica annualità 2023

#### CAPO I

<i>Sezione I</i>	<i>Disposizioni generali</i>
------------------	------------------------------

#### CAPO II

<i>Sezione I</i>	<i>Finalizzazione risorse fondi - anno 2023</i>
<i>Sezione II</i>	<i>Norme finali e di rinvio</i>

Ancona, lì 20/12/2023

Il giorno 20 dicembre 2023 presso la sede dell'ARPAM via Ruggeri n. 5, Ancona, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui agli articoli 3, 7, 8 e 66 del CCNL 17.12.2020 dell'Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale (ATP).

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale nel testo che segue.

## CAPO I

### Sezione I – Disposizioni generali

#### Art. 1 - Premesse

1. Il presente contratto collettivo integrativo aziendale (CCIA) si applica a tutti i Dirigenti dell'area ATP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti dall'ARPAM.

2 Il presente CCIA integra a livello decentrato il CCNL 17.12.2020 (di seguito "CCNL") e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 66 del CCNL (Contrattazione collettiva integrativa: materie) nonché a quelle demandate a quel modello di relazioni sindacali dallo stesso CCNL o da altri previgenti, non disapplicati, ovvero da altre fonti, nazionali o internazionali, che lo prevedano.

3. Il presente CCIA, salvo specifiche diverse previsioni, è in vigore fino alla stipulazione del successivo.

4. Rimangono in vigore le disposizioni di precedenti contratti collettivi integrativi aziendali non espressamente disapplicate e che non siano in contrasto con il CCNL e il presente accordo.

## CAPO II

### Sezione I - Finalizzazione delle risorse fondi - anno 2023

#### Art. 2 – Accordo annuale 2023

Con determina del Direttore Generale n. 50/DG del 09/03/2021/04/2023 sono stati definiti, in via provvisoria per l'anno 2023, i fondi della dirigenza dell'area ATP, rispettivamente nei seguenti importi:

Art. 90 CCNL 17/12/2020 – fondo retribuzione di posizione € 248.095,01

Art. 91 CCNL 17/12/2020 – fondo retribuzione di risultato  
e altri trattamenti accessori € 108.644,32

Con successiva determina del Direttore Generale ID 1132848 del 15/12/2023 i fondi artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 sono stati incrementati e ridefiniti per l'anno 2023 al fine di configurare un coerente riallineamento della dotazione delle risorse finalizzate al finanziamento delle retribuzioni accessorie nel contesto del progressivo e strutturale ridimensionamento del personale dell'area della dirigenza area sanità con relativa cancellazione di posti in dotazione organica in favore della contestuale creazione di posti di dotazione organica della dirigenza ATP, nei seguenti importi:

Art. 90 CCNL 17/12/2020 – fondo retribuzione di posizione € 307.515,73

Art. 91 CCNL 17/12/2020 – fondo retribuzione di risultato  
e altri trattamenti accessori € 138.644,32

Per l'anno 2023 il Sistema di valorizzazione delle performance individuali e connesso sistema premiante applicato sarà quello oggetto dell'accordo integrativo aziendale del 28/12/2022, recepito con determina n. 8/DG del 26/01/2023- allegato B (validità anni 2022-2023).

Il fondo art. 90 CCNL 17/12/2020 andrà a finanziare gli incarichi dirigenziali conferiti previsti dal Regolamento di organizzazione di cui alla DGRM n. 1162/2020.

Le Parti concordano di utilizzare le risorse dei fondi della dirigenza della presente area come segue:

### **1. FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ART. 90 CCNL 17/12/2020**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2023</b>
Indennità incarico struttura complessa	28.000,00
Retribuzione di posizione fissa e variabile	279.515,73
<b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2023</b>	<b>307.515,73</b>

### **2. FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - ART. 91 CCNL 17/12/2020**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2023</b>
Indennità di sostituzione	1.200,00
Indennità turno, rischio, disagio, ecc.	35.000,00
Indennità di risultato	102.444,32
<b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2023</b>	<b>138.644,32</b>

## **Sezione II – Norme finali e di rinvio**

### **Art. 3 – Norme finali e di rinvio**

1. E' confermato per l'anno 2023 il Sistema di misurazione e valutazione della performance introdotto nel 2022 con la sottoscrizione dell'accordo integrativo aziendale del 28/12/2022, recepito con determina n. 8/DG del 26/01/2023 – allegato B (validità anni 2022-2023).

2. Il presente CCIA è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art. 18 c. 2 D.Lgs. 150/2009).

3. Il presente accordo risulta efficace a seguito dell'esito positivo del controllo da parte del Revisore Unico dell'ARPAM ai sensi di quanto previsto dall'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. della Ipotesi di CCIA del 15/12/2023, come da verbale n. 33 del 20/12/2023

4. Entro 5 gg. dalla sottoscrizione il presente accordo sarà trasmesso all'ARAN ed al CNEL, oltre al recepimento con Determina del Direttore Generale, alla pubblicazione sul sito aziendale ed alla trasmissione alla Regione Marche.

5. E' fatta riserva di modificare e/o integrare per ulteriori istituti contrattuali il presente CCIA, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge e/o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

6. Per tutto quanto non previsto dal presente documento si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

*firmato*

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

**Direttore Generale**

**F.to Ing. Rossana Cintoli**

**Direttore Amministrativo**

**F.to Dott. Marco Passarelli**

**Direttore Tecnico Scientifico**

**F.to Dott. Giorgio Catenacci**

**Dirigente UO Gestione Risorse Umane**

**F.to Dott. Giampiero Guiducci**

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

**FEDIRETS**

**Dott.ssa Anna Maria Segatori**

**CISL FP**

**F.to Dott. Alfredo Masuzzo**

**CISL FP**

**F.to Ing. Stefano Cartaro**

**FP CGIL**

**F.to Dott. Matteo Pintucci**

**FP CGIL**

**F.to Dott.ssa Marilù Mele**

**UIL FPL**

**F.to Dott. Marcello Evangelista**

**UIL FPL**

**F.to Dott. Marco Fanelli**

## **Dichiarazione congiunta**

Le parti si impegnano ad avviare entro il 31/03/2024 un Tavolo specifico sulla valorizzazione degli incarichi della dirigenza ATP nell'ottica di una perequazione rispetto alle funzioni effettivamente attribuite.

Le OO.SS. e le rappresentanze aziendali auspicano l'intervento dell'OPI in ordine alla proposta organizzativa che la Direzione dovrà trasmettere alla Regione nell'ambito degli obiettivi assegnati.

### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

**Direttore Generale**

**F.to Ing. Rossana Cintoli**

**Direttore Amministrativo**

**F.to Dott. Marco Passarelli**

**Direttore Tecnico Scientifico**

**F.to Dott. Giorgio Catenacci**

**Dirigente UO Gestione Risorse Umane**

**F.to Dott. Giampiero Guiducci**

### **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

**FEDIRETS**

**Dott.ssa Anna Maria Segatori**

**CISL FP**

**F.to Dott. Alfredo Masuzzo**

**CISL FP**

**F.to Ing. Stefano Cartaro**

**FP CGIL**

**F.to Dott. Matteo Pintucci**

**FP CGIL**

**F.to Dott.ssa Marilù Mele**

**UIL FPL**

**F.to Dott. Marcello Evangelista**

**UIL FPL**

**F.to Dott. Marco Fanelli**