

1° CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:

un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente



*sessione: **SECONDA***

BENESSERE ORGANIZZATIVO: POSSIBILI STRATEGIE E

METODI COMUNI D' INDAGINE

gruppo di lavoro: M. Andreani ARPAUMBRIA, F. Apruzzese ARPAEMR, G. Cuffari ARPASICILIA, M.R. Caporali ARPALOMBARDIA, P. Critelli ARPAT, E. Lucido ARPAP, M. Matera ARPAL, A. Medici ISPRA, T. Oranges ARPACAL, L. Rapaccini ARPALAZIO, M. Zandonai, PROV TRENTO,

*Coordinatrice: **MARIA ROSA CAPORALI***

relatori: MARCO MATERA E LAURA RAPACCINI

IL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Da relazione
lavoro-persona
a persona-
lavoro

Lavoro e
soddisfazione di
bisogni

Necessità di
cambiamento, di
evoluzione ,
riconoscimento sociale,
responsabilità, obbligo
di legge,

1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:

un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente



NORMATIVA BENESSERE ORGANIZZATIVO

OMS, 1948 definizione di salute

"... stato di completo benessere fisico, mentale e sociale"

Direttiva CEE 89/391/CEE 1989

prevede che il lavoro venga adeguato all'individuo

La Dichiarazione Ministeriale di Londra 1999

Assicurare l'equilibrio ottimale tra interessi dell'organizzazione e benessere dei lavoratori

D.Lgs 626 del 1994

R.S.P.P. formato su rischi di natura psicosociale

M.C. attua misure per tutela della salute dei lavoratori.

Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica 2004

Attivazione delle P.A. per promuovere, realizzare e mantenere il benessere fisico e psicologico

D.Lgs 81 2008

obbligo dal 2010 la valutazione dei rischi psicosociali

D.Lgs 150 2009

Disposizioni tese ad assicurare: una migliore organizzazione

Legge 183 2010

ART 21 Istituzione del Comitato Unico di Garanzia

Direttiva Ministeriale 2011

Linee guida del CUG

Legge 190 2012

Istituzione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione

D.Lgs 33 2013

Obblighi sulla trasparenza

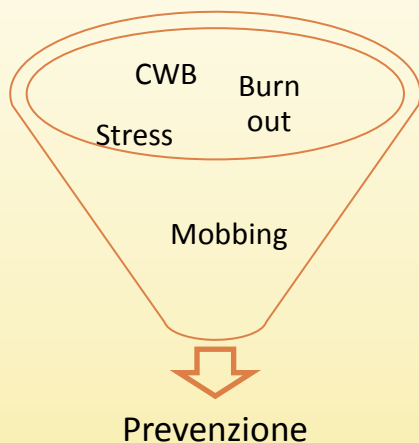
COS'E' IL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Il Benessere Organizzativo può essere definito come l'insieme dei nuclei culturali, dei processi e delle pratiche organizzative che animano la dinamica della convivenza nei contesti di lavoro promuovendo, mantenendo e migliorando la qualità della vita e il grado di benessere fisico, psicologico e sociale delle comunità lavorative
[Avallone F., Bonaretti M. 2003]

Cultura Clima

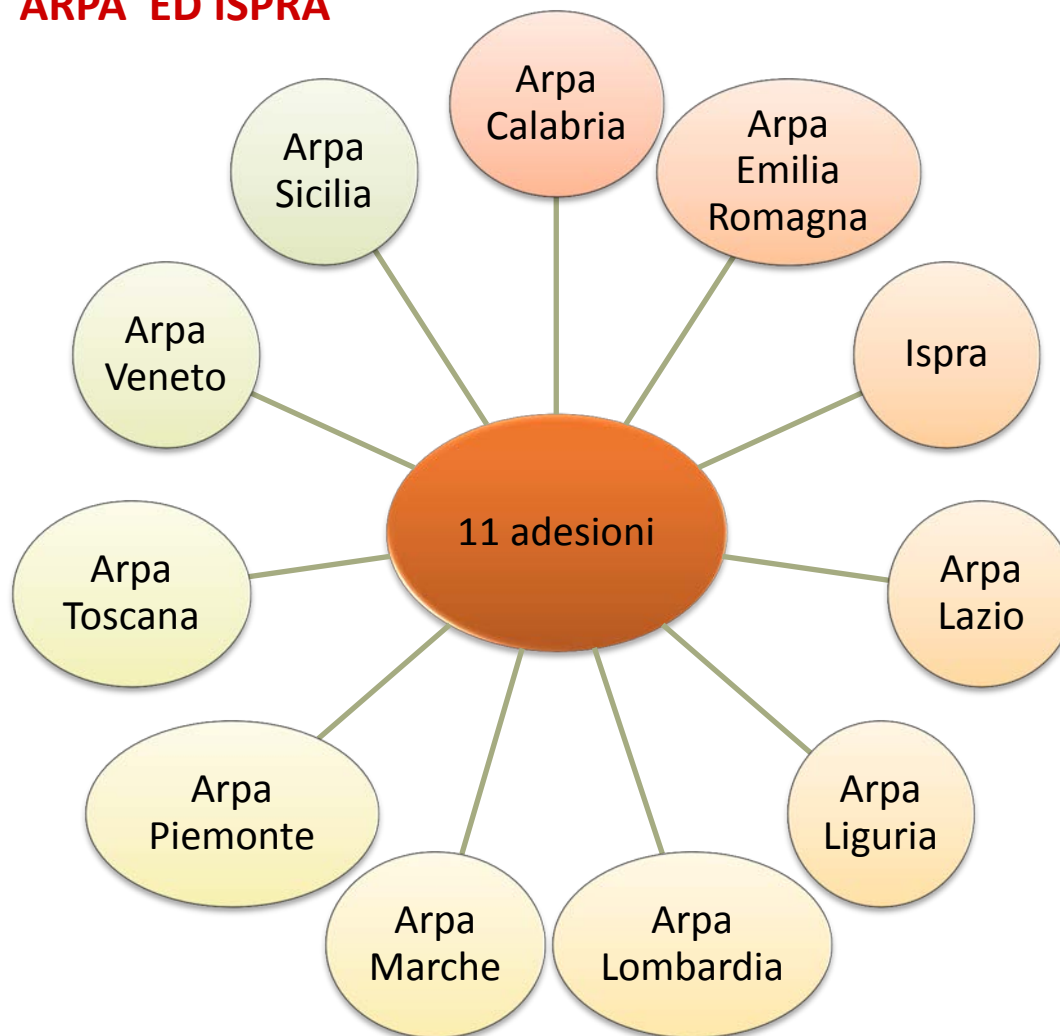


BENESSERE ORGANIZZATIVO

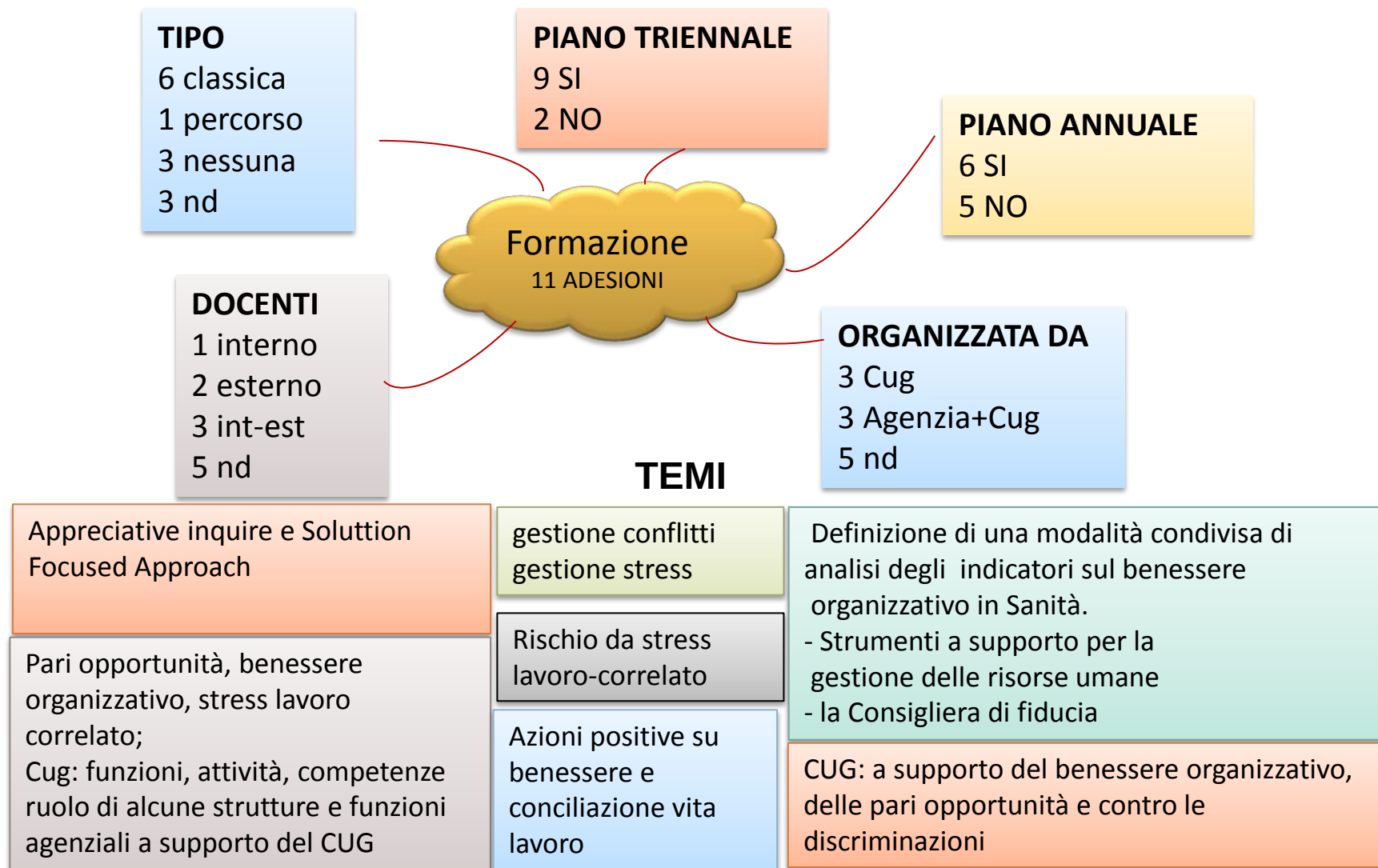


è un insieme di azioni poste in essere dall'organizzazione, volte al riconoscimento del lavoratore come un bene

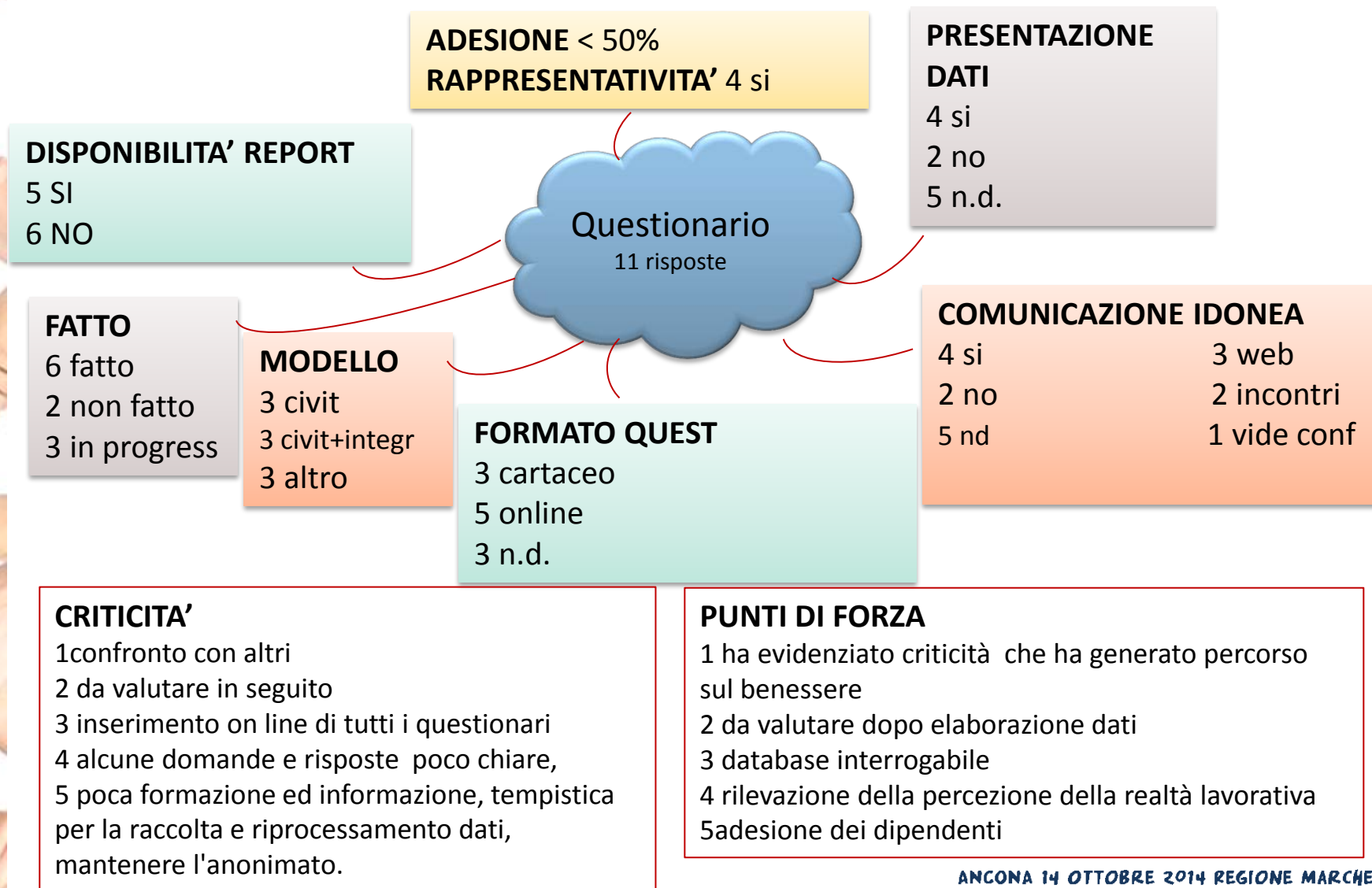
INDAGINE SULL' ATTUALE SITUAZIONE DI BENESSERE IN ARPA ED ISPRA



INDAGINE SULL' ATTUALE SITUAZIONE DI BENESSERE



INDAGINE SULL' ATTUALE SITUAZIONE DI BENESSERE



INDAGINE SULL' ATTUALE SITUAZIONE DI BENESSERE

Presenti 3 Strutture Organizzative per Benessere
presso le Direzioni Generali occupandosi di indagini, promozione, tutela e proposte ai fini di miglioramento

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

7 Agenzie hanno in programmazione ordinaria azioni di miglioramento
8 Agenzie hanno in programmazione triennale azioni di miglioramento

EFFICACIA DELLE AZIONI

7 Agenzie verificano l'efficacia 1 in programmazione
5 da Cug e Dir
1 da Cug
2 Dir

STAFF RSPP

c'è collaborazione su progetti di formazione e indagini su benessere con il confronto con stress lavoro correlato

i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:

un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente

INDAGINE SULL' ATTUALE SITUAZIONE DI BENESSERE

Da Siti Istituzionali

1	Abruzzo	Sezione in corso
2	Basilicata	Contenuti in fase di redazione
3	Calabria	Sezione in corso
4	Campania	Sezione in corso
5	Emilia Romagna	attività 2010 e 2014
6	Friuli Venezia Giulia	da indagine 2013 azioni di formazione e rilevazione su temi orario di lavoro e conciliazione lavoro tempo libero
7	Lazio	Rapporto 2009 e indagine 2013
8	Liguria	Report e azioni di miglioramento
9	Lombardia	Indagine 2011 relazione e report soprattutto su lavoro\ vita e pari opportunità
10	Marche	Indagine 2005 progetto 2014
11	Molise	Programma triennale delle performance
12	Piemonte	CUG, piano azioni positive, consigliere fiducia, telelavoro accesso con passw
13	Puglia	Attestazione OIV veridicità di quanto pubblicato
14	Sardegna	Sezione in corso
15	Sicilia	Relazione performance
16	Toscana	Regolamento CUG
17	Trento	N.D.
18	Umbria	Sezione in corso
19	Valle d'Aosta	valutazione stress lavoro correlato accordo inail flessibilità orario
20	Veneto	Sezione in corso
21	Bolzano	Intervista dipendenti delle PA della Provincia
22	ISPRA	Indagine 2013

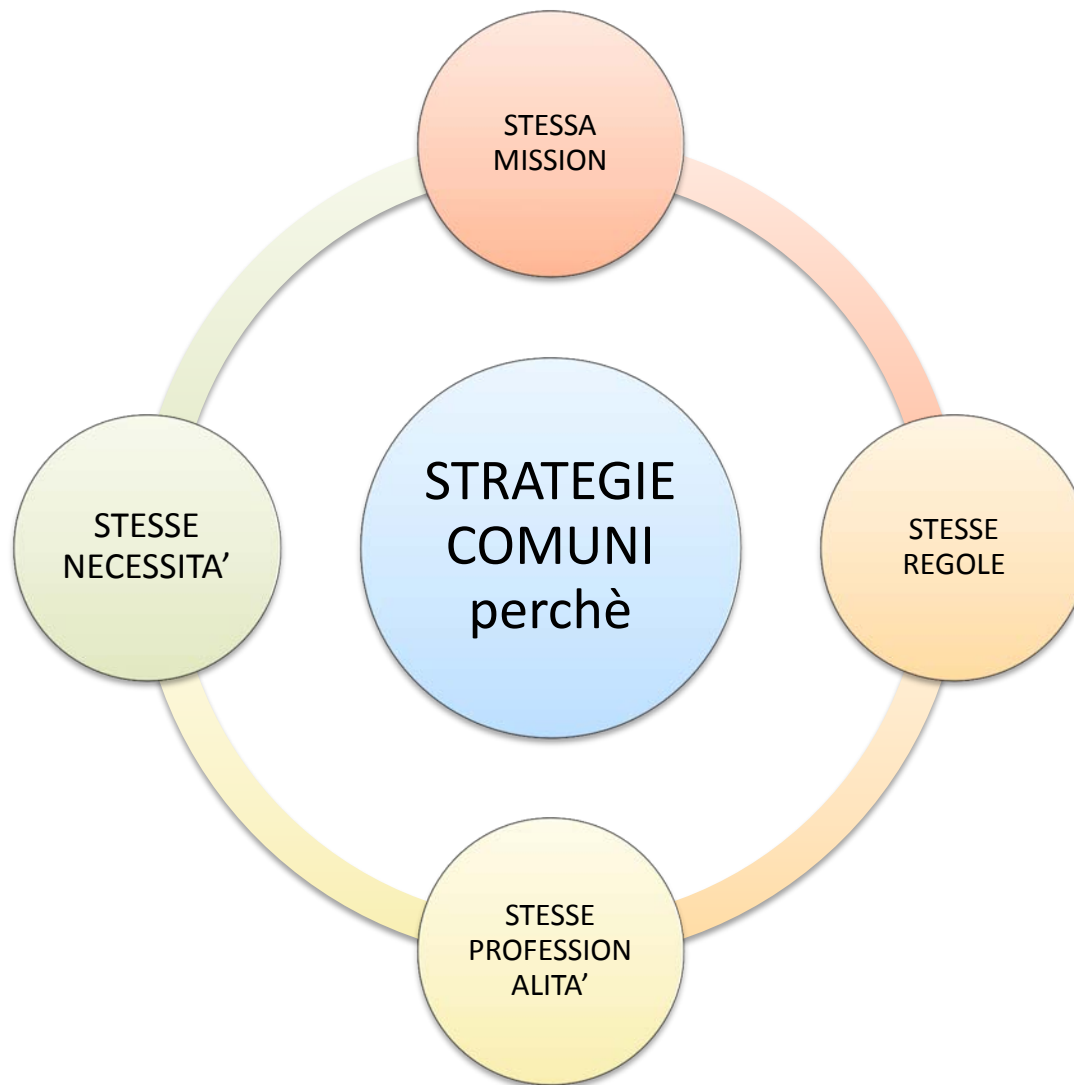
1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:

un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente



STRATEGIE COMUNI



1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:

un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente

STRATEGIE COMUNI VANTAGGI



1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:

un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente



Lo so a volte può
sembrare un lavoro da
cani, ma....



ANCONA 14 OTTOBRE 2014 REGIONE MARCHE



Perché investire
sul benessere?

1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:

un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente



Appartenenza

Essere visti

Identità

Punti di leva

Resilienza

Adattabilità

Gestione del cambiamento

1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:

un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente



Questionario comune

formazione
a comune



Quali
strumenti

Condivisione esperienze

Eventuali strumenti di convenzioni/
decreti di spesa strumenti amministrative

Tavoli di lavoro

Maggior efficacia

Quali
vantaggi

Maggior efficienza

Esperienze comuni

Economicità



Esperienza ARPAL

Approccio Sistemico



Principi che
regolano i
sistemi



1' CONGRESSO RETE CUG AMBIENTE

i Comitati Unici di Garanzia per il buon lavoro:

un'opportunità di crescita nel Sistema Nazionale Protezione dell'Ambiente



grazie per l'attenzione

ANCONA 14 OTTOBRE 2014 REGIONE MARCHE

