

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO – ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL CANDIDATO VINCITORE.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente determina;

CONSIDERATA la necessità di garantire la continuità dell'azione amministrativa dell'Agenzia;

VISTA l'attestazione della U.O. Contabile, Appalti e Contratti, Patrimonio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

RITENUTO che ricorrono valide motivazioni per dichiarare la presente determina immediatamente eseguibile;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, ciascuno per quanto di competenza

DETERMINA

1. Di dare atto dell'avvenuta estinzione del ricorso rubricato al n. 06/2018 R.G. TAR Marche e di disporre, conseguentemente, l'assunzione in servizio del candidato vincitore risultante dalla graduatoria approvata con determina n. 52 del 20.05.2019, del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo da assegnare all'U.O. Gestione Risorse Umane, indetto con determinate n. 164/DG del 31/10/2017 e n. 75/DG del 27/7/2018.
2. Di disporre pertanto, con la decorrenza dalla data che risulterà dal contratto individuale di lavoro, (indicativamente prevista per il 01.06.2023) l'assunzione in servizio del Dott. GUIDUCCI Giampiero, nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo (CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, previa stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'articolo 67 del CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020, con assegnazione alla U.O. Gestione Risorse Umane - Affari Generali Legali Trasparenza Anticorruzione presso la Direzione Generale dell'ARPAM.
3. Di dare atto che, contestualmente all'assunzione, cessa, in via anticipata rispetto alla scadenza prevista al 30/6/2024, il contratto di lavoro a tempo determinato accessivo all'incarico conferito al Dott. Giampiero Guiducci ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001.
4. Di dare atto che la spesa conseguente da sostenere, pari a € 61.917,77 compresi oneri sociali ed IRAP, rientra nel budget della spesa di personale del Bilancio preventivo economico per



l'esercizio 2023 e triennale 2023-2025 adottato con Determina n. 131/DG del 3/11/2022 ed è coerente con la programmazione triennale del fabbisogno di personale contenuta nel Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 adottato con determina n. 38/DG del 9/3/2023 in relazione alla circostanza che la contestuale e anticipata cessazione del rapporto a tempo determinato con il medesimo soggetto non comporta maggiori oneri fino al 30/6/2024 e che l'assunzione del dirigente a tempo indeterminato era finanziata a far data dal 1/7/2024.

5. Di confermare nei confronti del Dott. GUIDUCCI Giampiero gli incarichi ex art. 70 lett. b) CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali di Responsabile di Struttura Semplice U.O. Gestione Risorse Umane - Affari Generali Legali Trasparenza Anticorruzione e di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 1 comma 7 della L. n. 190/2021 attualmente conferiti fino al 30/06/2024, salvo proroga alla scadenza.
6. Di trasmettere il presente atto:
 - per via telematica e per estremi ai sensi della L.R. N. 13/2004, al Dipartimento Infrastrutture, Territorio e Protezione Civile, al Dipartimento Programmazione Integrata, UE e Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali della Regione Marche e al Comitato di supporto all'esercizio delle funzioni di indirizzo e vigilanza sull'ARPAM istituito con DGRM n. 1377 del 12/12/2014.
 - nel testo integrale al Revisore Unico di cui alla L.R. n. 12 del 17/06/2011 per l'esercizio delle funzioni di controllo;
 - per estremi ai Direttori di Area Vasta ed ai Responsabili di struttura complessa.
7. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo per ragioni d'urgenza.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Marco Passarelli

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Tecnico Scientifico
Dott. Giorgio Catenacci

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Generale
Dott. Ing. Rossana Cintoli

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

U.O. GESTIONE RISORSE UMANE AFFARI GENERALI E LEGALI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- *Artt. 28 e 35 D. Lgs. 30.3. 2001, n. 165;*
- *Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro area dirigenza P. T.A. vigenti;*
- *Articolo 67 del CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali sottoscritto in data 17.12.2020;*
- *Regolamento per l'accesso dall'esterno agli impieghi presso l'ARPAM approvato con determina del Direttore Generale n.145/DG del 17.11.2020.*

Al fine di procedere alle assunzioni di personale presso Arpam sono state effettuate le verifiche del rispetto della normativa vigente come di seguito specificato:

- con Determina n. 38 del 29.03.2023 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 contenente il Piano triennale delle azioni positive, il Piano della performance, la programmazione triennale del fabbisogno di personale, l'organizzazione del lavoro agile, nonché il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- nel medesimo Piano è stato attestato, a seguito dell'acquisizione delle dichiarazioni rese dai Dirigenti responsabili, quanto previsto dagli artt. 6 e 33 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., circa l'assenza di situazioni di eccedenza e di soprannumerarietà di personale nell'ambito di ciascuna categoria, profilo professionale e qualifica dirigenziale,
- con Determina n. 131 del 03.11.2022 è stato adottato il Bilancio Preventivo Economico dell'ARPAM Esercizio 2023 e triennale 2023 -2025 - Programma di attività annuale 2023 e triennale 2023-2025 - Programma triennale dei lavori pubblici anni 2023-2025 - Programma biennale 2023-2024 degli acquisti di beni e servizi;
- con Determina n. 54 del 3.05.2023 è stato approvato ed adottato il Bilancio di Esercizio per l'anno 2022, articolato in Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa e corredato dallo schema di Rendiconto Finanziario e dalla Relazione del Direttore Generale sull'attività svolta e sull'andamento gestionale dell'anno 2022;
- non risultano istanze di certificazione di crediti inavase.

Con determina del Direttore Generale n. 56/DG del 31.05.2019 - è stato disposto il conferimento dell'incarico ex art. 19, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165/2001 in favore del Dott. Giampiero Guiducci, vincitore del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo da assegnare al Servizio Gestione Risorse Umane indetto con determine n. 164/DG del 31.10.2017 e n. 75/DG del 27.07.2018 a tempo indeterminato e a tempo pieno, nelle more della definizione del contenzioso amministrativo pendente avanti al TAR Marche (RG. n.06/2018) contro la Regione Marche e l'ARPAM per l'annullamento della determina Arpam n. 164/DG del 31.10.2017 avente ad oggetto "Piano occupazionale 2016 - concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di dirigente amministrativo da assegnare al servizio gestione risorse umane indizione bando".



Tale incarico, conferito con decorrenza 01.07.2019 per la durata di tre anni e con scadenza 30.06.2022, è stato successivamente prorogato con determina n. 47/DG dell'11.05.2022 con scadenza 30.06.2024, nelle more della definizione del contenzioso amministrativo in essere e comunque subordinato all'esito positivo dello stesso, nonché alle verifiche disciplinate dal vigente regolamento in materia di conferimento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali.

Con determina n. 48/DG del 15.03.2021 è stato conferito con decorrenza 15.03.2021 al Dott. Giampiero Guiducci l'incarico ex art. 70 lett. b) CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali di Struttura Semplice U.O. Gestione risorse umane - Affari generali legali Trasparenza anticorruzione con la medesima scadenza del 30.06.2022, incarico prorogato fino al 30.06.2024 come da determina sopra citata n. 47/DG dell'11.05.2022.

Con determina n. 49/DG del 16.03.2021 il Dott. Giampiero Guiducci è stato altresì nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'ARPAM, ai sensi dell'art. 1 comma 7 della L. n. 190/2011 con scadenza al 30.06.2022, incarico prorogato fino al 30.06.2024 sempre con determina n. 47/DG dell'11.05.2022.

Con nota acquisita al prot. n. 15145 del 08.05.2023 il difensore costituito nell'interesse di ARPAM nel contenzioso precedentemente indicato ha comunicato in merito al ricorso rubricato al n. 06/2018 RG Tar Marche *"che la parte ricorrente non ha provveduto alla riassunzione entro il termine del 3/5/2023. In ragione di ciò, il giudizio è irrimediabilmente e definitivamente estinto"*

In considerazione dell'avvenuta estinzione del ricorso di cui sopra è pertanto possibile procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato del Dott. Giampiero Guiducci, vincitore del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo indetto con determine n. 164/DG del 31.10.2017 e n. 75/DG del 27.07.2018 a tempo indeterminato e a tempo pieno.

La spesa conseguente da sostenere, pari a € 61.917,77 compresi oneri sociali ed IRAP, rientra nel budget della spesa di personale del Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2023 e triennale 2023-2025 adottato con Determina n. 131/DG del 3/11/2022 ed è coerente con la programmazione triennale del fabbisogno di personale contenuta nel Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 adottato con determina n. 38/DG del 29/3/2023 in relazione alla circostanza che la contestuale e anticipata cessazione del rapporto a tempo determinato con il medesimo soggetto non comporta maggiori oneri fino al 30/6/2024 e che l'assunzione del dirigente a tempo indeterminato era finanziata a far data dal 1/7/2024.

Per quanto sopra esposto si propone:

- Di prendere atto dell'avvenuta estinzione del ricorso rubricato al n. 06/2018 R.G. TAR Marche e di disporre, conseguentemente, l'assunzione in servizio del candidato vincitore risultante dalla graduatoria approvata con determina n. 52 del 20.05.2019, del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo da assegnare all'U.O. Gestione Risorse Umane, indetto con determine n. 164/DG del 31/10/2017 e n. 75/DG del 27/7/2018.
- Di disporre pertanto, con la decorrenza dalla data che risulterà dal contratto individuale di lavoro, (indicativamente prevista per il 01.06.2023) l'assunzione in servizio del Dott. GUIDUCCI Giampiero, nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo (CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, previa stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'articolo 67 del CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali



sottoscritto in data 17/12/2020, con assegnazione alla U.O. Gestione Risorse Umane - Affari Generali Legali Trasparenza Anticorruzione presso la Direzione Generale dell'ARPAM.

- Di prendere atto che, contestualmente all'assunzione, cessa, in via anticipata rispetto alla scadenza prevista al 30/6/2024, il contratto di lavoro a tempo determinato accessivo all'incarico conferito al Dott. Giampiero Guiducci ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001.
- Di prendere atto che la spesa conseguente da sostenere, pari a € 61.917,77 compresi oneri sociali ed IRAP, rientra nel budget della spesa di personale del Bilancio preventivo economico per l'esercizio 2023 e triennale 2023-2025 adottato con Determina n. 131/DG del 3/11/2022 ed è coerente con la programmazione triennale del fabbisogno di personale contenuta nel Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 adottato con determina n. 38/DG del 9/3/2023 in relazione alla circostanza che la contestuale e anticipata cessazione del rapporto a tempo determinato con il medesimo soggetto non comporta maggiori oneri fino al 30/6/2024 e che l'assunzione del dirigente a tempo indeterminato era finanziata a far data dal 1/7/2024.

Il/la sottoscritto/a, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Marinella Scataglini
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

